Relatório da Comissão 1º Quadrimestre 2026

Relatório Elaborado pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, em Cumprimento ao Termo de Acordo Judicial.

CONTATO

TELEFONE:

4512-7499

SITE:

maua.sp.gov.br

EMAIL:

saude@maua.sp.gov.br

Secretaria Municipal de Saúde de Mauá

Sumário

Apresentação 3

Documentos Publicados 4

Financeiro 5

Gestão do Trabalho – RH 12

Gestão de Contratos 19

Farmácia 20

Atenção Primária 22

Atenção Especializada 23

Urgência e Emergência 28

Exames Laboratoriais e de Imagens 32

Gestão de Indicadores e Metas 33

Computo dos Indicadores de Desempenho 45

Base de Cálculo dos Indicadores e Valores Apurados 47

Conclusão 48

Epílogo e Referências 49

Submissão do Relatório a Secretária 50

Manifestação da Secretária de Saúde 51

Envio do Relatório ao COSAM 52

Manifestação Sobre o Relatório Pela FUABC 53

Parecer da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização 55

Parecer do Conselho Gestor 61

Parecer do Conselho Municipal de Saúde 65

Apresentação

Este relatório tem o objetivo de demonstrar a análise feita pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização na prestação de contas do Termo de Acordo Judicial, referente ao 1º Quadrimestre de 2025.

Portaria da Comissão: 11.461, de 16 de abril de 2021- Institui a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do cumprimento do Termo de Acordo Judicial, decorrente do Contrato de Gestão nº 01/2015, firmado entre o município de Mauá, por meio da Secretaria Municipal de Saúde e a Fundação do ABC- FUABC, com o objetivo de supervisionar, controlar e avaliar a execução das ações e serviços de saúde.

Alterada pela PORTARIA Nº 11.930, de 14 de novembro de 2025.

Juliano Neves da Silva Pedroso

Alessandra Cássia Pavia dos Santos

Cibele Cristina Bordin

Elisabete Aparecida Ribeiro Jose

Flávia Bernardo Parda Batista

Hellen Cristiane Romanini Pessoa

Fabiana Marinho de Macedo Vieira

Juliana Ferreira Nunes

Kelly Cristina Del Re

Amanda Batista Siqueira Santos

Patrícia Tondeli de Castro

Priscila Rico da Luz Loureiro

Silvia Helena Marangoni dos Reis

Tatiana Sfalcin Silva

Victor Hugo de Oliveira

Michele dos Santos Borges Pereira

Luana Alves de Oliveira

Fernando Bonde Leonelli

No 1º quadrimestre, que representa os meses de janeiro a abril, foram realizadas 4 reuniões.

Documentos Publicados

Todos os relatórios e demonstrativos de receitas e despesas, são publicados no **DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO – DOM.**

Os documentos publicados referem-se:

- Relatório da Comissão do 3º Quadrimestre 2025 - Comissão de Acompanhamento e Fiscalização.

Link: https://dom.maua.sp.gov.br/DOM/Filtrar?txtbuscar=53576

- Dird - RP 06 (Demonstrativo mensal das Receitas e Despesas) – 3º Quadrimestres 2025:

Link: https://dom.maua.sp.gov.br/DOM/Filtrar?txtbuscar=53579

- Relatório Anual 2025 e documentos relacionados - Publicação Anual - Termo de Ajuste Judicial - FUABC - Exercício 2025:

Parte 1: https://dom.maua.sp.gov.br/DOM/Filtrar?txtbuscar=53423

Parte 2: https://dom.maua.sp.gov.br/DOM/Filtrar?txtbuscar=53427

Financeiro

Responsável pela confronto das contas e comprovantes de pagamento com as planilhas financeiras enviadas pela O.S, e dos Relatórios contábeis e financeiros assinados pelo responsável designado pela FUNDAÇÃO DO ABC, Relatório resumo de receitas e despesas conforme RP 06 – TCE, Relatório financeiro/execução da despesa detalhado, Conciliação bancária sintética e analítica, Relatório de custos agrupados por itens de despesa e por Eixo (Centro de Custo), Despesas Tributárias/Financeiras , Relatório de bens móveis adquiridos no período e seus respectivos números de patrimônio, por Eixo (Centro de Custo), Relatório de movimentação e posição do Fundo de Provisionamento de Verbas Rescisórias, Extratos bancários de conta corrente e aplicação com os saldos financeiros disponíveis, Documentos comprobatórios da despesa (NFs, Recibos, guias etc.) e Documentos comprobatórios dos pagamentos (Comprovantes de transferências bancárias, autenticação das guias de recolhimento etc.), Certidão negativa de débitos INSS e de Regularidade do FGTS, bem como guias e comprovantes de pagamento junto ao sistema da previdência, INSS e FGTS, Relação da folha de pagamento e de autônomos /RPA contendo identificação do funcionário, função, carga horária, salário e benefícios (em meio digital em formato de planilha Excel com encaminhamento oficial – e-mail), por Eixo (Centro de Custo), Serviços contratos, Materiais e Despesas com pessoal

Custeio (gastos com operação) = **R$ 66.989.328,00**

Provisionamento (13º salário e rescisão) =**R$ 3.422.380,00**

Dívida (parcela 36-39/72) = **R$ 4.134.248,00**

Aditivos	**Aluguel do CRS**	**R$ 97.416,00**
	Piso da Enfermagem	**R$ 659.983,26**
	Exames excedentes – Biomega	**R$ 116.464,27**
	Aditamento Contratual – SPX	**R$ R$ 1.208.700,00**
	Plantões excedentes – C.A.P	**R$ 919.442,00**
	Aditamento Contratual - Apetece	**R$ R$ 1.199.102,60**
	Cirurgias Eletivas / PMAE	**R$ 988.765,44**
	Complemento Equipe Dimensionada	**R$ 4.915,72**
	Cirurgia Eletiva / PMAE	**R$ 605.412,00.**
	SINDSAÚDE	**R$ 136.670,82**
	Compra de Medicamentos	**R$190.282,66**
	Total de Aditivos	**R$ 6.127.154,77**

Total de Repasse no 1º QUADRIMESTRE DE 2026 = R$ 80.673.110,77.

Classificação de Receitas

As receitas são os repasses que a Prefeitura Municipal de Mauá realiza mensalmente, para a O.S custear os gastos com pessoal; serviços prestados; materiais; medicamentos; impostos e processo indenizatórios judiciais. Os Repasses são provenientes de Recurso Estadual, Federal e do Tesouro Municipal (recursos próprios do Município, tal como, impostos e taxas), podendo haver também os Aditivos e Emendas que o Estado ou a Federação possa passar como o Piso da Enfermagem (lei 14.434 de 2022 instituiu o piso salarial nacional unificado), que aumentou os salários dos enfermeiros, dos técnicos e dos auxiliares. Sendo repassados, mensalmente, para complementar aqueles profissionais que ainda ganham abaixo dessa faixa salarial.

QUADRO DE RECEITAS – COSAM – 1º QUADRIMESTRE DE 2026						
CLASSIFICAÇÃO	META TAJ	JAN.2026	FEV.2026	MAR.2026	ABR.2026	TOTAL 1° QUADRIMESTRE
Custeio	R$ 16.747.332,00	R$ 16.747.332,00	R$ 16.747.332,00	R$ 16.747.332,00	R$ 16.747.332,00	66.989.328,00
Provisão	R$ 855.595,00	R$ 855.595,00	R$ 855.595,00	R$ 855.595,00	R$ 855.595,00	3.422.380,00
Parcela da Divida	R$ 1.033.562,00	R$ 1.033.562,00	R$ 1.033.562,00	R$ 1.033.562,00	R$ 1.033.562,00	4.134.248,00
Aditivos e Adicionais		707.829,43	691.185,27	1.063.352,25	1.410.627,12	3.872.994,07
Piso Enfermagem		169.963,55	165.279,32	160.532,91	164.207,48	659.983,26
Cirurgia Eletiva		1.594.177,44	-	-	-	1.594.177,44
REPASSES (1)	R$ 18.636.489,00	21.108.459,42	19.492.953,59	19.860.374,16	20.211.323,60	80.673.110,77
Rendimento Aplicação		62.782,66	63.154,52	86.645,79	77.753,34	290.336,31
Recursos Próprios da Organização		406.531,86	109,80	-	-	406.641,66
Ressarcimento de Bloqueio		6.555,47	-	81.054,11	14.217,87	101.827,45
OUTRAS RECEITAS (2)	R$ 0,00	475.869,99	63.264,32	167.699,90	91.971,21	798.805,42
TOTAL RECEITAS = (1)+(2)	R$ 18.636.489,00	R$ 21.584.329,41	R$ 19.556.217,91	R$ 20.028.074,06	R$ 20.303.294,81	R$ 81.471.916,19

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

Nota Explicativa:

- **Referente aos aditivos de janeiro/2026 -** Aditivo de aluguel do CRS no valor de R$ 37.543,37; Aditivo na substituição da empresa de fornecimento de nutrição e alimentação Apetece no valor de R$ 299.775,65; Aditivo para pagamento de excedentes de acordo firmado com SINDSAÚDE para adequação do piso salarial de algumas categorias R$ 68.335,41; Aditivo na substituição da empresa de exames de imagens - SPX no valor R$ 302.175,00; valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R$ 169.963,55; Programa Mais Especialistas (PMAE) e Cirurgias Eletivas - portaria GM/MS Nº 8.269 - II ações para redução de filas com ênfase em cirurgias no valor de R$ 988.765,44 e Programa Mais Especialistas (PMAE) e Cirurgias Eletivas - portaria GM/MS Nº 6.174 - II ações para redução de filas com ênfase em cirurgias no valor de R$ 605.412,00.
- **Referente aos aditivos de fevereiro/2026 -** Aditivo de aluguel do CRS no valor de R$ 15.983,49; Aditivo na substituição da empresa de fornecimento de nutrição e alimentação - Apetece no valor de R$ 299.775; Aditivo para pagamento de excedentes de acordo firmado com SINDSAÚDE para adequação do piso salarial de algumas categorias R$ 68.335,41; Aditivo na substituição da empresa de exames de imagens - SPX no valor R$ 302.175,00; o valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R$ 165.279,32; repasse complementar da equipe dimensionada conforme Ofício 312/2026 contratações excedentes ao TAJ no período de maio/agosto 2025 no valor de R$4.915,72.
- **Referente aos aditivos de março/2026 -** Aditivo de aluguel do CRS no valor de R$ 27.032,97; Aditivo na substituição da empresa de fornecimento de nutrição e alimentação - Apetece no valor de R$ 299.775,65; Aditivo na substituição da empresa de exames de imagens SPX no valor R$ 302.175,00; valor repassado do Piso da Enfermagem R$ através da Lei 14,434 no valor de R$160.532,91; Aditivos para exames de laboratório Biomega no valor R$ 94.911,63; e aditivo para repasse aos plantões adicionais da empresa C.A.P. no valor de R$ 339.457,00

- **Referente aos aditivos de abril/2026 -** Aditivo de aluguel do CRS no valor de R$ 16.856,17; Aditivo na substituição da empresa de fornecimento de nutrição e alimentação - Apetece no valor de R$ 299.775,65; Aditivo para os exames de imagem SPX no valor R$ 302.175,00; Aditivo para empresa C.A.P referente a plantões excedentes no valor de R$ 579.985,00; Aditivo para repasse empresa Biomega referente a exames excedentes no valor de R$ 21.552,64 e Aditivo para repasse do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R$ 164.207,48 e Aditivo para compra de medicamento Alteplase no valor de R$ 190.282,66,
- **Rendimentos** - provém dos saldos remanescentes nas contas e são utilizados na cobertura das despesas ordinárias.

Classificação de Despesas

As despesas de forma analítica, demonstram os gastos por eixo: Pessoal, Serviços Contratados, Materiais, Despesas Gerais (Serviços essenciais como água/esgoto, energia elétrica, telefone), Despesas Financeiras e os pagamentos do plano da dívida, as despesas estão registradas por regime de caixa, ou seja, pelo valor que foi executado/pago.

QUADRO DE DESPESAS – COSAM – 1º QUADRIMESTRE DE 2026						
CLASSIFICAÇÃO	META TAJ	JAN.2026	FEV.2026	MAR.2026	ABR.2026	TOTAL 1° QUADRIMESTRE
1. Pessoal	R$10.387.836,38	R$ 10.540.487,96	R$ 9.403.128,83	R$ 9.447.153,40	R$ 10.392.348,07	R$ 39.793.118,26
- 1.1 – Ordenados	R$ 6.633.498,59	R$ 6.343.864,19	R$ 5.777.518,30	R$ 5.971.012,83	R$ 6.415.627,69	R$ 24.508.023,01
- 1.2 – Encargos Sociais	R$ 1.912.564,07	R$ 2.394.184,90	R$ 1.658.168,09	R$ 1.609.834,09	R$ 1.896.236,66	R$ 7.558.423,74
- 1.3 – Benefícios	R$ 986.178,72	R$ 1.213.816,74	R$ 1.169.266,10	R$ 1.264.183,89	R$ 1.456.005,13	R$ 5.103.271,86
- 1.4 – Provisões (13º Salários)	R$ 594.902,00	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -
- 1.4.1 – Rescisões	R$ 260.693,00	R$ 202.981,05	R$ 352.875,88	R$ 178.647,75	R$ 213.694,95	R$ 948.199,63
- 1.5 – Empréstimo Consignado	R$ 0,00	R$ 385.641,08	R$ 445.300,46	R$ 423.474,84	R$ 410.783,64	R$ 1.675.200,02
2. Serviços Contratados	R$ 5.759.044,94	R$ 9.126.494,90	R$ 6.970.400,72	R$ 7.653.498,49	R$ 7.876.346,53	R$ 31.626.740,64
- 2.1. – Contratos c/ PJ	R$ 5.232.094,23	R$ 8.775.528,43	R$ 6.626.767,42	R$ 7.361.137,68	R$ 7.515.588,96	R$ 30.279.022,49
- 2.2. – Serviços Adm.	R$ 526.950,71	R$ 350.966,47	R$ 343.633,30	R$ 292.360,81	R$ 360.757,57	R$ 1.347.718,15
3. Materiais	R$ 1.187.383,85	R$ 608.272,40	R$ 757.656,16	R$ 884.870,15	R$ 1.032.196,18	R$ 3.282.994,89
- 3.1.- Medicamentos	R$ 503.032,98	R$ 398.040,25	R$ 612.832,38	R$ 729.350,75	R$ 710.537,55	R$ 2.450.760,93
- 3.2 – Material de Consumo	R$ 585.630,94	R$ 164.091,20	R$ 75.337,91	R$ 102.073,57	R$ 113.915,49	R$ 455.418,17
- 3.3 – Gêneros Alimentícios	R$ 9.391,29	R$ 552,62	R$ 1.659,84	R$ 3.405,44	R$ 9.417,83	R$ 15.035,73
- 3.4 – Gases Medicinais	R$ 44.465,88	R$ 106,67	R$ 2.788,92	R$ 6.184,19	R$ 128.752,41	R$ 137.832,19
- 3.5 –Fornecimento/Órteses/Próteses/Outros	R$ 44.862,76	R$ 45.481,66	R$ 65.037,11	R$ 43.856,20	R$ 69.572,90	R$ 223.947,87
4. Gerais	R$ 258.904,01	R$ 200.881,83	R$ 215.027,84	R$ 267.424,37	R$ 242.781,81	R$ 926.115,85
5. Despesas Tributárias/Financeiras	R$ 9.757,82	R$ 1.291,42	R$ 1.311,80	R$ 6.633,50	R$ 4.851,26	R$ 14.087,98
6. Plano de Pagamento da dívida	R$ 1.033.562,00	R$ 711.066,26	R$ 825.485,87	R$ 874.880,82	R$ 932.907,64	R$ 3.344.340,59
Total Geral Custeio/ Despesas	R$ 18.636.489,00	R$21.188.494,77	R$18.173.011,22	R$19.134.460,73	R$ 20.481.431,49	R$ 78.977.398,21

Nota explicativa:

- **Referente as despesas de janeiro/2026** (1.1) pagamento de férias; (1.2) pagamento de encargos sobre 13º salário

Resultado do Período

O próximo quadro, demonstra o resultado mensal entre os valores que entraram (receitas) e os valores que saíram (despesas) em cada mês, considerando que, além do repasse mensal, há saldos acumulados em conta de provisão e aportes da O.S para suprir bloqueios judiciais.

QUADRO DE RESULTADOS RECEITAS X DESPESAS - 1º QUADRIMESTRE 2026						
	META TAJ	JAN.2026	FEV.2026	MAR.2026	ABR.2026	TOTAL 1° QUADRIMESTRE
TOTAL DAS RECEITAS	R$ 18.636.489,00	R$ 21.584.329,41	R$ 19.556.217,91	R$ 20.028.074,06	R$ 20.303.294,81	R$ 81.471.916,19
1. Pessoal	R$ 10.387.836,38	R$ 10.540.487,96	R$ 9.403.128,83	R$ 9.447.153,40	R$ 10.392.348,07	R$ 39.793.118,26
2. Serviços Contratados	R$ 5.759.044,94	R$ 9.126.494,90	R$ 6.970.400,72	R$ 7.653.498,49	R$ 7.876.346,53	R$ 31.626.740,64
3. Materiais	R$ 1.187.383,85	R$ 608.272,40	R$ 757.656,16	R$ 884.870,15	R$ 1.032.196,18	R$ 3.282.994,89
4. Gerais	R$ 258.904,01	R$ 200.881,83	R$ 215.027,84	R$ 267.424,37	R$ 242.781,81	R$ 926.115,85
5. Despesas Tributárias/Financeiras	R$ 9.757,82	R$ 1.291,42	R$ 1.311,80	R$ 6.633,50	R$ 4.851,26	R$ 14.087,98
6. Plano de Pagamento da dívida	R$ 1.033.562,00	R$ 711.066,26	R$ 825.485,87	R$ 874.880,82	R$ 932.907,64	R$ 3.344.340,59
Total geral Custeio/Despesas	R$ 18.636.489,00	R$ 21.188.494,77	R$ 18.173.011,22	R$ 19.134.460,73	R$ 20.481.431,49	R$ 78.977.398,21
RESULTADO DO PERÍODO 1º QUAD.2026	R$ 0,00	R$ 395.834,64	R$ 1.383.206,69	R$ 893.613,33	-R$ 178.136,68	R$ 2.494.517,98

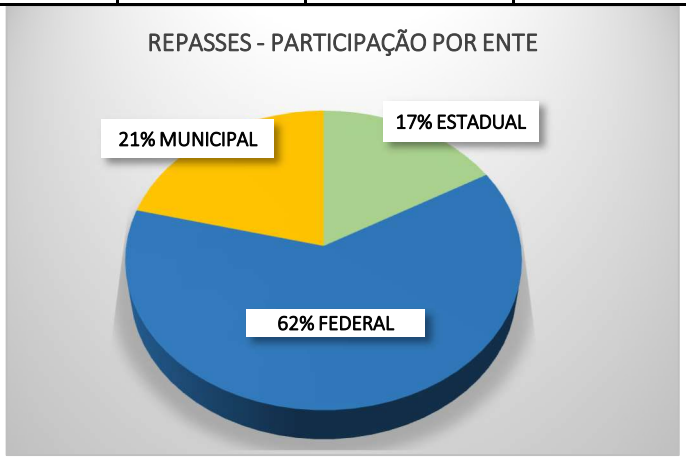
Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

Nota Explicativa:

- Nos meses de abril/2026, o resultado é negativo, pois a somatória do valor da receita do mês é inferior ao valor executado da despesa. Porém, isso não significa que houve desencaixe do somatório da receita em relação ao somatório da despesa, uma vez que há saldo nas contas bancárias decorrentes dos resultados anteriores.

Repasse por fonte

REPASSES 1º QUADRIMESTRE 2026						
FONTE DE RECURSO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL 1º QUAD.2026	(%) PARTICIPAÇÃO
ESTADUAL	R$ 8.196.406,33	R$ 2.006.932,60	R$ 1.500.000,00	R$ 1.700.519,77	R$ 13.403.858,70	17%
FEDERAL	R$ 11.810.155,68	R$ 16.384.123,58	R$ 10.132.594,03	R$ 11.968.206,78	R$ 50.295.080,07	62%
MUNICIPAL	R$ 1.101.897,41	R$ 1.101.897,41	R$ 8.227.780,13	R$ 6.542.597,05	R$ 16.974.172,00	21%
Total	R$ 21.108.459,42	R$ 19.492.953,59	R$ 19.860.374,16	R$ 20.211.323,60	R$ 80.673.110,77	100%

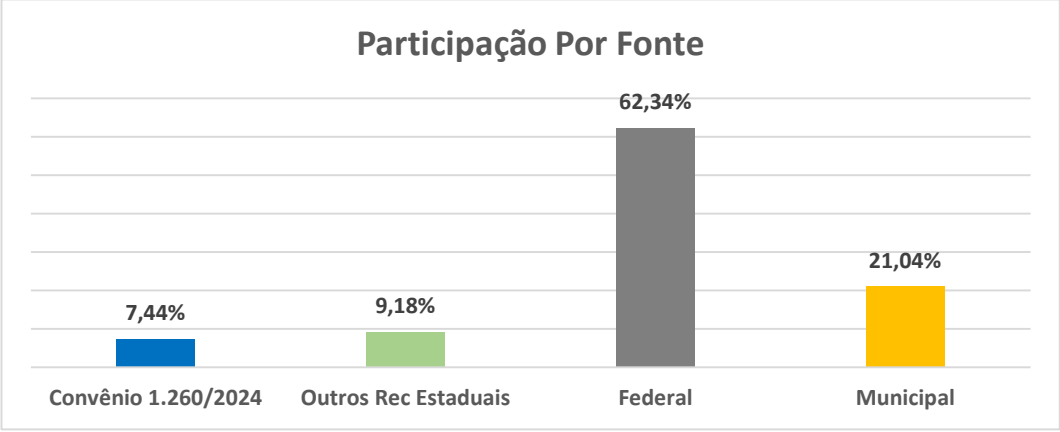


Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

Repasse do Estado – Convênio 1260/2024 – Aditivo

No 1º quadrimestre de 2026 foi repassado a Fundação do ABC – COSAM o valor de R$ 6.000.000,00 (seis milhões) com participação de 7,44% no período, referente ao convênio 1260/2024, compondo a participação do Estado no custeio operacional do Hospital de Clinicas Dr. Radamés Nardini.

FONTE	REPASSES	PARTICIPAÇÃO
Convênio 1.260/2024	R$ 6.000.000,00	7,44%
Outros Rec Estaduais	R$ 7.403.858,70	9,18%
Federal	R$ 50.295.080,07	62,34%
Municipal	R$ 16.974.172,00	21,04%
Total	R$ 80.673.110,77	100,00%



Objetivo

O referido Convênio, tem o objetivo de cooperar financeiramente na prestação de serviços do Hospital, mais especificamente, nas áreas Geral, Obstétrica e atendimento do Pronto Socorro, considerando seu papel microrregional em Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra na Atenção Hospitalar. Como parte do pagamento referente ao Contrato nº 01/2015, celebrado entre o Município de Mauá e a Fundação do ABC - Organização Social de Saúde - FUABC, qualificada nos termos da Lei nº 4.445/09, para fomentar e apoiar tecnicamente a execução de atividades de prestação de Serviços de Saúde, em caráter complementar e integrado a Secretaria de Saúde de Mauá.

Metas e Indicadores – Comparativos entre as metas propostas e os resultados alcançados

Considerando que a vigência do Convênio 1260/2024 – Aditivo se estende até 31/08/2026, o detalhamento da prestação de contas dos resultados alcançados, através de seus indicadores, será evidenciado de maneira pormenorizada no Relatório de Acompanhamento da Comissão do segundo quadrimestre de 2026, abrangendo os períodos de 2024 a 2026, que abordará as atividades do início ao encerramento do convênio, restando por hora, a evidenciação dos repasses e das despesas executadas de maneira global.

Rateio

Abaixo temos o modelo dos relatórios que a FUABC encaminha mensalmente, demonstrando a cobertura dos gastos de serviços gerenciais da Presidência da FUABC, tais como: Controladoria Geral, Auditoria Interna, Jurídico, Comunicação, Administração Central, Contabilidade Geral, Tecnologia da Informação, Qualidade, Recursos Humanos e Assessorias, necessários ao suporte legal e técnico às unidades operacionais.

● As despesas com rateio, tem por base a Resolução 116 de 10/12/2012 e alterada pela Resolução 107 de 08/11/2019 – edição da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.

● A definição foi elaborada através da Portaria no 20/2013 – Fundação do ABC.

● A ata do Conselho de Curadores da Fundação que aprovou os critérios do Rateio, foi emitida em 29/09/2016.

● Os documentos na íntegra encontram-se arquivados no P.A 9933/2022 Vol.8.

Os pagamentos são realizados, sempre, no mês subsequente ao gasto, no exemplo abaixo temos a planilha enviada na prestação de contas de abril, que é referente ao gasto de fevereiro.

RATEIO DE GASTOS CONSOLIDADO		
FUNDAÇÃO DO ABC - UNIDADE DE APOIO ADMINISTRATIVO		
FEV.2026		
NOTA DE DÉBITOS DE GASTOS		
ND No 1221/2026		
UNIDADE: COMPLEXO DE SAÚDE MAUÁ		
Para cobertura dos gastos de serviços gerenciais da Presidência da FUABC, tais como: Controladoria Geral, Auditoria, Jurídico, Comunicação, Administração Central; Contabilidade Geral; Tecnologia da Informação; Qualidade; Recursos Humanos e Assessorias, necessários ao suporte legal e técnico às unidades operacionais, foi atribuído para a unidade mantida, acima identificada, o rateio demonstrado nos quadros abaixo especificado.		
FEV/2026		
Gasto total		R$ 3.843.581,06
Rateio atribuído 5,15442% (despesa Geral)		R$ 198.114,13
GASTOS DA FUNDAÇÃO DO ABC	**VALOR TOTAL**	**RATEIO**
1 - CONSUMO	R$ 575,43	R$29,66
2 - SERVIÇOS	R$ 477.026,67	R$24.587,94
3 - RECURSOS HUMANOS	R$ 3.361.862,57	R$ 173.284,36
4 - UTILIDADE PÚBLICA	R$ 4.116,39	R$212,18
5 DIVERSAS	R$ 0,00	R$ 0,00
TOTAL	**R$ 3.843.581,06**	**R$ 198.114,13**

RATEIO DE GASTOS CONSOLIDADO				
FUNDAÇÃO DO ABC - UNIDADE DE APOIO ADMINISTRATIVO				
MÊS DE PAGTO	**JAN.2026**	**FEV.2026**	**MAR.2026**	**ABR.2026**
VALOR	R$156.586,05	R$156.577,80	R$200.715,84	R$198.114,13
ND	1090/2026- REF. NOV.2025	1134/2026 - REF. DEZ.2025	1178/2026 - REF. JAN.2026	1221/2026 – REF. FEV.2026

● Rateio é feito entre todas as mantidas da FUNDAÇÃO DO ABC, como a FUABC é uma empresa sem fins lucrativos ela necessita das suas mantidas para arcar com as despesas administrativas.

Gestão do Trabalho – RH

Responsável pelo acompanhamento do eixo de recursos humanos apurando entre eles, a equipe dimensionada, os indicadores de exames periódicos, de tempo médio de reposição de trabalhadores, de proporção de trabalhadores afastados junto ao INSS, de Índice de rotatividade geral de pessoal e de Índice de absenteísmo laboral estipulados no POA vigente.

A análise feita, no âmbito da gestão do trabalho, apurou que os valores repassados na categoria de despesa com pessoal, tem atingido em parte, o plano pactuado, uma vez que o quantitativo mínimo de equipe dimensionada, sofreu mudanças, gerando diferenças financeiras que são compensadas por outros profissionais e repasses adicionais, quando há contratação acima do teto estabelecido, conforme a demanda solicitada pela Secretaria de Saúde.

Total de funcionários em abril 2026 = 1.937

Despesas executadas com folha de pessoal

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Salários	R$ 5.283.087,92	R$ 5.000.821,94	R$ 5.113.153,28	R$ 5.677.104,61	**R$ 21.074.167,75**
Horas extras	R$ 132.954,87	R$ 169.349,11	R$ 257.632,39	R$ 261.425,71	**R$ 821.362,08**
1/3 Férias e Abono	R$ 902.984,95	R$ 586.315,94	R$ 576.073,55	R$ 451.055,09	**R$ 2.516.429,53**
Pensão Alimentícia	R$ 24.836,45	R$ 21.031,31	R$ 24.153,61	R$ 26.042,28	**R$ 96.063,65**
Rescisões	R$ 202.981,05	R$ 352.875,88	R$ 178.647,75	R$ 213.694,95	**R$ 948.199,63**
Outros Gastos	R$ 385.641,08	R$ 445.300,46	R$ 423.474,84	R$ 410.783,61	**R$ 1.665.200,02**
13º Salários	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	**R$ 0,00**
TOTAL	R$ 6.932.486,32	R$ 6.575.694,64	R$ 6.573.135,42	R$ 7.040.106,28	R$ 27.121.422,66

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

Despesas executadas com benefícios

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Convênio Médico	R$ 137.183,31	R$ 135.106,93	R$ 137.661,62	R$ 10.172,53	**R$ 420.124,39**
Convênio Odontológico	R$ 24.369,93	R$ 23.710,90	R$ 24.240,86	R$ 25.021,21	**R$ 97.342,90**
Vale Transporte	R$ 207.496,39	R$ 235.277,60	R$ 224.105,30	R$ 229.845,23	**R$ 896.724,52**
Vale Alimentação	R$ 453.412,34	R$ 447.642,84	R$ 455.195,30	R$ 662.642,84	**R$ 2.018.893,32**
Vale Refeição	R$ 391.354,77	R$ 327.527,83	R$ 422.980,81	R$ 528.323,32	**R$ 1.670.186,73**
TOTAL	R$ 1.213.816,74	R$ 1.169.266,10	R$ 1.264.183,89	R$ 1.456.005,13	R$ 5.103.271,86

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

Despesas executadas com encargos

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
IRRF	R$ 826.440,34	R$ 404.459,51	R$ 360.286,61	R$ 386.408,01	**R$ 1.977.594,47**
INSS	R$ 631.861,56	R$ 619.479,60	R$ 624.760,38	R$ 661.096,03	**R$ 2.537.197,57**
FGTS	R$ 919.255,09	R$ 619.103,45	R$ 608.277,24	R$ 785.679,63	**R$ 2.932.315,41**
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL	R$ 16.627,91	R$ 15.125,53	R$ 16.509,86	R$ 63.052,99	**R$ 111.316,29**
TOTAL	R$ 2.394.184,90	R$ 1.658.168,09	R$ 1.609.834,09	R$ 1.896.236,66	R$ 7.558.423,74

Equipe Dimensionada – Anexo A

Esta análise é feita a partir do quantitativo de trabalhadores dos Eixos de Atenção Primária e Especializada conforme consta no Plano Operativo.

QUADRO DE APURAÇÃO EQUIPE DIMENSIONADA - META X REALIZADO													
EQUIPE		POR EIXO											
2025	MÊS	JAN/26			FEV/26			MAR/26			ABR/26		
Cargo/Função	META	AT. PRIM.	AT. ESP.	≠	AT. PRIM.	AT. ESP.	≠	AT. PRIM.	AT. ESP.	≠	AT. PRIM.	AT. ESP.	≠
ASSIST SOCIAL	6	3	3	0	3	4	1	3	4	1	3	4	1
AUX CONS DENT 200MAU	13	14	0	1	14	0	1	13	1	1	13	1	1
AUX CONS DENT B III	5	9	0	4	9	0	4	9	0	4	9	0	4
AUX ENFER I 200H	27	34	3	10	31	3	7	32	3	8	34	3	10
AUX ENFERM 200MAUA	40	21	9	-10	22	9	-9	24	9	-7	24	9	-7
AUX FARM 200MAUA I A	5	6	1	2	6	1	2	6	1	2	4	1	0
AUX FARMACIA 200MAUA	22	20	2	0	20	2	0	20	2	0	20	2	0
DENTISTA 200MAUA	2	3	0	1	3	0	1	3	0	1	3	0	1
DENTISTA 100 MAUA	1	6	0	5	6	0	5	6	0	5	6	0	5
DENTISTA MAUA	12	14	0	2	14	0	2	12	2	2	12	2	2
ENF.SAUDE FAMILIA	14	19	0	5	19	0	5	18	0	4	19	0	5
ENFERMEIRO 180MAUA	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1
ENFERMEIRO 200 SR	3	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0
ENFERMEIRO 200MAUA	29	19	8	-2	20	7	-2	20	7	-2	20	7	-2
ENFERMEIRO I 200H	13	26	2	15	26	2	15	24	2	13	25	2	14
FARMACEUTICO	11	11	2	2	11	2	2	11	2	2	10	2	1
FISIOTERAP 150MAUA	8	4	6	2	4	6	2	4	6	2	4	6	2
FONOAUDIOLOGO 100MAU	2	0	1	-1	0	1	-1	0	1	-1	1	1	0
MEDICO GENER 100MAUA	1	1	0	0	1	0	0	2	0	1	2	0	1
MEDICO GENER 150MAUA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	-1
MEDICO GENER 200MAUA	25	15	0	-10	15	0	-10	14	0	-11	16	0	-9
MEDICO MES 100MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 150MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 200MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 50MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	0
MEDICO MES 60MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO PLANTAO MAUA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
MEDICO PSIQ 100MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO PSIQ 150MAUA	2	0	0	-2	0	0	-2	0	0	-2	0	0	-2
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
NUTRICIONISTA 200MAU	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
NUTRICIONISTA PLENO	2	5	0	3	6	0	4	6	0	4	6	0	4
PROFIS ED. FISICA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
PSICOLOGO 150MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	1	0
PSICOLOGO 200MAUA	9	3	9	3	3	9	3	3	9	3	3	9	3
TEC ENFER I A 180H	2	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
TEC ENFERMAGEM I A	4	5	1	2	6	1	3	6	1	3	6	1	3
TEC RADIOLOGIA 120MA	2	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0
TEC. FARMACIA IA 200	8	7	0	-1	7	0	-1	8	0	0	8	0	0
TOTAL GERAL	281	251	53	23	252	53	24	250	56	25	253	57	29

Fonte: Gestão RH Secretaria de Saúde

Equipe dimensionada – Variação Menor X Maior

Janeiro/2026 - A variação encontrada no mês de janeiro é de: **R$ 71.813,38.**

QUANTITATIVO MENOR DO PACTUADO NO TAJ – JANEIRO/2026 – (I)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL+ GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR, VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
AUX ENFERMAGEM 200MAUA -	-10	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$40.040,34
ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$14.202,58
FONOAUDIOLOGO	-1	R$3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	-R$3.988,46
MEDICO GENERALISTA	-2	R$18.402,78	R$ 909,10	R$1.472,22	-R$ 41.568,20
MEDICO MES 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$9.972,60
MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$24.815,19
NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$6.803,06
PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$305,68	-R$ 4.785,68
TÉCNICO DE FARMÁCIA	-1	R$ 2.244,91	R$ 909,10	R$ 179,59	-R$ 3.333,60
TOTAL	**-21**	**R$ 61.192,85**	**R$ 7.092,15**	**R$ 4.895,41**	**-R$ 149.509,70**

QUANTITATIVO MAIOR DO PACTUADO NO TAJ – JANEIRO/2026 – (II)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL + GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR,VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
AUXILIAR CONSULT DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
AUXILIAR CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I	10	R$ 2.570,64	R$ 909,10	R$ 205,65	R$ 36.853,90
AUXILIAR DE FARMÁCIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
DENTISTA *	1	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 7.862,18
ENFERMEIRO SAÚDE DA FAMÍLIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
ENFERMEIRO	15	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$343,44	R$ 83.182,35
FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$346,50	R$ 11.173,70
FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$325,84	R$ 10.094,58
NUTRICIONISTA PLENO	3	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 16.340,94
PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
TECNICO ENFERMAGEM I	2	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 9.003,08
TOTAL	**57**	**R$ 60.467,44**	**R$ 12.738,74**	**R$ 5.730,11**	**R$ 281.679,43**

QUANTITATIVO DE CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA (III)					
DESCRIÇÃO DE VAGA/CARGO	TOTAL VAGAS/UTILIZADAS	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
MÉDICO GENERALISTA 200H	32	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MEDICO MÊS 60	3	1	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MEDICO MES 100	3	1	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MEDICO MES 200	1	1	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQUE	1	1	R$4.626,46	-R$5.50479	-R$878,33
TOTAL	**44**	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**

RESULTADO DA VARIAÇÃO DE JANEIRO – (I + II + III)	R$ 71.813,38

Fevereiro/2026 - A variação encontrada no mês de fevereiro é de: **R$ 80.076,31.**

QUANTITATIVO MENOR DO PACTUADO NO TAJ – FEVEREIRO/2026 – (I)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL+ GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR, VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
AUX ENFERMAGEM	-9	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 36.036,27
ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
FONOAUDIÓLOGO	-1	R$ 3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	-R$ 3.988,46
MEDICO GENERALISTA	-2	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 41.568,20
MEDICO MÊS 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$ 6.803,06
PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$ 305,68	-R$ 4.785,68
TECNICO DE FARMÁCIA	-1	R$ 2.244,91	R$909,10	R$ 179,59	-R$ 3.333,60
TOTAL	**-20**	**R$ 61.192,85**	**R$ 7.092,15**	**R$ 4.895,41**	**-R$ 145.505,63**

QUANTITATIVO MAIOR DO PACTUADO NO TAJ – FEVEREIRO/2026 – (II)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL + GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR,VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5,366,51
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
AUXILIAR CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I	7	R$ 2.570,64	R$ 909,10	R$ 205,65	R$ 25.797,73
AUXILIAR DE FARMACIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
DENTISTA*	1	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 7.862,18
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
ENFERMEIRO	15	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 83.182,35
FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 11.173,70
FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$266,11	R$ 13.504,62
TOTAL	**57**	**R$ 64.879,95**	**R$ 13.387,20**	**R$ 5.142,94**	**R$ 285.938,29**

CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA – (III)					
DESCRIÇÃO DE VAGA/CARGO	TOTAL VAGAS/UTILIZADAS	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
MÉDICO GENERALISTA 200H	32	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MEDICO MÊS 60	3	3	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MEDICO MES 100	3	3	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MEDICO MES 200	1	3	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQUE	1	1	R$4.626,46	-R$5.50479	-R$878,33
TOTAL	**44**	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**

RESULTADO DA VARIAÇÃO DE FEVEREIRO – (I+II+III)	R$ 80.076,31

Março/2026 - A variação encontrada no mês de março é de: **R$ 75.436,71.**

QUANTITATIVO MENOR DO PACTUADO NO TAJ – MARÇO/2026 – (I)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL+ GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR, VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
AUX ENFERMAGEM	-7	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 36.036,27
ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
FONOAUDIÓLOGO	-1	R$ 3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	R$ 3.988,46
MEDICO GENERALISTA	-3	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 41.568,20
MEDICO MÊS 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$ 6.803,06
PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$ 305,68	-R$ 4.785,68
TOTAL	**-18**	**R$ 55.126,94**	**R$ 5.524,05**	**R$ 4.410,14**	**-R$ 154.948,07**

QUANTITATIVO MAIOR DO PACTUADO NO TAJ – MARÇO/2026 – (II)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL + GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR,VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5,366,51
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
AUXILIAR CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I	**7**	**R$ 2.570,64**	**R$ 909,10**	**R$ 205,65**	**R$ 29.483,12**
AUXILIAR DE FARMACIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
DENTISTA*	1	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 5.724,36
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA	**5**	**R$ 4.980,14**	**R$ 909,10**	**R$ 398,41**	**R$ 25.150,60**
ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
ENFERMEIRO	**15**	**R$ 4.292,95**	**R$ 909,10**	**R$ 343,44**	**R$ 72.091,37**
FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 11.173,70
FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
MEDICO GENERALISTA	1	R$ 9.353,04	R$ 532,62	R$532,62	R$ 10.633,90
NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$266,11	R$ 13.504,62
	57	**R$ 74.232,99**	**R$ 13.919,82**	**R$ 5.891,18**	**R$ 290. 741,13**

CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA – (III)					
DESCRIÇÃO DE VAGA/CARGO	TOTAL VAGAS/UTILIZADAS	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
MÉDICO GENERALISTA 200H	32	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MEDICO MÊS 60	3	3	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MEDICO MES 100	3	3	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MEDICO MES 200	1	3	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQUE	1	1	R$4.626,46	-R$5.504,79	-R$878,33
TOTAL	**44**	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**

RESULTADO DA VARIAÇÃO DE MARÇO – (I+II+III)	R$ 75.436,71

Abril/2026 - A variação encontrada no mês de abril é de: **R$ 119.741,91.**

QUANTITATIVO MENOR DO PACTUADO NO TAJ – ABRIL/2026 – (I)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL+ GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR, VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
AUX ENFERMAGEM	-7	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 219,49	-R$ 28.028,21
ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
MEDICO GENERALISTA 150H	-1	R$ 13.877,76	R$ 648,46	R$ 1.110,22	-R$ 15.636,44
MEDICO GENERALISTA	-1	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 20.784,10
MEDICO MES 150	-1	R$ 8620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 793,26	R$ 434,66	-R$ 6.661,19
TOTAL	**-15**	**R$ 65.804,85**	**R$ 5.548,02**	**R$ 5.264,37**	**-R$ 120.100,30**

QUANTITATIVO MAIOR DO PACTUADO NO TAJ – ABRIL/2026 – (II)					
CARGOS	DIFERENÇA - TAJ	SALÁRIO BASE+INSAL + GRATIF.MÉDICA UNITÁRIO	ENCARGOS COMUNS (VR,VA) UNITÁRIO	FGTS UNITÁRIO	TOTAL
ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5.366,51
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
AUXILIAR CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I	10	R$ 2.570,64	R$ 909,10	R$ 205,65	R$ 36.853,90
DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
DENTISTA*	2	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 15.724,36
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
ENFERMEIRO	14	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 77.636,86
FARMACEUTICO	1	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 5.586,85
FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
MEDICO GENERALISTA	1	R$ 9.353,04	R$ 532,62	R$ 748,24	R$ 10.633,90
NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 13.504,62
TOTAL	**58**	**R$ 73.148,99**	**R$ 13.010,72**	**R$ 5.804,46**	**R$ 300.198,56**

CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA – (III)					
DESCRIÇÃO DE VAGA/CARGO	TOTAL VAGAS/UTILIZADAS	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
MÉDICO GENERALISTA 200H	32	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MEDICO MÊS 60	3	3	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MEDICO MES 100	3	3	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MEDICO MES 200	1	3	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQUE	1	1	R$4.626,46	-R$5.50479	-R$878,33
TOTAL	**44**	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**

RESULTADO DA VARIAÇÃO DE ABRIL – (I+II+III)	R$ 119.741,91

Equipe Dimensionada – Acumulado no Quadrimestre

Apurados os quantitativos de equipe dimensionada, no 1º quadrimestre de 2026, entre a contratação a menor e a maior do resultando em uma variação positiva a ser repassada ao COSAM, conforme resumo abaixo.

Variação mensal:

- Mês de janeiro/2026 – variação positiva de R$ 71.813,38
- Mês de fevereiro/2026 – variação positiva de R$ 80.076,31
- Mês de março/2026 – variação positiva de R$ 75.436,71
- Mês de abril/2026 – variação positiva de R$ 119.741,91

Diferença Acumulada no Quadrimestre	R$ 347.068,30

Nota Explicativa:

- O Plano Operativo prevê o desconto quando o valor do gasto com a equipe dimensionada fica abaixo do pactuado, porém como há acertos entre a Gestão da Secretaria e a OSS para suprir as necessidades do período, consequentemente extrapolando o valor do quadro estabelecido, gerando diferença de valores (R$ 347.068,30) a ser repassada ao COSAM através de aditivo.

Gestão de Contratos

Responsável pela análise contratual, dos prestadores que firmaram parceria com a OSS, sendo elas as aquisições e/ou serviços oriundos de termo contratual celebrado no mês de referência, e seus respectivos aditivos.

O Regulamento Interno da FUNDAÇÃO DO ABC e demais mantidas para a área de compras e contratação de serviços de terceiros e obras estabelece critérios, normas e rotinas para a aquisição de bens (custeio e investimentos), e a contratação de serviços terceirizados, serviços especializados e obras na Fundação do ABC e Unidades Mantidas.

A versão na íntegra, devidamente validada pelo Conselho Curador da Instituição está disponível nos links:

https://fuabc.org.br/comunicacao/regulamento-de-compras/

Os extratos de licitações são publicados no portal de transparência da Mantenedora FUABC, através dos links:

https://fuabc.org.br/?s=licita%C3%A7%C3%A3o

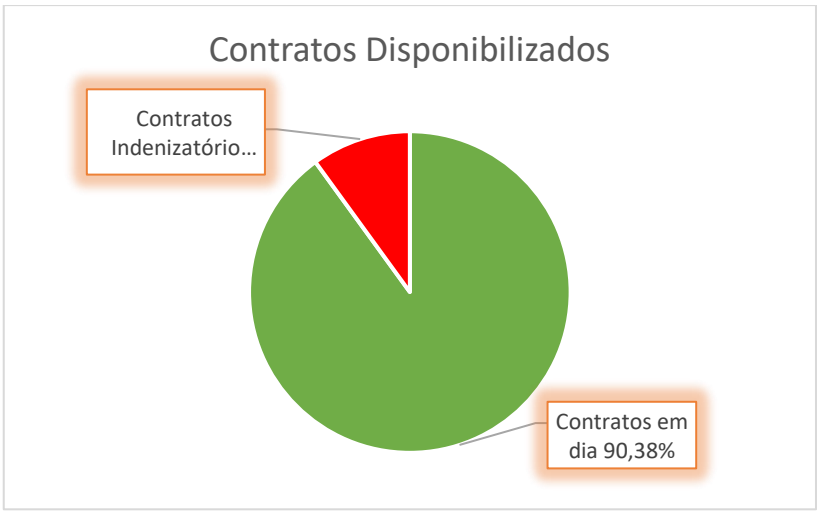
https://fuabc.org.br/publicacoes-oficiais-hp/?tipo=1-atas-e-editais

Atualmente estamos com 52 contratos ativos, divididos em:

Contratos com vencimento em dia = 47

Contratos no Indenizatório = 5

Os contratos vencidos foram identificados e enviados para o COSAM realizar a regularização, todavia a instituição tem justificado essa situação por falta de condições decorrente da não repactuação financeira do plano operativo vigente.



Farmácia

A média do percentual de abastecimento de estoque de medicamentos no mês de janeiro foi de 93,58%, com 17 itens zerados; fevereiro foi de 92,74% com 20 itens zerados; março foi de 92,74 % com 20 itens zerados e no mês de abril foi de 92,18% e 22 itens zerados. **Sendo a média de abastecimento do período de 92,81%.**

REGISTRO DE MEDICAMENTOS ZERADOS – 1º QUADRIMESTRE 2026 - ÚLTIMA SEMANA DE CADA MÊS						
CÓDIGO NARDINI	PRODUTO	APRESENTAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL
1019	ALCOOL ETÍLICO 70% ALM. 100ML	FRASCO	*	*	*	0
8162	BECLOMETASONA DIPROPIONATO SPRA 200MCG	UNIDADE	*	0	0	*
495	BUPIVACAÍNA CLORIDRATO5MG/ML – 20ML	AMPOLA	*	*	*	0
6941	CAFEÍNA ANIDRA 0,5% AMP 1ML (MANIPULADO)	AMPOLA	0	*	*	*
12163	CAPTOPRIL 1MG/ML	FRASCO	0	0	0	0
1022	CARVÃO ATIVADO PÓ POTE 100G USO INTERNO	POTE	*	*	0	*
4801	CARVEDILOL 12,5MG	COMPRIMIDO	*	*	*	0
832	CIANOBALAMINA 2500MCG/ML – 2ML	AMPOLA	*	*	0	*
504	CLONAZEPAM 2,5MG SOLUÇAO ORAL GOTAS	FRASCO	0	0	0	0
989	CLORETO DE SÓDIO SOLUÇÃO 0,9% 250ML	FRASCO	*	*	*	0
2903	CLOZAPINA 100MG	COMPRIMIDO	*	*	*	0
481	DIPIRONA 500MG + PROMETAZINA 5MG + ADIFENINA 0MG/1,5ML	FRASCO	0	*	*	*
953	DIS. BETAM 2MG 1ML - IM	AMPOLA	*	*	0	*
1162	FENOBARBITAL GOTAS 4% 20ML	FRASCO	0	0	0	0
10862	FLEXPEN - INSULINA NPH 100UI/ML - 3ML	UNIDADE	0	0	0	0
10861	FLEXPEN - INSULINA REGULAR 100UI/ML - 3ML	UNIDADE	0	0	0	0
697	HALOPERIDOL 2MG/ML SOLUÇÃO ORAL	FRASCO	0	0	0	0
10681	MORFINA SULFATO 10MG	COMPRIMIDO	*	0	0	*
1003	MUCOPOLICARÍDEO, POLISULFATO GET 5MG/G	TUBO	*	0	0	*
11961	MUPIROCINA 20MG/G POMADA	TUBO	*	*	0	0
1581	NEVIRAPINA SUSPENSÃO 50MG/5ML (CENTRO DE REFERÊNCIA)	FRASCO	0	0	0	0
10182	PANTOPRAZOL 40MG	COMPRIMIDO	*	*	*	0
704	PERICIAZINA 40MG/ML SOLUÇAO ORAL	FRASCO	0	0	0	0
746	PETIDINA 50MG/ML	AMPOLA	0	0	0	0
1006	PROXIMETACAINA CLORIDRATO 5MG/ML COLÍRIO	FRASCO	0	0	0	0
2907	QUETIAPINA 200MG	COMPRIMIDO	0	0	0	0
10687	RALTEGRAVIR 100MG GRANULADO (ISENTRESS 100 MG)	ENVELOPE	*	0	*	*
10021	RALTEGRAVIR 100MG MASTIGAVEL	COMPRIMIDO	0	0	0	0
3054	RIFAMPICINA 20MG/ML SOLUÇÃO ORAL	FRASCO	0	0	0	0
3055	RIFANPICINA 300MG	COMPRIMIDO	0	0	0	0
1514	ZIDOVUDINA 10MG/ML USO INTRAVENOSO (CENTROREFERÊNCIA)	AMPOLA	*	0	*	*
1515	ZIDOVUDINA XAROPE 10MG/ML (CENTRO DE REFERÊNCIA)	FRASCO	0	*	0	*
3221	ZIDOVUDINA 100MG (CENTRO DE REFERÊNCIA)	CÁPSULA	0	0	0	0

Fonte: Assistência Farmacêutica da Secretaria de Saúde

Acompanhamento de prazos de validade

Esse acompanhamento é realizado com o fito de analisar a documentação do descarte de medicamentos, acompanhar as datas de validade do estoque, comparar com o consumo médio mensal e realizar o acompanhamento de remanejamentos ou permutas a fim de minimizar as perdas.

ITENS VENCIDOS E/OU PRÓXIMO AO VENCIMENTO - 1º QUADRIMESTRE 2026				
CÓDIGO NARDINI	**PRODUTO**	**VALIDADE**	**QUANTIDADE**	**VALOR TOTAL**
1023	DELTAMETRINA 0,2MG/ML SOLUÇÃO TÓPICA	30/01/2026	5	R$22,28
771	DIGOXINA 0,25MG	31/01/2026	38	R$7,35
803	HEPARINA SÓDICA 5.000UI/0,25ML SUBCULTÂNEO	31/01/2026	64	R$366,22
1682	OSELTAMIVIR 45MG (SECRETARIA DE SAÚDE)	31/01/2026	49	R$49,00
TOTAL JANEIRO				**R$444,85**
CÓDIGO NARDINI	**PRODUTO**	**VALIDADE**	**QUANTIDADE**	**VALOR TOTAL**
761	ADENOSINA 3MG/ML 2ML	03/02/2026	42	R$307,96
788	ALPROSTAIL 20MCG	28/02/2026	10	R$299,92
816	IPRATRÓPRIO, BROMETO 0,25MG/ML SOL. P INALAÇÃO	28/02/2026	112	R$112,00
783	ISOSSORBIDA, DINITRATO (SUBLINGUAL) 5MG	28/02/2026	18	R$4,58
6021	TOPIRAMATO	28/02/2026	27	R$8,25
TOTAL FEVEREIRO				**R$ 732,71**
CÓDIGO NARDINI	**PRODUTO**	**VALIDADE**	**QUANTIDADE**	**VALOR TOTAL**
2903	CLOZAPINA 100MG	31/03/2026	70	R$252,35
1026	DETERGENTE ENZIMÁTICO 4 ENZIMAS FR 1L	31/03/2026	98	R$1.932,70
1068	DOMPERIDONA 1MG/ML SUSPENSÃO ORAL	31/03/2026	1	R$11,00
1075	LEVOFLOXACINO 5MG/ML – BOLSA 100 ML	30/03/2026	14	R$121,52
TOTAL MARÇO				**2.317,57**
CÓDIGO NARDINI	**PRODUTO**	**VALIDADE**	**QUANTIDADE**	**VALOR TOTAL**
812	AMINOFILINA 24MG/ML 10ML	30/04/2026	35	R$58,65
7503	ESPIRONOLACTONA 100MG	30/04/2026	148	R$86,16
TOTAL ABRIL				**R$ 144,81**

Fonte: Assistência Farmacêutica da Secretaria de Saúde

Atenção Primária

Em cumprimento ao pactuado, no Plano Operativo do TAJ vigente, cabe a esta coordenadoria (Atenção Primária) acompanhar a execução de serviços junto ao COSAM gerenciando de forma compartilha a produtividades das 23 unidades de saúde listadas abaixo:

NIDADE BÁSICA DE SAÚDE	ENDEREÇO	HORARIO DE FUNCIONAMENTO	TELEFONE
UBS VILA CARLINA	RUA CÂNDIDO GONÇALO MENDES, 84 - VILA CARLINA	07:00 às 17:00 h	4512-7770
UBS CAPUAVA	RUA DURVAL DE AQUINO, 120 - BAIRRO CAPUAVA	07:00 às 17:00 h	4512-7554
UBS ITAPARK	AVENIDA ITAPARK, 4189 - JD. ITAPARK	07:00 às 17:00 h	4512-7748
UBS FEITAL	RUA ALUÍSIO DE AZEVEDO, 72 - JD. FEITAL	07:00 às 17:00 h	4512-7763
UBS FLÓRIDA	RUA SAMUEL WAINER, 155 - JD. FLÓRIDA	07:00 às 21:00 h	4512-7746
UBS GUAPITUBA	RUA ROSA BONINI MARIANI, 204 - JD. GUAPITUBA	07:00 às 17:00 h	4512-7747
UBS JD. MAUÁ	RUA JOAQUIM CHAVASCO, 71 - JD. MAUÁ	07:00 às 17:00 h	4512-7749
UBS JD. KENNEDY	RUA MÁRIO MILANESI, 539 - JD. KENNEDY	07:00 às 17:00 h	4512-7764
UBS ORATÓRIO	RUA SALVADOR, 266 - JD. ORATÓRIO	07:00 às 17:00 h	4512-7766
UBS MACUCO	RUA REMO LUIZ CORRADINI, Nº 115 - MACUCO - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7765
UBS PARANAVAÍ	RUA ROLÂNDIA, 252 - JD. PARANAVAÍ	07:00 às 17:00 h	4512-7767
UBS PQ DAS AMÉRICAS	RUA AMÉRICA DO NORTE, 110 - PARQUE DAS AMÉRICAS	07:00 às 17:00 h	4512-7768
UBS PQ SÃO VICENTE	RUA MARECHAL DEODORO DA FONSECA, 509-A - PARQUE SÃO VICENTE	07:00 às 17:00 h	4512- 7750
UBS PRIMAVERA	RUA DAS AZALÉIAS, 24 - JD. PRIMAVERA	07:00 às 19:00 h	4512- 7769
UBS SANTA LÍDIA	RUA PERU, 99 - PARQUE DAS AMÉRICAS	07:00 às 17:00 h	4512- 7488
UBS SANTISTA	RUA JANUÁRIO BOCCIA, Nº 120 - JD. SANTISTA	07:00 às 17:00 h	4512-7752
UBS SÃO JOÃO	AV. BARÃO DE MAUÁ, 4050 - VILA SÃO JOÃO	07:00 às 17:00 h	4512-7782
UBS SONIA MARIA	RUA CARMEM MIRANDA, 545 - JD. SONIA MARIA	07:00 às 19:00 h	4512-7753
UBS VILA ASSIS	AVENIDA ASSIS BRASIL, 591 - VILA ASSIS BRASIL	07:00 às 17:00 h	4512-7755
UBS VILA MAGINI	RUA DA PATRIA, Nº 83 ESQUINA RUA DAVID BOSCARIOL - VILA MAGINI	07:00 às 21:00 h	4512-7756
UBS ZAÍRA I	AV. LUIZ GONZAGA DO AMARAL, 82 - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7771
UBS ZAÍRA II	AV. CASTELO BRANCO, 1975 - JD. ZAÍRA	07:00 às 21:00 h	4512-7761
UBS ZAÍRA III	AV. PRESIDENTE CASTELO BRANCO, Nº 2982 - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7772

- A Coordenadoria, também é responsável pela apuração do indicador **quantitativo de proporção de cumprimento de metas de produção assistencial – Equipes de Atenção Primária** em conjunto com o COSAM – **Tratado na seção de Gestão de Indicadores**

- Além, de estar abrangida na mensuração mensal dos profissionais assistenciais da **Equipe Dimensionada.**

Atenção Especializada

Em cumprimento ao pactuado, no Plano Operativo do TAJ vigente, cabe a esta coordenadoria (Atenção Especializada) acompanhar a produção informada dos seguintes serviços especializados;

CER - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO JADY DOS SANTOS BASTO

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JAN	FEV	MAR	ABR	TOTAL
223505 - ENFERMEIRO	n/a	219	191	228	185	**823**
223605 - FISIOTERAPEUTA	n/a	1.744	2.119	2.963	2.237	**9.063**
223810 - FONOAUDIOLOGO	n/a	122	197	308	515	**1.142**
251510 - PSICOLOGO CLINICO	n/a	567	895	1.046	990	**3.498**
251605 - ASSISTENTE SOCIAL	n/a	221	262	258	191	**932**
223905 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	n/a	822	888	1.068	633	**3.411**
225105 - MÉDICO ACUPUNTURISTA	n/a	103	145	231	157	**636**
225270 - MÉDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	n/a	107	62	73	106	**348**
TOTAL	**n/a**	**3.905**	**4.759**	**6.175**	**5.014**	**19.853**

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 28/05/2026

CEMMA - CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS DE MAUÁ

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JAN	FEV	MAR	ABR	TOTAL
223505 ENFERMEIRO	n/a	133	173	337	202	**845**
322205 TECNICO DE ENFERMAGEM	n/a	9	14	4	29	**56**
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	22	57	33	235	**347**
225112 MÉDICO NEUROLOGISTA	n/a	131	160	243	82	**616**
225120 MÉDICO CARDIOLOGISTA	n/a	586	609	1.274	3.361	**5.830**
225125 MÉDICO CLINICO	n/a	1	59	77	0	**137**
225127 MÉDICO PNEUMOLOGISTA	n/a	47	49	89	114	**299**
225135 MÉDICO DERMATOLOGISTA	n/a	205	224	313	369	**1.111**
225136 MÉDICO REUMATOLOGISTA	n/a	00	00	00	00	**00**
225155 MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA E METABOLOGISTA	n/a	300	315	431	390	**1.111**
225165 MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA	n/a	18	23	53	41	**135**
225185 MÉDICO HEMATOLOGISTA	n/a	53	24	6	0	**83**
225203 MÉDICO EM CIRURGIA VASCULAR	n/a	153	46	162	157	**518**
225265 MÉDICO OFTALMOLOGISTA	n/a	354	385	402	375	**1.516**
225270 MÉDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	n/a	513	512	950	1.072	**3.047**
225275 MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	n/a	180	135	182	116	**613**
225285 MÉDICO UROLOGISTA	n/a	241	170	27	226	**664**
225320 MÉDICO EM RADIOLOGIA E DIAGN POR IMAGEM	n/a	412	476	538	479	**1.905**
TOTAL	**n/a**	**3.358**	**3.431**	**5.121**	**7.248**	**19.158**

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 28/05/2026

CEO – CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	TOTAL
223256 – CIRURGIÃO DENTISTA - PROTESISTA	450	461	497	488	1.896
223212 – CIRURGIA DENTISTA - ENDODONTISTA	547	300	471	246	1.564
223208 – CIRURGIÃO DENTISTA – CLINICO GERAL	327	343	346	285	1.301
223268 – CIRURGIÃO DENTISTA – BUCO-MAXILO-FACIAL	115	51	155	149	470
223248 – CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTOLOGIA	0	0	127	649	779
223288 – CIRURGIÃO – PACIENTE ESPECIAIS	355	333	474	516	1.678
TOTAL	**1.794**	**1.488**	**2.070**	**2.333**	**7.685**

Fonte: UAC – tabulado em 28/05/26

Ausência de produção da especialidade periodontista nos meses de janeiro e fevereiro, devido exoneração do profissional no mês de dezembro/25. Ofertando os atendimentos na especialidade no final do mês de março/26

CRSMCA - CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
223505 ENFERMEIRO	n/a	109	267	185	89	**650**
251510 PSICOLOGO CLÍNICO	n/a	107	192	216	209	**724**
251605 ASSISTENTE SOCIAL	n/a	63	62	73	67	**265**
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	282	288	406	396	**1.372**
225112 MÉDICO NEUROLOGISTA	n/a	0	154	138	196	**488**
225124 MÉDICO PEDIATRA	n/a	3	33	35	48	**119**
225127 MÉDICO PNEUMOLOGISTA	n/a	123	88	149	113	**473**
225250 MÉDICO GINECOLOGISTA OBSTETRA	n/a	388	379	417	432	**1.616**
225320 MÉDICO EM RADIOLOGIA E DIAG. POR IMAGEM	n/a	850	776	1.023	753	**3.402**
TOTAL	**N/A**	**1.665**	**2.239**	**2.642**	**2.303**	**9.109**

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 28/05/2026

CRS/IST/AIDS/HIV - HV – Centro de Referência em Saúde Infecções Sexualmente Transmissíveis e Hepatites Virais

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
233505 ENFERMEIRO	n/a	1.561	1.370	1.617	1.384	**5.932**
251510 PSICOLOGO CLINICO	n/a	116	89	123	96	**424**
251605 ASSISTENTE SOCIAL	n/a	209	263	320	181	**973**
322245 TECNICO DE ENFERMAGEM	n/a	412	340	464	446	**1.662**
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	409	306	419	215	**1.349**
225103 MÉDICO INFECTOLOGISTA	n/a	257	215	247	221	**940**
225125 MÉDICO CLINICO	n/a	80	71	79	108	**338**
TOTAL	**n/a**	**3.044**	**2.654**	**3.269**	**2.651**	**11.618**

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 28/05/2026

CAPS Infanto Juvenil - atendimentos gerais nas especialidades

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	n/a	13	10	03	28	**54**
223505 ENFERMEIRO	n/a	148	111	137	138	**534**
251510 PSICOLOGO CLINICO	n/a	187	184	320	248	**939**
251605 ASSISTENTE SOCIAL	n/a	96	109	154	198	**557**
322205 TÉCNICO DE ENFERMAGEM	n/a	0	102	162	107	**371**
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	356	257	455	253	**1.371**
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	n/a	0	37	60	49	**146**
225133 MEDICO PSIQUIATRA	n/a	127	122	203	139	**591**
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	n/a	67	64	122	256	**509**
TOTAL	n/a	994	996	1.616	1.416	**5.023**

Fonte: UAC - tabulado em 28/05/2026.

CAPS Adulto

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	n/a	70	57	71	74	**272**
233505 ENFERMEIRO	n/a	534	574	651	839	**2.958**
251510 PSICOLOGO CLINICO	n/a	146	388	694	695	**1.923**
251605 ASSISTENTE SOCIAL	n/a	152	119	382	298	**951**
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	593	623	643	856	**2.715**
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	n/a	54	104	489	394	**1.041**
225133 MÉDICO PSIQUIATRA	n/a	433	236	418	259	**1.346**
322245 TECNICO DE ENFERMAGEM	n/a	450	725	242	544	**1.961**
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	n/a	2.127	1.921	2.589	2.299	**8.936**
TOTAL	**n/a**	**4.559**	**4.747**	**6.179**	**6.258**	**21.743**

Fonte: UAC - tabulado em 28/05/2026.

CAPS Álcool e Drogas - atendimentos gerais nas especialidades

PROCEDIMENTOS / CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	META	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	n/a	0	5	75	42	122
223505 ENFERMEIRO	n/a	777	341	930	477	2.525
251510 PSICOLOGO CLINICO	n/a	310	280	298	183	1.071
251605 ASSISTENTE SOCIAL	n/a	169	152	204	93	618
322205 TECNICO DE ENFERMAGEM	n/a	218	91	201	163	673
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	n/a	402	304	669	564	1.939
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	n/a	82	73	47	70	272
225125 MEDICO CLINICO	n/a	56	28	81	65	230
225133 MEDICO PSIQUIATRA	n/a	101	78	112	100	391
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	n/a	538	389	525	290	1.742
TOTAL	**N/A**	**2.653**	**1.741**	**3.142**	**2.047**	**9.583**

Fonte: UAC - tabulado em 28/05/2026.

Consultas e exames ofertados de acordo com o pactuado.

O acesso a pacientes é exclusivamente pela Regulação Municipal de Mauá, que efetua o agendamento das consultas e exames/procedimentos. Mensalmente é alinhado com a Regulação Municipal e os equipamentos quais seriam as demandas do munícipio para então abertura de agenda, podendo o mesmo profissional desempenhar outros procedimentos mais urgentes além do pactuado

OFERTA 1º QUADRIMESTRE 2026		META	JAN	FEV	MAR	ABR	TOTAL
CER	REABILITAÇÃO INTELECTUAL PEDIATRICA	N/A	39	29	29	28	125
	REABILITAÇÃO FISICA PEDIÁTRICA	N/A	10	3	9	10	32
	REABILITAÇÃO FÍSICA NEUROLÓGICA ADULTO	N/A	39	55	83	50	227
	FISIOTERAPIA ORTOPEDIA	N/A	31	26	38	15	110
	REABILITAÇÃO FÍSICA PÓS TRAUMA ADULTO / AMPUTADOS	N/A	66	81	86	87	320
	ESTIMULAÇÃO PRECOCE	N/A	15	23	72	00	110
	AUDIOMETRIA	N/A	00	143	88	66	297
TOTAL CER			**200**	**360**	**405**	**256**	**1.221**
CRSMCA	ATENDIMENTO AO PREMATURO	N/A	200	231	230	277	938
	HEBIATRIA	N/A	00	00	00	00	00
	NEUROLOGIA PEDIÁTRICA	N/A	115	339	294	304	1.052
	PNEUMOLOGIA INFANTIL	N/A	163	106	197	192	658
	PNAR	N/A	386	363	312	339	1.400
	USG OBSTÉTRICO	N/A	378	366	504	272	1.520
	COLPOSCOPIA/VULVOSCOPIA	N/A	24	24	24	65	137
	CARIOTIPO EM SANGUE PERIFERICO	N/A	08	06	10	06	30
TOTAL CRSMCA			**1.274**	**1.435**	**1.571**	**1.455**	**5.735**
CEMMA	ANGIOLOGIA	N/A	00	00	00	00	00
	CARDIOLOGIA ADULTO	N/A	764	852	1.152	1.025	3.793
	CARDIOLOGIA PRÉ OPERATORIO	N/A	62	54	50	30	196
	DERMATOLOGIA	N/A	396	397	479	577	1.849
	ENDOCRINOLOGISTA	N/A	584	565	661	606	2.416
	GASTROENTEROLOGIA ADULTO	N/A	64	98	140	104	406
	HEMATOLOGIA ADULTO	N/A	58	31	00	00	89
	NEUROLOGIA ADULTO	N/A	308	370	524	268	1.470
	OFTALMOLOGIA	N/A	953	877	1.090	1.026	3.946
	ORTOPEDIA GERAL	N/A	766	726	1.054	263	2.809
	OTORRINOLARINGOLOGIA	N/A	258	225	288	193	964
	PNEUMOLOGIA ADULTO	N/A	238	164	220	235	857
	REUMATOLOGIA ADULTO	N/A	80	00	00	00	80
	UROLOGIA ADULTO	N/A	342	242	41	361	986
	RADIOGRAFIA COM LAUDO	N/A	661	580	720	637	2.598
TOTAL CEMMA			**5.534**	**5.181**	**6.419**	**5.225**	**22.459**
TOTAL OFERTADO NO 1º QUADRIMESTRE 2026			**7.008**	**6.976**	**8.395**	**7.036**	**29.414**

Considerando o exposto, informamos que nos equipamentos: No **CRSMCA –** sem as especialidades Hebiatra e Nutrologia, devido exoneração da profissional em 31/05/2025; No **CEMMA**, não houve oferta na especialidade de cardiologista pré-operatório e angiologia, haja vista o fim do contrato do profissional.

Alimentação nos CAPS – Refeições ofertadas

MÊS	JANEIRO			FEVEREIRO			MARÇO			ABRIL		
UNIDADE	**CAPS III Adulto**	**CAPS III AD**	**CAPS IJ**	**CAPS III Adulto**	**CAPS III AD**	**CAPS IJ**	**CAPS III Adulto**	**CAPS III AD**	**CAPS IJ**	**CAPS III Adulto**	**CAPS III AD**	**CAPS IJ**
DESJEJUM	479	1.230	77	444	1.066	53	617	1.065	107	505	1.075	84
ALMOÇO	496	506	77	406	485	53	573	459	106	469	480	82
MERENDA	392	1.085	77	260	910	53	325	1.075	109	295	935	60
JANTAR	156	324	00	117	292	00	174	280	00	169	287	00
ÁGUA	660	672	120	556	600	81	714	732	115	630	722	126
KIT LANCHE/ COLAÇÃO	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
TOTAL	**2.183**	**3.817**	**351**	**1.783**	**3.353**	**240**	**2.403**	**3.611**	**437**	**2.068**	**3.499**	**352**

- **Não há jantar no CAPS IJ, haja vista que o serviço funciona das 07h às 17h, de segunda a sexta-feira.**

Coordenadoria de Urgência e Emergência

Considerando o Plano Operativo Pactuado a Coordenadoria de Urgência e Emergência apurou os seguintes serviços a serem ofertados pelo Cosam de maneira complementar:

- **Quadro de Médicos providos pela FUABC para as Unidades de Pronto Atendimento: UPA Assis, UPA Barão, UPA Centro e UPA Zaíra**

CARGO	PLANTÃO	DURAÇÃO DO PLANTÃO (h)	seg	ter	qua	qui	sex	sáb	dom	TOTAL
MÉDICO CLINÍCO	DIURNO	12hs/dia	3	3	2	2	2	2	2	16
	NOTURNO	12hs/dia	2	2	2	2	2	2	2	14
MÉDICO PEDIATRA	DIURNO	12hs/dia	2	2	2	2	2	2	2	14
	NOTURNO	12hs/dia	2	2	2	2	2	2	2	14
MÉDICO INTERVENCIONISTA	DIURNO	12hs/dia	2	2	2	2	2	2	2	14
MÉDICO RT	ADMINISTRATIVO	24hs/semanais	-	-	-	-	-	-	-	1

Fonte: Coordenadoria de Urgência e Emergência

Nota: Considerando o exposto, informamos que a meta pactuada entre o município de Mauá e o COSAM/FUABC, a saber: garantir os Plantonistas em escala Médica nas Unidades de Pronto Atendimento – UPA 24h, ocorreu de acordo com o previamente estabelecido, com o número de médicos sendo ampliado nas segundas e terças feiras, no período diurno, em razão do aumento significativo de atendimentos observados nesses dias. A medida tem como objetivo garantir maior agilidade no fluxo assistencial e manter a qualidade no atendimento prestado à população, assegurando que todos os pacientes recebam o cuidado necessário de forma adequada e oportuna

- **Quadro de médicos providos pela FUABC para Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192.**

CARGO	PLANTÃO	DURAÇÃO DO PLANTÃO (h)	Nº DE MÉDICOS POR PLANTÃO	TOTAL DE PLANTÕES 12hs / SEMANA
MÉDICO REGULADOR	DIURNO	12	2	14
MÉDICO REGULADOR	NOTURNO	12	2	14
MÉDICO INTERVENCIONISTA	DIURNO	12	2	14
MÉDICO INTERVENCIONISTA	NOTURNO	12	2	14
COORDENADOR MÉDICO	DIARISTA 40hs	1	-	-

Nota: Considerando o exposto, informamos que a meta pactuada entre o município de Mauá e o COSAM/FUABC, a saber: garantir os Plantonistas em escala Médica no Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192, ocorreu de acordo com o previamente estabelecido.

- **Quadro de exames laboratoriais**

EXAMES LABORATORIAIS REALIZADOS NAS UPAS – 1º QUAD 2026					
DESCRIÇÃO	UPA BARÃO DE MAUÁ	UPA MAGINI CENTRO	UPA VILA ASSIS	UPA ZAIRA	TOTAL
Nº DE PACIENTES POR MÊS NAS 4 UPA'S	4.861	4.569	5.313	5.445	20.188
Nº DE EXAMES POR MÊS NAS 4 UPA'S	22.605	19.420	22.959	24.447	89.431

Nota: Analisando a média de exames realizados, o número de pacientes atendidos e o respectivo valor mensal executado no período de janeiro a abril de 2026, verifica-se que a produção laboratorial permaneceu compatível com a demanda assistencial apresentada nas quatro Unidades de Pronto Atendimento do município. Quando comparado ao último quadrimestre de 2025 (setembro a dezembro), observa-se aumento de 21,4% no número total de pacientes atendidos, passando de 16.624 para 20.188 usuários. Em contrapartida, o quantitativo total de exames apresentou redução de aproximadamente 10,3%, passando de 99.674 para 89.431 exames realizados no período.
Dessa forma, conclui-se que a meta referente ao fornecimento de exames laboratoriais foi cumprida adequadamente, garantindo suporte diagnóstico oportuno aos pacientes atendidos nas UPA's, com manutenção da qualidade assistencial, utilização racional dos recursos disponíveis e observância aos parâmetros pactuados no Plano Operativo.

- **Quadro de quantitativo de exames por imagem**

EXECUÇÃO DOS EXAMES DE IMAGEM - 1º QUAD 2026							
UNIDADE	EXAMES	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26	TOTAL	MÉDIA
UPA BARÃO	RX SIMPLES	1901	1814	2151	2330	8196	2049
UPA MAGINI	RX SIMPLES			840	2261	3101	775,25
UPA ASSIS	RX SIMPLES	353	1235	634		2222	555,5
UPA ZAÍRA	RX SIMPLES	1957	2087	2532	2062	8638	2159,5
TOTAL		4.211	5.136	6.157	6.653	22.157	5.539

Fonte: Coordenação de Apoio a Gestão/SADT – Relatório de Produção – SPX radiologia

Nota: A análise comparativa entre a média histórica pactuada e a produção efetivamente realizada no período de janeiro a abril atendeu de maneira plena a demanda assistencial das Unidade de Pronto Atendimento. Quando comparado com a estimativa média do início do plano de trabalho fica situado em um índice de execução de 91%. Ressalta-se ainda, que eventuais oscilações observadas entre as unidades e entre os meses decorrem de fatores operacionais específicos, tais como adequações estruturais, cronogramas de implantação ou interrupção temporária de equipamentos e variações sazonais da demanda assistencial, sem prejuízo à continuidade da assistência prestada aos usuários.

- **Quantitativo de refeições servidas**

OFERTA DE REFEIÇÕES NAS UPAS - 1 QUAD 2026					
DESCRIÇÃO	BARÃO	ASSIS	MAGINI	ZAIRA	Total
Desjejum	910	498	419	947	2774
Almoço	895	534	460	950	2839
Merenda	888	532	424	936	2780
Jantar	835	518	435	945	2733
Água 1,5 L	2.322	940	749	1.016	5027
Total	5.850	3.022	2.487	4.794	16.153

Nota: As unidades foram supridas com as refeições em conformidade com as demandas do período, ficando dentro dos tetos estabelecidos, com garantia da assistência.

- **Manutenção preventiva e corretiva do grupo gerador nas UPA's**

MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DO GRUPO GERADOR NAS UPA'S				
UNIDADE	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26
UPA BARAO DE MAUA	X	X	X	X
UPA MAGINI CENTRO	-	-	X	X
UPA VILA ASSIS	X	X	X	-
UPA ZAIRA	X	X	X	X

Nota: Analisando as metas pactuadas entre esta municipalidade e o COSAM/FUABC, referente à manutenção corretiva e preventiva do Grupo de Geradores das UPA's, concluímos que o serviço foi realizado adequadamente, sendo assim, a meta está de acordo com o pactuado.

- **Histórico de produção nas 4 UPA's e SAMU**

PROCEDIMENTOS REALIZADOS NAS 4 UPAS – 1º QUAD 2026					
PROCEDIMENTO	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26	TOTAL
03.01.06.002-9 – ATENDIMENTO DE URGENCIA C/ OBSERVACAO ATE 24 HORAS EM ATENCAO ESPECIALIZADA	250	247	298	204	999
03.01.06.009-6 – ATENDIMENTO MEDICO EM UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO	36.409	38.566	51.374	52.333	178.682
03.01.06.011-8 – ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	36.395	38.725	51.487	52.472	179.079
Total Geral	73.054	77.538	103.159	105.009	358.760

Fonte: SISS Online / SIA SUS, tabwin – Tabulado em 20/05/2026

Nota: A produção assistencial das Unidades de Pronto Atendimento manteve-se compatível com a demanda da população e com a capacidade instalada da rede municipal de urgência e emergência no período avaliado.
Foram registrados 178.682 atendimentos médicos em Unidade de Pronto Atendimento e 179.079 acolhimentos com classificação de risco, demonstrando manutenção da capacidade de atendimento e adequada aplicação dos protocolos assistenciais. Observa-se que os procedimentos de acolhimento acompanharam proporcionalmente o volume de

atendimentos médicos realizados, evidenciando aderência aos fluxos institucionais e à Política Nacional de Humanização.

Em comparação ao período anterior, verifica-se estabilidade da produção assistencial, com discreto aumento dos atendimentos médicos (177.454 para 178.682) e manutenção do quantitativo de acolhimentos com classificação de risco (179.101 para 179.079). O total geral de procedimentos passou de 357.892 para 358.760, demonstrando manutenção da oferta assistencial e da capacidade operacional das unidades.

Ressalta-se ainda que a redução dos atendimentos de urgência com observação até 24 horas, de 1.337 para 999 procedimentos, não comprometeu a assistência prestada, refletindo possivelmente maior resolutividade dos atendimentos ou adequações nos fluxos assistenciais adotados pelas unidades.

Dessa forma, conclui-se que as metas assistenciais pactuadas foram cumpridas, garantindo acesso oportuno, acolhimento qualificado e assistência compatível com as necessidades da população atendida.

PROCEDIMENTOS REALIZADOS NO SAMU DE JAN A ABR /2026					
PROCEDIMENTO	jan/26	fev/26	mar/26	abr/26	TOTAL
03.01.03.001-4 – SAMU 192:ATENDIMENTO DAS CHAMADAS RECEBIDAS PELA CENTRAL DE REGULAÇÃO DAS URGÊNCIAS	2.109	2.111	2.569	2.228	9.017
03.01.03.012-0 – SAMU 192: ENVIO DE UNIDADE DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA TERRESTRE (USA) E/OU AQUATICO (EQUIPE DE EMBARCAÇÃO) E/OU EQUIPE DE AEROMEDICO.	251	274	163	259	947
03.01.03.013-8 – SAMU 192: ENVIO DE UNIDADE DE SUPORTE BASICO DE VIDA TERRESTRE (USB) E/OU AQUATICO (EQUIPE DE EMBARCAÇÃO E/OU MOTOLÂNCIA	1.102	1.084	1.389	1.275	4.850
03.01.03.014-6 – SAMU 192: ATENDIMENTO DAS CHAMADAS RECEBIDAS PELA CENTRAL DE REGULAÇÃO DAS URGÊNCIAS COM ORIENTAÇÃO	1.812	1.764	2.169	1.977	7.722
TOTAL	5.274	5.233	6.290	5.739	22.536

Nota: Durante o período houve o registro de 22.536 procedimentos realizados nos atendimentos do SAMU, comparando com o quadrimestre anterior, contabilizou-se uma discreta redução no volume de produção de 23.183 para 22.536 dados que ligados a diminuição das chamadas recebidas (9.598 para 9.017), de orientações médicas (7.843 para 7.722) e de atendimentos por USA (1.076 para 947), enquanto os atendimentos realizados por USB apresentaram incremento, passando de 4.676 para 4.850 ocorrências. Por fim, as variações observadas refletem o comportamento natural da demanda por atendimentos pré-hospitalares e não indicam prejuízo à assistência, mantendo-se o serviço apto a responder às urgências e emergências da população de forma oportuna e qualificada, dessa forma, conclui-se que o SAMU 192 manteve funcionamento regular e efetivo, assegurando suporte adequado à rede de urgência e emergência e cumprimento das metas operacionais pactuadas

QUANTITATIVO DE EXAMES DE IMAGEM E LABORATORIAIS, POR TIPO E SUBGRUPO.

Abaixo os quantitativos de exames de imagem realizados pelos serviços de**: ATENÇÃO ESPECIALIZADA e URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.**

No 1º quadrimestre realizamos 28.683 exames de imagens.

EXAMES DE IMAGEM SPX 1º QUADRIMESTRE DE 2026							
UNIDADES	Nº MÉDIO DE EXAMES PACTUADO MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MÉDIA DO PERÍODO	TOTAL DO PERÍODO
CEMMA - RX c/ Laudo	633	287	418	472	434	402	1.611
CEMMA - RX		106	144	190	143	145	583
CRSMA - USG	2.277	1.080	998	1190	1.064	1.218	4.332
UPA ZAÍRA - RX	1.434	1.957	2.087	2.532	2.062	2.159	8.638
UPA ASSIS- RX	1.616	353	1.235	634	-	740	2.222
UPA MAGINI - RX	1.454	-	-	840	2.261	1.550	3.101
UPA BARÃO - RX	1.641	1.901	1.814	2.151	2.330	2.049	8.196
TOTAL	9055	5.684	6.696	8.009	8.294	8.263	28.683

Abaixo os quantitativos de exames de laboratório realizados pelos serviços de: **ATENÇÃO PRIMÁRIA; ATENÇÃO ESPECIALIZADA e URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.**

No 1º quadrimestre realizamos 587.150 exames de laboratório.

EXAMES DE LABORATÓRIO - BIOMEGA 1º QUADRIMESTRE DE 2026							
UNIDADES	Nº MÉDIO DE EXAMES PACTUADO MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MÉDIA DO PERÍODO	TOTAL DO PERÍODO
ATENÇÃO BÁSICA	91.021	101.040	99.179	122.125	119.027	110.343	441.371
ATENÇÃO ESPECIALIZADA	9.608	16.621	12.579	14.515	12.633	14.087	56.348
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	25.327	22.605	19.420	22.959	24.447	22.358	89.431
TOTAL	125.956	140.266	131.178	159.599	156.107	146.788	587.150

Justificativa

Embora não exista uma meta a ser batida para os exames de imagem e de laboratório, esses serviços estão sendo realizados conforme a necessidade.

Gestão dos Indicadores e Metas

Plano de metas e indicadores de desempenho

Os indicadores estão relacionados à assistência prestada aos usuários do SUS das unidades gerenciadas e medem os aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho das ações, bem como, os quantitativos relacionados à produção física contratadas.

A avaliação das unidades quanto ao alcance das metas é realizada com base nos indicadores de desempenho apresentados quadrimestralmente.

Produção Assistencial

Toda a produção assistencial é lançada nos sistemas de informações oficiais do SUS, que são a fonte de apuração de dados.

Quando os sistemas de informações oficiais do SUS não são capazes de fornecer dados à apuração, são aceitos relatórios de sistema próprio COSAM–FUABC.

Indicadores – Atenção Primária

- **Proporção de cumprimento de metas de produção assistencial – Equipes de Atenção Primária**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	85%	eSUS	30	106,39%	100,68%	116,03%	107,97%	**30**
				Média: 107,77%				

Fonte: E-sus

Com relação aos indicadores:

- Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal, sendo a 1ª até 20ª semana.
- Proporção de gestantes com realização de exames para Sífilis e HIV;
- Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado;
- Cobertura de exame cito patológico.

Nota explicativa

Considerando a Portaria GM/MS nº 3.493 de 10 de abril de 2024, que estabelece uma nova regra para o Co financiamento das ações e serviços relativos à Atenção Primária À Saúde (APS), em substituição do Programa Previne Brasil com data final 31/12/2024, não há apuração destes, portanto os indicadores seguem como **NÃO APLICÁVEIS.**

● **Proporção de crianças com até 12 meses de idade, inscritas nas unidades, com calendário vacinal completo para a idade e início de vacinação**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN-ABR/26	1° QUAD/26
Quadrimestral	90%	Relatório de verificação das fichas emitidas pela SMS	40	88,47%	**36**
				Média=98,3%	

Fonte: Relatório de verificação das fichas emitidas pela SMS

Indicador Qualitativo - Atenção Especializada

● **Indicador: Número médio de exames do Subgrupo 5 – Diagnóstico por ULTRASSONOGRAFIA realizados no CRSMCA**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Quadrimestral	> OU = 2277	SIA/SUS	40	1.376	1.219	1.560	1.314	**24**
				média: 1.367 - refere a 60,03% da meta				

Fonte: SIS/SUS

Indicadores De Desempenho - Gestão do Trabalho

● **Proporção de trabalhadores com exame periódico realizado no ano corrente (2026) – periodicidade de avaliação anual – não aplicável no quadrimestre.**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	Jan a Dez - 2026	Ano 2026
Anual	>ou=90%	RH OSS	50	**Indicador anual**	N/A
				Média Anual: > ou = 90%	

- **Tempo médio de reposição de trabalhadores desligados**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	< ou = 40 dias	RH OSS	50	90%	100%	80%	75%	**40**
				Média 86,25%				

Fonte: RH OSS

Indicadores Qualitativos - Comissão de Acompanhamento

- **Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de contas (até o dia 25 do mês subsequente)**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	100%	Comissão de Acompanhamento	50	100%	100%	100%	100%	**50**
				Média: 100%				

Fonte: Expediente Secretaria de Saúde

- **Conformidade dos relatórios de prestação de contas**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Quadrimestral	100%	Comissão de Acompanhamento	50	95%	95%	95%	95%	**45**
				Média: 95%				

Fonte: Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Indicadores – Atenção Hospitalar

• Oferta de procedimentos (consultas e/ou SADTs) especializados à Regulação Municipal

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Quadrimestral	> ou = 80%	SISS online	50	82,9%	69,06	84,3	86,21	**50**
				Média: 80,61%				

Fonte: SISS online

Nota: As ofertas pactuadas para o Ambulatório FMABC não estão sendo atingidas, desde junho/2023, quando se deu o início ao contrato. Apresentando melhoria a partir dos apontamentos mensais.

• Taxa de Ocupação Hospitalar

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	SIH / DATASUS apresentada	30	98,85%	89,12%	100,25%	89,03%	**30**
				Média: 94,31%				

Fonte: SIH/DATASUS apresentada

• Taxa de Demandas de Ouvidoria

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	Manter em 95%	Sistema de Ouvidoria	20	100%	100%	100%	90%	**20**
				Média: 97,50				

Fonte: Sistema de Ouvidoria

- **Taxa de contato pele a pele**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	40% a 60%	Relatório de Ficha de Parto	40	85,12%	81,87%	91,54%	87,50%	**40**
				Média: 86,51%				

Fonte: Relatório ficha de parto

- **Taxa de episiotomia**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	10%	Relatório de Ficha de Parto	40	9,09%	8,33%	6,03%	4,75%	**40**
				Média: 7,05%				

Fonte: Relatório ficha de parto

- **Amamentação na primeira hora de vida**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	90%	Relatório de Ficha de Parto	40	99,41%	84,84%	96,85%	98,81%	**40**
				Média: 94,98%				

Fonte: Relatório ficha de parto

- **Analgesia farmacológica no parto vaginal**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	50%	Relatório de Ficha de Parto	40	38,18%	46,87%	51,72%	84,76%	**40**
				Média: 55,38%				

Fonte: Relatório ficha de parto

- **Média de permanência - Psiquiatria***

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	30 dias (até 30)	Relatório Sistema de Informação Hospitalar	40	18,09	13,57	15,54	12	**40**
				Média: 14,8				

Fonte: Relatório sistema de informação Hospitalar

- **Taxa de infecção de Sitio Cirúrgico (ISC)**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	2% a 5%	SEVISA - SMS	40	0,42%	0,43%	0,78%	0,00%	**40**
				Média: 0,41%				

Fonte: SEVISA SMS

- **Proporção de re-internação em até 30 dias da saída hospitalar.**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	≤20%	Relatório Mensal SAME	50	9,01%	11,31%	10,16%	11,97%	**50**
				Média: 10,61%				

Fonte: Relatório mensal SAME

- **Tempo médio de espera na emergência para triagem**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	Nível 2: ≤ 10 minutos.	Relatório do Sistema de Registro de Atendimentos	30	0’	0’	0’	0’	**30**
	Nível 3: ≤ 60 minutos.	Relatório do Sistema de Registro de Atendimentos	30					**30**

Fonte: Relatório sistema de registros de atendimentos

- **Conformidade com os padrões de cirurgia segura**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	100%	Relatório Checklist de Cirurgia Segura / Prontuário	40	100%	100%	100%	100%	**40**
				Média: 100%				

Fonte: Relatório Check list Segura/Prontuário

- **Incidência de quedas com dano**

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	1° QUAD/26
Mensal	≤ 2,2 a cada 1.000 pacientes-dia	Prontuário - Banco de Dados	40	0,56	0,17	0	0,65	**40**
				Média: 0,34				

Fonte: Prontuário – Banco de dados

AUDITORIA IN LOCO – INDICADORES HOSPITALARES – AVALIAÇÃO DE DADOS EM FICHAS DE PARTO

Auditoria in loco, realizada em 01 de julho de 2026.

Para esta análise solicitamos amostras de 25% dos partos de janeiro, fevereiro, março, e abril, a fim de verificar os indicadores da maternidade – referentes ao relatório da ficha de parto.

Análisamos186 prontuários de partos realizados no período, desses, 38 partos referem-se a normais (20,4%) e148 partos a cesarianas (79,6%).

A instituição informou que está realizando a revisão dos formulários utilizados na assistência obstétrica, com o objetivo de padronizar os registros, reduzir inconsistências e aprimorar a qualidade das informações. Também serão desenvolvidas ações junto à equipe assistencial para fortalecer o preenchimento adequado dos documentos, garantindo maior confiabilidade dos indicadores e do monitoramento da assistência.

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO

Hospital

INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE DE DE AVALIAÇÃO	META	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	MÉDIA
Tempo médio de Permanência	Psiquiatria (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 6 -18 dias	18,09 dias	13,57 dias	15,54 dias	12 dias	14,8 dias
	Pediatria (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 3 -5 dias	5,81 dias	3,68 dias	3,32 dias	3,33dias	**4,03 dias**
	Clínica Médica Geral (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 2 - 3 dias	8.46 dias	7,69 dias	6,82 dias	6,81 dias	**7,44 dias**
	UTI Adulto (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 4 - 5 dias	5 dias	5,06 dias	4,22 dias	5,23 dias	**4,87 dias**
Taxa de Mortalidade Institucional	Nº de óbitos ocorridos após as primeiras 24 hs. de internação ocorridas no mês) / (Número de saídas no mesmo período)) x 100	Mensal	Menor ou igual a 5%	5,41%	5,65%	5,35%	4,19%	**5,15%**
Taxa de partos vaginais	Nº de partos vaginais / Nº total de partos x 100	Mensal	Manter igual ou maior que 65%	56,41%	56,14%	53,95%	52,5%	**54,75%**
Taxa de partos cesarianos em primíparas	Nº de partos cesáreos em primíparas / Nº total de partos cesáreos realizados x 100	Mensal	Manter igual ou menor que 30%	29,41%	28,94%	35,35%	28,42%	**30,53%**
Taxa de parada cardiorrespiratória em unidade de internação	Total de PCR's na UI /total de pacientes − dia na UI x 1.000	Mensal	Zero	0%	0%	0%	0%	**0%**

INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO	PERIODICIDA DE DE AVALIAÇÃO	META	JAN/25	FEV	NOV/25	DEZ/25	MÉDIA
Taxa de início de antibiótico intravenoso profilático	Total de cirurgias limpas com PA pré − cirúrgica em até 60m da incisão/ total de cirurgias limpas x 100	Mensal	≥ 90%	78%	100%	100%	100%	**94,52%**
Taxa de infecção do trato urinário associada a cateter vesical de demora	Total de ITUs em pacientes com CVD/ total de pacientes com CVD − dia x 1.000	Mensal	≤ 2,7 para cada 1.000 pacientes CVD-dia	4,95	0	2,43	0	**1,85**
Taxa de profilaxia de tromboembolismo venoso	Total de pacientes com risco trombótico não baixo que receberam profilaxia TEV /total de pacientes com risco trombótico não baixo internados na instituição x 100	Mensal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Evento sentinela	total de eventos sentinela no período total de pacientes − dia x 1.000	Mensal	Zero	0	0	0	0	**0**
Saídas Hospitalares	Nº de saídas hospitalares (exceto óbitos) apresentadas em cirurgias eletivas. Ref. 60 leitos	Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	100%	100%	100%	100%	**100%**
	Nº de saídas hospitalares (exceto óbitos) apresentadas em Clínica Médica Geral. Ref. 48 leitos	Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	85,38%	92,21%	92,11%	91,16%	**90,21%**
Análise de Prontuários	Total de prontuários avaliados em conformidade/ Total de prontuários avaliados	Mensal	50%	90,28%	81,25%	94%	93,25	**89,82%**

Nota explicativa

- Itens destacados em laranja seguem abaixo da meta

INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO - GESTÃO DO TRABALHO

INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO	PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DE DADOS	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	MÉDIA
Proporção de trabalhadores afastados junto ao INSS	**Número de trabalhadores afastados junto ao INSS/total de funcionários**	**Mensal**	**N/A**	**Sistema RH da OSS**	4,46%	4,02%	4,13%	4,41%	**4,26%**
Índice de Rotatividade Geral de pessoal	**(Número de admissões + número de desligamentos)/ número total de funcionários**	**Mensal**	**N/A**	**Sistema RH da OSS**	1,92%	2,08%	1,64%	1,47%	**1,78%**
Índice de absenteísmo laboral	**(Quantidade média de trabalhadores x total de dias úteis perdidos) ÷ (quantidade média de trabalhadores x total de dias úteis)**	**Mensal**	**N/A**	**Sistema RH da OSS**	5,08%	4,40%	4,41%	4,94%	**4,71%**

Considerações sobre os índices:

Trabalhadores afastados – dentro da quantidade de profissionais contratados e da estabilidade dos valores no período, mostram-se razoáveis, de todo modo, é importante criar ações que possam baixar o indicador, através da análise de suas causas;

Rotatividade Geral de Pessoal: dentro das limitações financeiras e do processo de contratações pactuados entre a OSS e a Secretaria, o indicador mostra-se razoável;

Absenteísmo Laboral: valores mostram-se estáveis com um leve aumento em janeiro, indicador que quando controlado e investigado pode evitar os afastamentos, cabendo análise sobre as causas e ações para diminuição do índice.

INDICADORES - ATENÇÃO ESPECIALIZADA

PROPORÇÃO DE 1ª CONSULTAS									
INDICADOR	**FORMA DE CÁLCULO**	**PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO**	**META**	**FONTE DE DADOS**	**JAN/26**	**FEV/26**	**MAR/26**	**ABR/26**	**MÉDIA**
Proporção de 1º consultas (referência) ofertadas à regulação municipal por especialidade (CEMMA e CRSMCA)	No de consultas de referência ofertadas / no total de consultas ofertadas	Quadrimestral	50%	SISS online	33%	22%	39%	24%	29,5%

MATRICIAMENTO PRESENCIAIS OU VIA TELE SAÚDE REALIZADOS									
INDICADOR	**FORMA DE CÁLCULO**	**PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO**	**META**	**FONTE DE DADOS**	**JAN/26**	**FEV/26**	**MAR/26**	**ABR/26**	**MÉDIA**
Número de ações de matriciamento presenciais ou via telessaúde realizados	Número de ações de matriciamento presenciais ou via telessaúde realizados	Quadrimestral	4	Atas de Reuniões C.A. E	0	0	0	4	1

TAXA DE OCUPAÇÃO DOS LEITOS									
INDICADOR	**FORMA DE CÁLCULO**	**PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO**	**META**	**FONTE DE DADOS**	**JAN/26**	**FEV/26**	**MAR/26**	**ABR/26**	**MÉDIA**
Taxa de ocupação dos leitos dos CAPS ÁLCOOL E DROGAS e CAPS ADULTO	(Total de leitos ocupados) / por (Total de leitos disponíveis) x 100	Mensal	N/A	CENSO CAPS	94%	72%	75%	34%	69%

Justificativas:

- **Proporção de 1ª consultas:** Média abaixo da meta por diversas faltas abonadas, férias, licença saúde, banco de horas e pedido de exoneração dos profissionais que atendem nos centros de especialidades.

INDICADOR SAMU

- Dados referentes ao atendimento em Mauá

QUADRO DE MENSURAÇÃO TEMPO RESPOSTA SAMU - MAUÁ								
AVALIAÇÃO	META	TIPO DE TRANSPORTE	CLASSIFICAÇÃO	JAN/26	FEV/26	MAR/26	ABR/26	MÉDIA
MENSAL	90% dos atendimentos conforme parâmetros de tempo de resposta (vermelho<10'; laranja<30'; amarela<60'; azul<240')	USA	VERMELHO < 10'	67%	75%	71%	69%	71%
			LARANJA < 30'	67%	33%	85%	100%	71%
			AMARELA < 60'	86%	100%	69%	0%	64%
			AZUL < 240'	85%	76%	71%	77%	77%
		USB	VERMELHO < 10'	60%	64%	58%	69%	63%
			LARANJA < 30'	86%	84%	78%	90%	85%
			AMARELA < 60'	81%	82%	81%	82%	82%
			AZUL< 240'	100%	80%	64%	100%	86%

Fonte: Sistema SAMU – SISS Online

Justificativas:

Considerando a alta demanda da região os valores aferidos demonstram a necessidade de ampliação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU, entretanto, cabe frisar que em comparação ao quadrimestre anterior houve mudança substancial nos indicadores apurados desse serviço.

COMPUTO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO

Considerando os indicadores pactuados no Termo De Ajuste Vigente, que mensuram os serviços contratados em indicadores quantitativos e qualitativos, chega-se no computo abaixo:

A pontuação atingida no período foi de 755 pontos

EQUIVALÊNCIA
790 PONTOS EQUIVALEM A **1000 PONTOS**
755 PONTOS EQUIVALEM A 956 PONTOS
ATINGIMENTO: 956 PONTOS – FAIXA DE 950 – 1000 PONTOS – 100% DO REPASSE

No quadrimestre em análise, os indicadores de número médio de exames do subgrupo 5 – imagens e indicador de conformidade de relatórios remetidos a Comissão de Acompanhamento, continuam com baixa realização, cabendo as seguintes observações:

- **Indicador de exames de imagem (Pontuação atingida – 24 de 50)** - solicitamos justificativas com plano de ação que possa reverter esse quadro e expliquem as causas que levaram a essa pontuação, considerando o quadrimestre anterior, embora abaixo da meta pactuado apresentou melhora;

- **Indicador de proporção de crianças com até 12 meses de idade, inscritas nas unidades, com calendário vacinal completo para a idade e início de vacinação (Pontuação atingida – 36 de 40)** - solicitamos justificativas com plano de ação que possa reverter esse quadro e que expliquem as causas que levaram a essa pontuação;

- **Indicador de Tempo médio de reposição de trabalhadores desligados (Pontuação atingida – 40 de 50)** - solicitamos justificativas com plano de ação que possa reverter esse quadro e que expliquem as causas que levaram a essa pontuação;

- Indicador de conformidade de documentos – Prestação de Contas (Pontuação atingida: 45 de 50) – A Comissão observa que há necessidade de melhorar a padronização dos documentos exigidos além do rol de preconizado no plano de trabalho, como a lista de medicamentos padronizados, a planilha que deve ser enviada, semanalmente, para acompanhamento do abastecimento do almoxarifado de medicamentos. Outro ponto de atenção é a melhora nas justificativas enviadas aos questionamentos sobre os indicadores apurados mensalmente pela Coordenadoria de Apoio a gestão **(item 12 prestação de contas – parágrafo XIII -POA - página 88);**

- Indicadores com registro abaixo da meta que não vem justificando as causas dessa situação: Número médio de exames do Subgrupo 5 - Diagnóstico por ultrassonografia realizados no CRSMCA, Oferta de procedimentos (consultas e/ou SADTs) especializados à Regulação Municipal, Taxa de Ocupação Hospitalar.

BASE DE CÁLCULO DO INDICADORES

Do Plano operativo p.88, clausula 13, extrai-se os seguintes entendimentos para efetuação do desconto: 13. SISTEMA DE PAGAMENTO, 13.1 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CRITÉRIOS DE DESCONTO AO PAGAMENTO

O pagamento à FUABC será realizado em duas partes, sendo: 95% do valor global a PARTE FIXA e 5% do valor global a PARTE VARIÁVEL, relacionada ao cumprimento das metas quantitativas e qualitativas constantes da Matriz de Indicadores. Possíveis descontos referentes à PARTE VARIÁVEL serão efetivados a cada quadrimestre, após apuração e análise dos indicadores apurados pela Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Contrato, instituída conforme Lei Municipal Nº 4.445 de 14 de julho de 2009 - Seção IV Da Execução e Fiscalização do Contrato de Gestão

1- Equipe dimensionada	Cálculo do desconto: desconto do valor de pessoal e reflexos, correspondente aos profissionais assistenciais não contratados nos eixos da Atenção Básica e Especializada, na medição subsequente de acordo com o quadro constante no Anexo A. As glosas efetuadas corresponderão à diminuição proporcional da meta pactuada.	**DESCONTO QUADRIMESTRAL APÓS ANÁLISE**
2- Indicadores Qualitativos	De 950 a 1000 PONTOS 100% do repasse De 900 a 949 PONTOS 95% do repasse De 850 a 899 PONTOS 90% do repasse De 800 a 849 PONTOS 85% do repasse De 750 a 799 PONTOS 75% do repasse De 700 a 749 PONTOS 65% do repasse De 650 a 699 PONTOS 55% do repasse De 600 a 649 PONTOS 45% do repasse De 550 a 599 PONTOS 35% do repasse Abaixo de 550 PONTOS 25% do repasse	**5% DE DESCONTO AO PAGAMENTO - PARTE VARIÁVEL**

Base de cálculo – Montante sujeito a desconto

QUADRO DE DESCONTO APURADO COM BASE NO MONTANTE REPASSADO NO 1º QUADRIMESTRE 2026		
REPASSES - COSAM	VALOR	
(I) - TOTAL REPASSADO	R$	80.673.110,77
REPASSE COSAM - JANEIRO DE 2026	R$	21.108.459,42
REPASSE COSAM - FEVEREIRO DE 2026	R$	19.492.953,59
REPASSE COSAM - MARÇO DE 2026	R$	19.860.374,16
REPASSE COSAM - ABRIL DE 2026	R$	20.211.323,60
(II) - TOTAL DE DEDUÇÕES	R$	6.578.691,36
(-) PASSIVO DA DÍVIDA (4 PARCELAS)	R$	4.134.248,00
(-) COMPLEMENTO PISO DA ENFERMAGEM	R$	659.983,26
(-) COMPLEMENTO CIRURGIAS ELETIVAS - FAEC	R$	1.594.177,44
(-) AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS	R$	190.282,66
(III) - BASE DE CÁLCULO - APURAÇÃO DO DESCONTO	R$	74.094.419,41
(IV) - MONTANTE SUJEITO A DESCONTO = (III) X (5%)	R$	3.704.720,97

Base de Cálculo do Desconto

CÁLCULO DE CONVERSÃO – 1º QUADRI 2026			
PONTOS	VALOR	EQUIVALÊNCIA	FAIXA %
ATINGÍVEL	790	1000	100%
ATINGIDO	755	956	100%
VALOR POSSÍVEL DE DESCONTO - PARTE VARIÁVEL			R$ 3.704.720,97
DESCONTO APURADO			R$ 00,00
REPASSE LIVRE DE DESCONTO			R$ 3.704.720,97

● Das tabelas expostas, e valores apurados nos indicadores de desempenho, não há desconto a ser aplicado no 1º quadrimestre de 2026.

VALORES APURADOS – ANEXO A E PARTE VARIÁVEL DO REPASSE

1- **Equipe dimensionada:** No cálculo de gastos apurados com equipe dimensionada, totalizou-se um incremento em favor do COSAM de **R$ 347.068,30 (Trezentos e quarenta sete mil, sessenta e oito reais e trinta centavos)** decorrente de contratações de profissionais para atender às necessidades do período via tratativas entre a Secretaria e O COSAM. Cumpre informar que, não há previsão de repasse em valores excedidos na contratação dos profissionais compreendidos no Anexo A, do plano operativo, cabendo a gestão o ajuste da diferença, visto que há pedidos de admissão de profissionais comprovados em ofícios.

2- **Indicadores de Desempenho:** No período analisado, levando em consideração a apuração dos indicadores qualitativos e quantitativos, o número mensurado das metas atingidas de acordo com a matriz pactuada no plano operativo foi de **755 PONTOS** do total de **790 PONTOS**, considerando que, no período, continua a falta de dados do Previne Brasil, programa extinguindo pelo Governo Federal, atingindo a faixa de 100% do repasse, sem desconto a ser efetuado no período.

3- **(1- 2) - Resultado:** Valor a ser repassado pelas contratações a maior que o pactuado na **Equipe Dimensionada de R$347.068,30**

Solicitamos apreciação deste relatório pela Direção e Presidência da FUABC com um parecer, contendo um plano de ação para as metas não atingidas, para os próximos quadrimestres com a respectiva devolutiva no prazo de 10 dias.

Mauá, 19 de agosto de 2026.

Conclusão

O presente relatório demonstrou a apuração dos repasses feitos à O.S, no 1º Quadrimestre de 2026, após as análises feitas pelas diversas áreas da Secretaria Municipal de Saúde.

Toda documentação compreendida no rol estabelecido foi enviada dentro do prazo estipulado, de forma organizada, permitindo a análise dos dados enviados comparando-os com o plano operativo pactuado.

Os repasses financeiros atingiram **48,04%** do orçamento aplicado em saúde pelo município no primeiro quadrimestre de 2026, sendo o maior contrato da Secretaria.

Considerando o valor global do contrato em 2026, o investimento aplicado na rubrica gestão de pessoas representa **50,39%**, quando acrescentado o valor dos médicos terceirizados esse índice sobe para **74,86%.**

Os contratos com prestadores de serviço estão sendo controlados pela OSS e supervisionados pela Secretaria Municipal de Saúde, que acompanha e indica quais os contratos estão próximos do vencimento, possibilitando maior transparência no processo de regularização dos mesmos.

Os indicadores e metas, têm demonstrado que alguns permaneceram estáveis desde 2023 e outros permaneceram atingidos, sendo oficializados pela Secretaria para tomada de decisão e melhoria na gestão por parte da OSS, a fim de garantir melhor qualidade e assistência no atendimento prestado à população do Município e consequentemente o cumprimento do plano pactuado. A nota final atribuída aos indicadores **totalizou 956 pontos de 1000 possíveis, situando a avaliação final na faixa de 100%** sem desconto a ser efetuado no repasse do 1º quadrimestre de 2026.

O pleno da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização observa com preocupação a não repactuação do Ajuste Vigente, com o respectivo impacto sobre os indicadores não mesurados da Atenção Primária devido a descontinuidade do Programa Previne Brasil, base desses indicadores, sendo excluídos do computo do desconto de maneira proporcional. Nesse sentido, opina à gestão pela busca pela atualização do termo.

Epílogo e Referências

O propósito da prestação de contas é assegurar a execução do contrato de acordo ao estabelecido em seu plano operativo, comparando o executado com o pactuado, apontando os desvios de metas e indicando à gestão a sua respectiva correção, observando o funcionamento dos controles internos, conduzindo-se pelo princípio da transparência e da responsabilidade na administração pública, bem como dar suporte às decisões de planejamento, de direção, de organização e de controle na gestão dos serviços, promovendo a defesa do patrimônio público e, sobretudo, informando aos cidadãos, que são os usuários dos bens e serviços produzidos e seus principais provedores de recursos para sua manutenção e funcionamento.

Referências

https://portalfns.saude.gov.br/orientacoes-sobre-prestacao-de-contas/

http://sia.datasus.gov.br/

https://datasus.saude.gov.br/acesso-a-informacao/producao-hospitalar-sih-sus/

https://portal.socialmaua.sissonline.com.br/

https://cosam.org.br/

https://fuabc.org.br/portaldatransparencia/

Relatório Produzido pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização TAJ/2023 - Secretaria de Saúde de Mauá

Submissão do relatório à Secretária de Saúde

Considerando a prestação de contas que compreende o período de janeiro a abril, 1º quadrimestre de 2026, submetida mensalmente, às diversas áreas desta Secretaria para sua respectiva análise, apontamentos e consolidação de dados, venho, respeitosamente, apresentar este documento para análise e aprovação da Secretária de Saúde, solicitando a **respectiva manifestação e devolutiva**, no prazo de 5 dias, para posterior envio a FUABC – COSAM.

Respeitosamente,

Juliano Neves da Silva Pedroso

Presidente – CAF/TAJ

Mauá, 20 de agosto de 2026.

N.º 0766/2026 - GAB - SS

A
Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Ref.: Relatório 1º Quadrimestre 2026 TAJ

Em análise ao Relatório elaborado pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, em Cumprimento do Termo de Acordo Judicial, damos ciência sobre o apurado.

Encaminho para prosseguimento no que couber.

Sendo o que tínhamos a informar, colocamo-nos à disposição para eventuais *esclarecimentos.*

Atenciosamente,

Eliene de Paula Pinto
Secretária de Saúde

PROTOCOLAR ESTA VIA

Mauá, 24 de agosto de 2026.

Ofício nº 1.024/ 2026 – GAB SS

À
Fundação do ABC - COSAM

Assunto: Relatório de Acompanhamento 1º Quadrimestre de 2026 – Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Senhor Diretor e Senhor Presidente

Com a finalidade de exercer o controle, acompanhamento e fiscalização do Termo de Acordo Judicial celebrado entre a Prefeitura de Mauá e a Fundação, encaminho o relatório do 1º quadrimestre de 2026, elaborado pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, com às devidas apurações aferidas na prestação de contas que é remetida, mensalmente, a Secretaria de Saúde, para ciência e manifestação com prazo de resposta de 10 dias.

Respeitosamente,

Juliano Neves
Presidente CAF TAJ

Eliene de Paula Pinto
Secretária de Saúde

Sr. Paulo Rogério Affonso Antonio
Diretor Geral - Hospital de Clinicas Dr. Radamés Nardini

Dr. Aldemir Humberto Soares
Presidente da Fundação do ABC

RECEBIDO
25/08/26
Hosp. de Clínicas Dr. Radamés Nardini
Ana Paula

Ofício Nº 281/2026 – COSAM

DIRETORIA GERAL

Mauá, 04 de setembro de 2026.

Assunto: Resposta Ofício 1.024/2026 – Relatório Primeiro Quadrimestre 2026.

Ilustríssima Senhora Secretária,

Em atenção ao ofício 1.024/2026, referente ao relatório do primeiro quadrimestre de 2026, segue observações:

1 – Financeiro: Informamos que os dados apresentados foram devidamente analisados pelo setor financeiro e estão em conformidade com as informações apuradas e os procedimentos efetivamente realizados no período.

2 – Gestão do Trabalho:

Item 1 - Despesas Executadas com Folha de Pagamento

Após análise das informações e valores constantes do demonstrativo encaminhado, informamos que esta Instituição **está de acordo** com os valores apresentados referentes às despesas executadas com folha de pagamento.

Item 2 - Despesas Executadas com Benefícios

Após conferência dos dados apresentados, informamos que esta Instituição **está de acordo** com os valores demonstrados referentes às despesas executadas com benefícios.

Item 3 - Despesas Executadas com Encargos

Em relação aos valores apresentados para despesas executadas com encargos, informamos que esta Instituição **está de acordo** com os dados constantes do demonstrativo encaminhado.

Item 4 - Equipe Dimensionada

Com relação à equipe dimensionada, informamos que, em **20 de agosto de 2026**, esta Instituição encaminhou comunicação por correio eletrônico à Secretaria Municipal de Saúde contendo diversos apontamentos referentes aos dados do quadrimestre, especialmente no que diz respeito aos **códigos de função utilizados na composição do dimensionamento de pessoal**.

Os questionamentos encaminhados buscavam esclarecimentos necessários para a adequada validação das informações apresentadas, considerando possíveis divergências relacionadas ao enquadramento e à classificação dos profissionais nas respectivas funções.

Contudo, até a presente data, não houve manifestação ou resposta aos apontamentos encaminhados, permanecendo pendentes os esclarecimentos solicitados.

Dessa forma, em razão da ausência de retorno acerca das questões levantadas e considerando que tais informações são essenciais para a análise do dimensionamento apresentado, esta Instituição não dispõe, neste momento, de elementos suficientes para confirmar ou discordar dos dados constantes no Item 4 do Ofício nº 1024/2026.
Tão logo sejam prestados os esclarecimentos solicitados, esta Instituição realizará a reavaliação das informações e emitirá manifestação conclusiva acerca do referido item.

3 – Gestão de Contratos:
Informamos que, na presente data, há 03 (três) contratos indenizatórios ativos, vinculados aos processos listados na tabela abaixo:

0552/2015	Contratação de empresa especializada em Fornecimento de Dietas Parenterais	Hosp Pharma Manipulação e Suprimentos Ltda
0668/2021	Contratação de empresa especializada na Prestação de Serviços de Locação de Servidores, Storage, Racks e Switch, incluindo Licenciamento de Software DAAS com manutenção/monitoramento e assistência técnica - Data Center	UXOPEN Solution Invent Company Ltda (OTG)
0029/2010	Contratação de empresa especializada no fornecimento de solução, que contemple Sistema Informatizado Integrado de Gestão Assistencial em Saúde	MV Sistemas Ltda

Ressaltamos ainda que, a abertura nos novos processos licitatórios para a substituição destes contratos está condicionada à aprovação do novo plano orçamentário anual.

4 – **Farmácia**: Em relação aos dados da Farmácia, estão corretos.

5 – **Gestão de Indicadores e Metas:**
Após análise do relatório do 1º quadrimestre, referente aos indicadores valorados e de acompanhamento, verificamos que todos os resultados estão em conformidade e que a pontuação foi atribuída corretamente. Dessa forma, não houve perda de pontos no período avaliado.

Aproveitamos a oportunidade para renovar nossos protestos da mais alta estima e consideração.

Dr. Paulo Rogério Affonso Antonio
Diretor Geral
Complexo de Saúde de Mauá-COSAM

Ilma. Sra.
Eliene de Paula Pinto
Secretária de Saúde do Município de Mauá

Mauá, 7 de outubro de 2026.

Parecer da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Assunto: Considerações sobre o oficio 281/2026 – COSAM - Relatório do 1º quadrimestre de 2026.

A Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do Termo de Ajuste Firmado entre a Fundação do ABC e a Prefeitura Municipal de Mauá. Reuniram-se para analisar e decidir, sobre os seguintes pontos do Oficio 281/2026 COSAM, Relatório do 1º quadrimestre de 2026.

Considerações: Houve concordância aos itens 1 (Financeiro), 2.1 (Despesas executadas com folha de pagamento), 2.2 (Despesas executadas com benefícios), 2.3 (Despesas executadas com encargos), 3 (Gestão de contratos), 4 (Farmácia), 5 (Gestão de indicadores e metas) e demais apurações do relatório.

Itens apontados na manifestação e reconsiderados

Item 4 – Equipe dimensionada – O setor de Recursos Humanos solicitou os códigos das funções para avaliar a apuração do dimensionamento do período, com isso após o envio das informações e tratativas, houve revisão dos valores com a seguintes alterações:

Diminuição do repasse suplementar em R$23.095,14 decorrente da revisão dos valores e profissionais que compõem o dimensionamento, em março na parte a maior, -1 auxiliar de enfermagem I e correção do valor do dentista de código 22247, já em abril, -1 auxiliar de enfermagem e -1 dentista.

Com isso, o novo valor de repasse a ser efetuado passa a ser de R$323.973,16 (trezentos e vinte e três mil, novecentos e setenta e três reais e dezesseis centavos), conforme quadros (janeiro, fevereiro, março e abril) dispostos abaixo.

RESULTADO DO 1º QUADRIMESTRE 2026		VALOR
JANEIRO	R$	71.813,38
FEVEREIRO	R$	80.076,31
MARÇO	R$	63.889,14
ABRIIL	R$	108.194,34
TOTAL	**R$**	**323.973,16**

Quadro 1 – Apuração de janeiro de 2026

I - QUANTITATIVO MENOR QUE O PACTUADO - JAN 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
22521 AUXILIAR ENFERMAGEM	-10	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 40.040,34
22522 ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
22553 FONOAUDIOLOGO	-1	R$ 3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	-R$ 3.988,46
22491 MEDICO GENERALISTA	-2	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 41.568,20
22618 MEDICO MES 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
22613 MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
22493 NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$ 6.803,06
22523 PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$ 305,68	-R$ 4.785,68
22921 TECNICO DE FARMACIA	-1	R$ 2.244,91	R$ 909,10	R$ 179,59	-R$ 3.333,60
TOTAL	-21	R$ 61.192,85	R$ 7.092,15	R$ 4.895,41	-R$ 149.509,70

II - QUANTITATIVO MAIOR QUE O PACTUADO - JAN 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
22485 AUX CONSULT DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
22899 AUX CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
22680 AUX DE ENFERMAGEM I	10	R$ 2.570,64	R$ 909,10	R$ 205,65	R$ 36.853,90
22866 AUX. FARMACIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
22675 DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
378 DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
22487 DENTISTA	1	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 7.862,18
29911 ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
22465 ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
22678 ENFERMEIRO	15	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 83.182,35
500 FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 11.173,70
22488 FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
22638 NUTRICIONISTA PLENO	3	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 16.340,94
22494 PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
22883 TECNICO ENFERMAGEM	2	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 9.003,08
TOTAL	57	R$ 60.467,44	R$ 12.738,74	R$ 4.837,40	R$ 281.679,43

III - QUANTITATIVO DE CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA				
FUNÇÕES	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
22491 - MEDICO GENERALISTA (200 HORAS)	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MÉDICO MÊS 60	1	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MÉDICO MÊS 100	1	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MÉDICO MÊS 200	1	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQ 100	1	R$ 4.626,46	-R$ 5.504,79	-R$ 878,33
TOTAL	14	R$ 143.883,12	-R$ 204.239,47	-R$ 60.356,35
RESULTADO JANEIRO (I + II + III)				R$ 71.813,38

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.br

Quadro 2 – Apuração de Fevereiro de 2026

I - QUANTITATIVO MENOR QUE O PACTUADO - FEV 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
22521 AUXILIAR ENFERMAGEM	-9	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 36.036,27
22522 ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
22553 FONOAUDIOLOGO	-1	R$ 3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	-R$ 3.988,46
22491 MEDICO GENERALISTA	-2	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 41.568,20
22618 MEDICO MES 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
22613 MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
22493 NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$ 6.803,06
22523 PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$ 305,68	-R$ 4.785,68
22921 TECNICO DE FARMACIA	-1	R$ 2.244,91	R$ 909,10	R$ 179,59	-R$ 3.333,60
TOTAL	**-20**	**R$ 61.192,85**	**R$ 7.092,15**	**R$ 4.895,41**	**-R$ 145.505,63**

II - QUANTITATIVO MAIOR QUE O PACTUADO - FEV 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
300 ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5.366,51
22485 AUX CONSULT DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
22899 AUX CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
22680 AUX DE ENFERMAGEM I	7	R$ 2.570,64	R$ 909,10	R$ 205,65	R$ 25.797,73
22866 AUX. FARMACIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
22675 DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
378 DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
22487 DENTISTA	1	R$ 6.438,04	R$ 909,10	R$ 515,04	R$ 7.862,18
29911 ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
22465 ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
22678 ENFERMEIRO	15	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 83.182,35
500 FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 11.173,70
22488 FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
22638 NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
22494 PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
22883 TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 13.504,62
TOTAL	**57**	**R$ 64.879,95**	**R$ 13.387,20**	**R$ 5.142,94**	**R$ 285.938,29**

III - QUANTITATIVO DE CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA				
FUNÇÕES	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
22491 MEDICO GENERALISTA (200 HORAS)	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MÉDICO MÊS 60	1	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MÉDICO MÊS 100	1	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MÉDICO MÊS 200	1	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQ 100	1	R$ 4.626,46	-R$ 5.504,79	-R$ 878,33
TOTAL	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**
RESULTADO FEVEREIRO (I + II + III)				**R$ 80.076,31**

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.brr

Quadro 3 – Apuração de março de 2026

I - QUANTITATIVO MENOR QUE O PACTUADO - MAR 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
22521 AUXILIAR ENFERMAGEM	-7	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 28.028,21
22522 ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
22553 FONOAUDIOLOGO	-1	R$ 3.199,85	R$ 532,62	R$ 255,99	-R$ 3.988,46
22491 MEDICO GENERALISTA	-3	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 62.352,30
22618 MEDICO MES 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
22613 MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
22493 NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 935,13	R$ 434,66	-R$ 6.803,06
22523 PSICOLOGO 150H	-1	R$ 3.821,00	R$ 659,00	R$ 305,68	-R$ 4.785,68
TOTAL	**-18**	**R$ 58.947,94**	**R$ 6.183,05**	**R$ 4.715,82**	**-R$ 154.948,07**

II - QUANTITATIVO MAIOR QUE O PACTUADO - MAR 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
300 ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5.366,51
22485 AUX CONSULT DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
22899 AUX CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
22680 AUX DE ENFERMAGEM I	**7**	**R$ 2.570,64**	**R$ 909,10**	**R$ 205,65**	**R$ 25.797,73**
22866 AUX. FARMACIA I	2	R$ 1.084,00	R$ 909,10	R$ 86,72	R$ 4.159,64
22675 DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
378 DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
22487 DENTISTA	**1**	**R$ 6.438,04**	**R$ 909,10**	**R$ 515,04**	**R$ 7.862,18**
29911 ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	4	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 25.150,60
22465 ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
22678 ENFERMEIRO	13	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 72.091,37
500 FARMACEUTICO	2	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 11.173,70
22488 FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
22615 MEDICO GENERALISTA	1	R$ 9.353,04	R$ 532,62	R$ 748,24	R$ 10.633,90
22638 NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
22494 PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
22883 TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 13.504,62
TOTAL	**55**	**R$ 74.232,99**	**R$ 13.919,82**	**R$ 5.891,18**	**R$ 279.193,56**

III - QUANTITATIVO DE CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA				
FUNÇÕES	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
22491 MEDICO GENERALISTA (200 HORAS)	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MÉDICO MÊS 60	1	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MÉDICO MÊS 100	1	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MÉDICO MÊS 200	1	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQ 100	1	R$ 4.626,46	-R$ 5.504,79	-R$ 878,33
TOTAL	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**
RESULTADO DE MARÇO (I + II + III)				**R$ 63.889,14**

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.br

Quadro – 4 Apuração de abril de 2026

I - QUANTITATIVO MENOR QUE O PACTUADO - ABR 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
22521 AUXILIAR ENFERMAGEM	-7	R$ 2.865,68	R$ 909,10	R$ 229,25	-R$ 28.028,21
22522 ENFERMEIRO II	-2	R$ 5.733,51	R$ 909,10	R$ 458,68	-R$ 14.202,58
22538 MEDICO GENERALISTA 150H	-1	R$ 13.877,76	R$ 648,46	R$ 1.110,22	-R$ 15.636,44
22491 MEDICO GENERALISTA	-1	R$ 18.402,78	R$ 909,10	R$ 1.472,22	-R$ 20.784,10
22618 MEDICO MES 150	-1	R$ 8.620,93	R$ 662,00	R$ 689,67	-R$ 9.972,60
22613 MEDICO PSIQ 150MAUA	-2	R$ 10.870,92	R$ 667,00	R$ 869,67	-R$ 24.815,18
22493 NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R$ 5.433,27	R$ 793,26	R$ 434,66	-R$ 6.661,19
TOTAL	**-15**	**R$ 65.804,85**	**R$ 5.498,02**	**R$ 5.264,37**	**-R$ 120.100,30**

II - QUANTITATIVO MAIOR QUE O PACTUADO - ABR 2026					
FUNÇÕES	DIFERENÇA	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
300 ASSISTENTE SOCIAL	1	R$ 4.412,51	R$ 648,46	R$ 305,54	R$ 5.366,51
22485 AUX CONSULT DENTARIO	1	R$ 2.728,16	R$ 909,10	R$ 218,25	R$ 3.855,51
22899 AUX CONSULT DENT I	4	R$ 2.329,20	R$ 909,10	R$ 186,34	R$ 13.698,56
22680 AUX DE ENFERMAGEM I	**9**	**R$ 2.570,64**	**R$ 909,10**	**R$ 205,65**	**R$ 33.168,51**
22675 DENTISTA	5	R$ 3.370,81	R$ 532,62	R$ 269,66	R$ 20.865,45
378 DENTISTA I	1	R$ 6.557,19	R$ 909,10	R$ 524,58	R$ 7.990,87
22487 DENTISTA	**1**	**R$ 6.438,04**	**R$ 909,10**	**R$ 515,04**	**R$ 7.862,18**
29911 ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	5	R$ 4.980,14	R$ 909,10	R$ 398,41	R$ 31.438,25
22465 ENFERMEIRO II	1	R$ 5.190,51	R$ 648,46	R$ 415,24	R$ 6.254,21
22678 ENFERMEIRO	14	R$ 4.292,95	R$ 909,10	R$ 343,44	R$ 77.636,86
500 FARMACEUTICO	1	R$ 4.331,25	R$ 909,10	R$ 346,50	R$ 5.586,85
22488 FISIOTERAP 150MAUA	2	R$ 4.072,99	R$ 648,46	R$ 325,84	R$ 10.094,58
22615 MEDICO GENERALISTA	1	R$ 9.353,04	R$ 532,62	R$ 748,24	R$ 10.633,90
22638 NUTRICIONISTA PLENO	4	R$ 4.201,74	R$ 909,10	R$ 336,14	R$ 21.787,92
22494 PSICOLOGO	3	R$ 4.993,49	R$ 909,10	R$ 399,48	R$ 18.906,21
22883 TECNICO ENFERMAGEM	3	R$ 3.326,33	R$ 909,10	R$ 266,11	R$ 13.504,62
TOTAL	**56**	**R$ 73.148,99**	**R$ 13.010,72**	**R$ 5.804,46**	**R$ 288.650,99**

III - QUANTITATIVO DE CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE FUNÇÃO, UTILIZANDO VAGA DA EQUIPE DIMENSIONADA				
FUNÇÕES	VAGAS SUPRIMIDAS	VALOR PAGO	SALDO DA VAGA	SALDO REMANESCENTE
22491 MEDICO GENERALISTA (200 HORAS)	8	R$ 114.252,99	-R$ 165.675,36	-R$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	1	R$ 2.611,27	-R$ 3.284,44	-R$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	R$ 3.238,15	-R$ 5.866,55	-R$ 2.628,40
MÉDICO MÊS 60	1	R$ 6.273,11	-R$ 4.163,99	R$ 2.109,12
MÉDICO MÊS 100	1	R$ 6.608,03	-R$ 6.559,38	R$ 48,65
MÉDICO MÊS 200	1	R$ 6.273,11	-R$ 13.184,96	-R$ 6.911,85
MEDICO PSIQ 100	1	R$ 4.626,46	-R$ 5.504,79	-R$ 878,33
TOTAL	**14**	**R$ 143.883,12**	**-R$ 204.239,47**	**-R$ 60.356,35**
RESULTADO DE ABRIL (I + II + III)				**R$ 108.194,34**

Por fim, o relatório e suas apurações foram apreciados pela Secretária da pasta e para o Conselho Gestor, cabendo destaque a esse último que diante deste documento avaliou as apurações com destaque ao Indicador Número Médio de Exames do Subgrupo 5 – Diagnóstico por Ultrassonografia realizados no CRSMCA com valor médio realizado de 1.367 exames e atingimento de 60,03% da meta, valor considerado bem abaixo da meta, conforme o parecer do supramencionado Conselho o Diretor do Hospital se compromete a tomar medidas que melhorem o valor ao longo do ano junto a gerência do equipamento e o prestador de serviço.

Sem mais, esse é o parecer final da Comissão de Acompanhamento que ratifica seu posicionamento sobre todo o exposto quanto ao valor dos indicadores que não gerou desconto financeiro por pontuarem na faixa de 100% das metas estabelecidas e pelo repasse via aditivo ao COSAM pela equipe dimensionada, alterada em contratações a maior nos eixos da atenção básica e atenção especializada com valor de R$323.973,16 (trezentos e vinte e três mil, novecentos e setenta e três reais e dezesseis centavos), restando a apresentação deste Relatório ao Conselho Municipal de Saúde

Juliano Neves da Silva Pedroso
Presidente CAF TAJ

Eliene de Paula Pinto
Secretária de Saúde

Mauá, 7 de outubro de 2026.

Parecer do Conselho Gestor

Á

Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Assunto: Parecer sobre o Relatório do 1º quadrimestre de 2026.

Diante do Relatório do 1º quadrimestre de 2026 e o seu respectivo Parecer, expedido pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do Termo de Ajuste Firmado entre a Fundação do ABC e a Prefeitura Municipal de Mauá, frente a Manifestação do Cosam – FUABC através do ofício nº 281/2026 – Cosam, remetido ao Gabinete da Secretária de Saúde e as respectivas tratativas da Coordenadoria de Gestão do Trabalho, reuniram-se, nesta data, para analisá-los e decidir, o Conselho Gestor de Saúde estabelecido na Resolução SS nº02 de fevereiro de 2025, sobre os seguintes pontos:

Item 1 - O relatório da Comissão apurou um saldo de **R$ 323.973,16 (Trezentos e vinte três mil, novecentos e setenta e três reais e dezesseis centavos)** a ser repassado ao Cosam decorrente de profissionais contratados, no Anexo A do Plano Operativo Vigente – Anexo III do TAJ – 2023;

Item 2 – No período analisado, levando em consideração a apuração dos indicadores qualitativos e quantitativos, o número mensurado das metas atingidas de acordo com a matriz pactuada no plano operativo foi de **755** pontos do total de **790 pontos, considerando a exclusão dos indicadores do Programa Previne Brasil – descontinuado, atingindo a faixa de 100%** do repasse da parte variável, **sem desconto a ser efetuado;**

Item 3 – Apuração dos indicadores, Manifestação da OSS e respectivo Parecer do Pleno da Comissão.

Sobre esses quesitos dispomos:

- Item 1 – Apurou-se um saldo de R$ 323.973,16 (Trezentos e vinte três mil, novecentos e setenta e três reais e dezesseis centavos) a ser repassado ao Cosam decorrente de profissionais contratados no 3º Quadrimestre de 2025.

Continua o entendimento dos pareceres anteriores sobre esse tipo de repasse, O Ministério Público do Estado de São Paulo, o Município de Mauá e a Fundação do ABC, firmaram TERMO DE ACORDO JUDICIAL visando a manutenção regular dos serviços de Saúde Pública Municipal de Mauá, prestados pela Fundação do ABC com a finalidade de:

> *"Gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde em unidades de saúde da rede assistencial do município de Mauá/SP:*
> *Gerenciamento Pleno do Hospital de Clínicas Dr. Radamés Nardini como hospital geral, integrando a rede regional de saúde na atenção hospitalar, de modo universal, igualitário e humanizado, contribuindo com a excelência na prestação dos serviços e na formação dos profissionais de saúde.*
> *Gerenciamento complementar da rede de atenção NÃO hospitalar, por meio do provimento de recursos humanos e de prestação de serviços técnico-administrativos, seguindo as melhores práticas de prestação de serviços em saúde."*

Ainda no mesmo instrumento:

> *"CLÁUSULA NONA: O município deverá fazer a repactuação do Plano de Trabalho, a cada 12 (doze) meses, para readequação das necessidades das políticas públicas sociais em saúde no município, tendo em vista a volatilidade da oferta/demanda populacional em saúde"*

Com a necessidade de busca de equilíbrio fiscal municipal, até o presente momento, não foi possível a realização da repactuação preceituada na cláusula nona, no entanto o a Secretaria de Saúde tem feito reuniões com a OSS em busca do reequilíbrio do contrato.

Por fim, embora, de fato, não haja a previsão de repasse nessa situação, no POA em execução, há a possibilidade de aditivos ao termo para transferências adicionais, uma vez que o dimensionamento de pessoal constante do POA em execução, está defasado em relação a ampliação de assistência prestada, bem como o aumento da população SUS dependente no Município de Mauá.

Isto posto, e considerando que o valor mencionado decorre de diversas contratações feitas a pedido da Secretária de Saúde, visando a assistência e o amparo da população, acordados através de ofícios e conversas entre ambas as gestões.

Considerando que o enriquecimento sem causa no poder público, também conhecido como enriquecimento ilícito, refere-se ao ganho patrimonial indevido por parte de um agente público ou entidade pública, em detrimento do patrimônio de terceiros, sem que haja uma justificativa legal ou contratual. Esse princípio jurídico, veda o aumento do patrimônio de alguém sem que haja uma

AV. CAPITÃO JOÃO Nº 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.brr

causa justificada, ou seja, sem que tenha ocorrido uma operação jurídica válida ou uma disposição legal que justifique o enriquecimento

Considerando essas premissas, o conselho gestor manifesta-se pelo repasse do valor apurado em relação a equipe dimensionada assistencial.

Item 2 – Apuração de indicadores sem desconto no período

Mensalmente, cada repasse está sujeito ao desconto da sua parte variável, que corresponde a 5% da parcela do custeio estabelecido na clausula 13 do Plano Operativo, sendo consolidado e apurado, quadrimestralmente, e descontado no repasse subsequente. Diante de todos os indicadores analisados, que computam a pontuação estabelecida para o respectivo desconto, este Conselho aprova a apuração da Comissão e ratifica a posição do seu Pleno sobre a Manifestação do Cosam emitida no ofício nº281/2026, quanto a ratificação do valor apurado nos indicadores. Cabe frisar, que em reunião realizada com o Diretor do Hospital em 20 de agosto de 2026 na Secretaria de Saúde, houve cobrança em relação ao indicador de apuração dos exames de ultrassonografia computado em 60% da meta estabelecida, com comprometimento da Diretoria em continuar buscando a melhoria de resultados junto ao fornecedor e a gerência do equipamento de saúde CRSMCA. Além desse ponto, integrantes da Comissão cobraram melhoria na padronização das informações remetidas em todo processo de prestação de contas, com a respectiva concordância manifestada.

Item 3 - Apuração dos indicadores, Manifestação da OSS e respectivo Parecer do Pleno da Comissão.

Este Conselho Gestor, ratifica a posição da Comissão de Acompanhamento sobre a manutenção da pontuação apurada, tratada no item 2 desse documento;

Quanto a manifestação e as respectivas tratativas apuradas no eixo de recursos humanos quanto a equipe dimensionada, este pleno ratifica os valores apurados conforme item 1 supramencionado;

Por fim, ratificamos o parecer da Comissão e solicitamos encaminhamento ao Conselho Municipal de todo apurado com posterior remetimento ao COSAM e as respectivas publicações no Diário Oficial Municipal.

AV. CAPITÃO JOÃO Nº 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.br

Sendo esse, o posicionamento do pleno do Conselho Gestor de Saúde sobre o relatório produzido pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização.

Respeitosamente,

HELLEN CRISTIANE ROMANINI PESSOA

Assinado de forma digital por HELLEN CRISTIANE ROMANINI PESSOA
Dados: 2026.10.16 12:58:46 -03'00'

Hellen Cristiane Romanini Pessoa

Membro

Juliano Neves da Silva Pedroso

Membro

Eliene de Paula Pinto

Secretária de Saúde

AV. CAPITÃO JOÃO Nº 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120
FONE 4512-7499 - CNPJ 46.522.959/0001-98 INSR. EST. ISENTA. SITE www.maua.sp.gov.br

RESOLUÇÃO CMS Nº 15 DE 04 DE NOVEMBRO DE 2026

APROVAÇÃO A ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DE 25 DE SETEMBRO DE 2026, APROVAÇÃO A PRESTAÇÃO DE CONTAS DO 1º QUADRIMESTRE DE 2026 DO CONTRATO DE GESTÃO FIRMADO COM A FUNDAÇÃO DO ABC, APROVAÇÃO DA REQUALIFIAÇÃO DAS UPAS MAGINI E ASSIS – CUSTEIO DE OPÇÃO V PARA VIII.

O Conselho Municipal de Saúde, no uso de suas competências regimentais e atribuições conferidas pela Lei n° 4.923/2013, considerando a Lei Federal n° 8.142/90, Resolução nº 333/2023 do Conselho Nacional de Saúde e Lei Orgânica Municipal, e considerando sua Reunião Ordinária realizada em 30 de outubro de 2026; RESOLVE:

Art. 1º APROVAÇÃO A ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DE 25 DE SETEMBRO DE 2026,

Art. 2º APROVAÇÃO A PRESTAÇÃO DE CONTAS DO 1º QUADRIMESTRE DE 2026 DO CONTRATO DE GESTÃO FIRMADO COM A FUNDAÇÃO DO ABC,

Art. 3º APROVAÇÃO DA REQUALIFIAÇÃO DAS UPAS MAGINI E ASSIS – CUSTEIO DE OPÇÃO V PARA VIII

Art.3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Município de Mauá, em 04 de novembro de 2026.

Kátia Vial Navarro Valenzuela
Secretária Adjunta de Saúde

Maria Fátima dos Santos
Presidenta do Conselho Municipal de Saúde