

## Relatório da Comissão 1º Quadrimestre 2025

**Relatório elaborado pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização,  
do cumprimento do Termo de Acordo Judicial.**

### CONTATO

TELEFONE:

4512-7499

SITE:

[maua.sp.gov.br](http://maua.sp.gov.br)

EMAIL:

[sauda@maua.sp.gov.br](mailto:sauda@maua.sp.gov.br)

Secretaria Municipal de Saúde de Mauá

---

## Sumário

Apresentação .....	3
Documentos Publicados .....	4
Financeiro .....	5
Gestão do Trabalho – RH.....	12
Gestão de Contratos .....	20
Farmácia .....	21
Vigilância.....	22
Gestão dos Indicadores e Metas.....	23
Indicadores de Acompanhamento .....	34
Atenção Básica .....	38
Atenção Especializada.....	40
Quantitativo de exames de imagem e laboratoriais, por tipo e subgrupo.....	45
Base de Cálculo do Indicadores.....	46
Base de Cálculo do Desconto .....	47
Valores Apurados – Anexo A e Parte Variável do Repasse .....	48
Conclusão .....	49
Epílogo e Referências.....	50
Submissão do relatório à Secretaria de Saúde.....	51
Manifestação da Secretaria de Saúde .....	52
Envio do Relatório ao COSAM .....	53
Manifestação da FUABC – COSAM .....	54
Parecer da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização.....	55
Parecer do Conselho Gestor .....	56
Parecer do Conselho Municipal.....	58

## Apresentação

Este relatório tem o objetivo de demonstrar a análise feita pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização na prestação de contas do Termo de Acordo Judicial, referente ao 1º Quadrimestre de 2025.

**Portaria da Comissão:** 11.461, de 16 de abril de 2021- Institui a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do cumprimento do Termo de Acordo Judicial, decorrente do Contrato de Gestão nº 01/2015, firmado entre o município de Mauá, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, e a Fundação do ABC- FUABC, com o objetivo de supervisionar, controlar e avaliar a execução das ações e serviços de Gestão.

**Alterada pela PORTARIA Nº 11.904, de 7 de julho de 2025**

### **Membros que participaram na construção deste relatório:**

Juliano Neves da Silva Pedroso – Presidente

Alessandra Cássia Pavia dos Santos

Cibele Cristina Bordin

Elisabete Aparecida Ribeiro Jose

Fabiana Marinho de Macedo Vieira

Flávia Bernardo Parda Batista

Hellen Cristiane Romanini Pessoa

Ivonice Luzia Scaldelai

Juliana Ferreira Nunes

Kelly Cristana Del Re

Mariana Dias Miranda Costa

Patrícia Franco Feire Freo

Priscila Rico da Luz Loureiro

Silvia Helena Maragoni dos Reis

Tatiana Sfalcin Silva

Victor Hugo de Oliveira

---

No 1º quadrimestre, que representa os meses de janeiro a abril, foram realizadas 4 reuniões.

## Documentos Publicados

Todos os relatórios e demonstrativos de receitas e despesas, são publicados no **PORTAL DE TRANSPARÊNCIA DO MUNICÍPIO**.

Os documentos publicados referem-se:

- Plano de Trabalho;
- Comparativo de metas;
- Parecer Conclusivo da Secretaria de Saúde;
- Dird - RP 06 (Demonstrativo Anual das Receitas e Despesas) - 2024;
- Dados de Produção;
- Relatório Conclusivo Anual da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização - 2024 e
- Relatório da Comissão do 3º Quadrimestre 2024 - Comissão de Acompanhamento e fiscalização.

E podem ser consultados através dos links abaixo:

<https://dom.maua.sp.gov.br/DOM/Filtrar?txtbuscar=48754>

## Financeiro

Responsável pela confronto das contas e comprovantes de pagamento com as planilhas financeiras enviadas pela O.S, e dos Relatórios contábeis e financeiros assinados pelo responsável designado pela FUNDAÇÃO DO ABC, Relatório resumo de receitas e despesas conforme RP 06 – TCE, Relatório financeiro/execução da despesa detalhado, Conciliação bancária sintética e analítica, Relatório de custos agrupados por itens de despesa e por Eixo (Centro de Custo), Despesas Tributárias/Financeiras, Relatório de bens móveis adquiridos no período e seus respectivos números de patrimônio, por Eixo (Centro de Custo), Relatório de movimentação e posição do Fundo de Provisionamento de Verbas Rescisórias, Extratos bancários de conta corrente e aplicação com os saldos financeiros disponíveis, Documentos comprobatórios da despesa (NFs, Recibos, guias etc) e Documentos comprobatórios dos pagamentos (Comprovantes de transferências bancárias, autenticação das guias de recolhimento etc), Certidão negativa de débitos INSS e de Regularidade do FGTS, bem como guias e comprovantes de pagamento junto ao sistema da previdência, INSS e FGTS, Relação da folha de pagamento e de autônomos /RPA contendo identificação do funcionário, função, carga horária, salário e benefícios (em meio digital em formato de planilha excel com encaminhamento oficial – e-mail), por Eixo (Centro de Custo), Serviços contratos, Materiais e Despesas com pessoal.

**Custeio** (gastos com operação) = R\$ 66.989.298,00

**Provisionamento** (13º salário e rescisão) = R\$ 3.422.380,00

**Dívida** (parcela 27/72) = R\$ 4.134.248,00

**Aditivos**

Aluguel do CRS = R\$ 70.510,06

Piso da Enfermagem = R\$ 590.508,51

Cirurgias Eletivas = R\$ 70.120,45

**Total de Repasse no 1º QUADRIMESTRE DE 2025 = R\$ 75.277.065,02**

## Classificação de Receitas

As receitas são os repasses que a Prefeitura Municipal de Mauá realiza mensalmente, para a O.S custear os gastos com pessoal; serviços prestados; materiais; medicamentos; impostos e processo indenizatórios judiciais. Os Repasses são provenientes de Recurso Estadual, Federal e do Tesouro Municipal (recursos próprios do Município, tal como, impostos e taxas), podendo haver também os Aditivos e Emendas que o Estado ou a Federação possa passar como o Piso da Enfermagem (lei 14.434 de 2022 instituiu o piso salarial nacional unificado), que aumentou os salários dos enfermeiros, dos técnicos e dos auxiliares. Sendo repassados, mensalmente, para complementar aqueles profissionais que ainda ganham abaixo dessa faixa salarial.

QUADRO DE RECEITAS – COSAM – 1º QUADRIMESTRE DE 2025						
RUBRICA	META TAJ	JAN.2025	FEV.2025	MAR.2025	ABR.2025	TOTAL 1º QUADRIMESTRE
<b>Custeio</b>	<b>R\$ 16.747.332,00</b>	R\$ 16.747.332,00	R\$ 16.747.332,00	R\$ 16.747.302,00	R\$ 16.747.332,00	<b>R\$ 66.989.298,00</b>
<b>Provisão</b>	<b>R\$ 855.595,00</b>	R\$ 855.595,00	R\$ 855.595,00	R\$ 855.595,00	R\$ 855.595,00	<b>R\$ 3.422.380,00</b>
<b>Parcela da Dívida</b>	<b>R\$ 1.033.562,00</b>	R\$ 1.033.562,00	R\$ 1.033.562,00	R\$ 1.033.562,00	R\$ 1.033.562,00	<b>R\$ 4.134.248,00</b>
<b>Aditivos e Adicionais</b>		R\$ 18.527,40	R\$ 16.483,08	R\$ 16.958,53	R\$ 18.541,05	<b>R\$ 70.510,06</b>
<b>Piso Enfermagem</b>		R\$ 132.401,04	R\$ 154.115,10	R\$ 152.723,49	R\$ 151.268,88	<b>R\$ 590.508,51</b>
<b>Cirurgia Eletiva</b>		R\$ 0,00	R\$ 70.120,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 70.120,45</b>
<b>REPASSES (1)</b>	<b>R\$ 18.636.489,00</b>	<b>R\$ 18.787.417,44</b>	<b>R\$ 18.877.207,63</b>	<b>R\$ 18.806.141,02</b>	<b>R\$ 18.806.298,93</b>	<b>R\$ 75.277.065,02</b>
<b>Rendimento Aplicação</b>		R\$ 21.347,67	R\$ 30.009,46	R\$ 33.395,69	R\$ 44.574,74	<b>R\$ 129.327,56</b>
<b>Recursos Próprios da Organização</b>		R\$ 0,00	R\$ 28.746,06	R\$ 0,00	R\$ 63.720,08	<b>R\$ 92.466,14</b>
<b>Ressarcimento de Bloqueio</b>		R\$ 0,00	R\$ 43,20	R\$ 10,25	R\$ 269.209,54	<b>R\$ 269.262,99</b>
<b>OUTRAS RECEITAS (2)</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 21.347,67</b>	<b>R\$ 58.798,72</b>	<b>R\$ 33.405,94</b>	<b>R\$ 377.504,36</b>	<b>R\$ 491.056,69</b>
<b>TOTAL RECEITAS = (1)+(2)</b>	<b>R\$ 18.636.489,00</b>	<b>R\$ 18.808.765,11</b>	<b>R\$ 18.936.006,35</b>	<b>R\$ 18.839.546,96</b>	<b>R\$ 19.183.803,29</b>	<b>R\$ 75.768.121,71</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

- **Referente aos aditivos de janeiro/2025**, tivemos os valores de: Aluguel do CRS no valor de R\$ 18.527,40; o valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R\$ 132.401,04;
- **Referente aos aditivos de fevereiro/2025**, tivemos os valores de: Aluguel do CRS no valor de R\$ 16.483,08; o valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R\$ 154.115,10 e o valor repassado de Cirurgia Eletivas através do Ofício 164/2023 HCDRN – Programa Nacional para Redução de Filas de Cirurgias Eletivas, Exames Complementares e Consultas Especializadas no valor de R\$ 70.120,45;
- **Referente aos aditivos de março/2025**, tivemos os valores de: Aluguel do CRS no valor de R\$ 16.958,53 e o valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R\$ 152.723,49;
- **Referente aos aditivos de abril/2025**, tivemos os valores de: Aluguel do CRS no valor de R\$ 18.541,05; o valor repassado do Piso da Enfermagem através da LEI 14.434 no valor de R\$ 151.268,88;
- **Rendimentos** provém dos saldos remanescentes nas contas para utilização nos meses futuros.

## Classificação de Despesas

As despesas de forma analítica, demonstram os gastos por eixo: Pessoal; Serviços Contratados; Materiais; Despesas Gerais (Serviços essenciais como água/esgoto, energia elétrica, telefone); Despesas Financeiras e os pagamentos do plano da dívida, as despesas estão registradas por regime de caixa ou seja pelo valor que foi executado/pago.

QUADRO DE DESPESAS – COSAM – 1º QUADRIMESTRE DE 2025						
CLASSIFICAÇÃO	META TAJ	JAN.2025	FEV.2025	MAR.2025	ABR.2025	TOTAL 1º QUADRIMESTRE
<b>1. Pessoal</b>	<b>R\$ 10.387.836,38</b>	<b>R\$ 10.547.805,96</b>	<b>R\$ 9.066.206,64</b>	<b>R\$ 9.689.000,34</b>	<b>R\$ 9.607.746,90</b>	<b>R\$ 38.910.759,84</b>
- 1.1 – Ordenados	R\$ 6.633.498,59	R\$ 6.279.783,68	R\$ 5.646.143,75	R\$ 5.898.161,76	R\$ 5.666.984,63	<b>R\$ 23.491.073,82</b>
- 1.2 – Encargos Sociais	R\$ 1.912.564,07	R\$ 2.611.830,17	R\$ 1.831.928,60	R\$ 1.733.423,65	R\$ 1.774.491,97	<b>R\$ 7.951.674,39</b>
- 1.3 – Benefícios	R\$ 986.178,72	R\$ 1.006.744,89	R\$ 788.254,28	R\$ 1.459.124,01	R\$ 1.492.440,85	<b>R\$ 4.746.564,03</b>
- 1.4 – Provisões (13º Salários/ Férias)	R\$ 594.902,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>
- 1.4.1 – Rescisões	R\$ 260.693,00	R\$ 219.496,61	R\$ 353.140,67	R\$ 175.477,59	R\$ 222.865,65	<b>R\$ 970.980,52</b>
- 1.5 – Outros Gastos	R\$ 0,00	R\$ 429.950,61	R\$ 446.739,34	R\$ 422.813,33	R\$ 450.963,80	<b>R\$ 1.750.467,08</b>
<b>2. Serviços Contratados</b>	<b>R\$ 5.759.044,94</b>	<b>R\$ 6.459.883,30</b>	<b>R\$ 6.629.934,86</b>	<b>R\$ 6.491.761,40</b>	<b>R\$ 7.024.485,72</b>	<b>R\$ 26.606.065,28</b>
- 2.1. – Contratos c/ PJ	R\$ 5.232.094,23	R\$ 6.284.178,46	R\$ 6.551.946,96	R\$ 6.390.417,09	R\$ 6.627.283,75	<b>R\$ 25.853.826,26</b>
- 2.2. – Serviços Adm.	R\$ 526.950,71	R\$ 175.704,84	R\$ 77.987,90	R\$ 101.344,31	R\$ 397.201,97	<b>R\$ 752.239,02</b>
<b>3. Materiais</b>	<b>R\$ 1.187.383,85</b>	<b>R\$ 725.577,89</b>	<b>R\$ 976.883,04</b>	<b>R\$ 372.825,94</b>	<b>R\$ 1.049.763,89</b>	<b>R\$ 3.125.050,76</b>
- 3.1. - Medicamentos	R\$ 503.032,98	R\$ 616.503,93	R\$ 751.505,52	R\$ 206.739,89	R\$ 706.019,00	<b>R\$ 2.280.768,34</b>
- 3.2 – Material de Consumo	R\$ 585.630,94	R\$ 55.557,26	R\$ 97.062,77	R\$ 83.437,16	R\$ 236.144,43	<b>R\$ 472.201,62</b>
- 3.3 – Gêneros Alimentícios	R\$ 9.391,29	R\$ 3.791,53	R\$ 45,01	R\$ 6.867,89	R\$ 12.274,69	<b>R\$ 22.979,12</b>
- 3.4 – Gases Medicinais	R\$ 44.465,88	R\$ 1.745,99	R\$ 43.336,92	R\$ 35.837,21	R\$ 42.103,77	<b>R\$ 123.023,89</b>
- 3.5 – Fornecimento Óteses/Próteses/Outros	R\$ 44.862,76	R\$ 47.979,18	R\$ 84.932,82	R\$ 39.943,79	R\$ 53.222,00	<b>R\$ 226.077,79</b>
<b>4. Gerais</b>	<b>R\$ 258.904,01</b>	<b>R\$ 192.408,44</b>	<b>R\$ 726.651,95</b>	<b>R\$ 527.638,45</b>	<b>R\$ 410.140,27</b>	<b>R\$ 1.856.839,11</b>
<b>5. Despesas Tributárias/Financeiras</b>	<b>R\$ 9.757,82</b>	<b>R\$ 1.153,18</b>	<b>R\$ 6.429,38</b>	<b>R\$ 1.953,25</b>	<b>R\$ 2.895,05</b>	<b>R\$ 12.430,86</b>
<b>6. Plano de Pagamento da dívida</b>	<b>R\$ 1.033.562,00</b>	<b>R\$ 933.488,62</b>	<b>R\$ 902.696,82</b>	<b>R\$ 766.218,78</b>	<b>R\$ 791.606,35</b>	<b>R\$ 3.394.010,57</b>
<b>Total Geral Custeio/ Despesas</b>	<b>R\$ 18.636.489,00</b>	<b>R\$ 18.860.317,39</b>	<b>R\$ 18.308.802,69</b>	<b>R\$ 17.849.398,16</b>	<b>R\$ 18.886.638,18</b>	<b>R\$ 73.905.156,42</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

- **Referente as despesas de janeiro/2025**, foi realizado o pagamento dos impostos (IRRF/FGTS) do mês e os impostos que incidiram na 2ª parcela do 13º salário; Não foram realizados os pagamentos referentes as contas de consumos (água e energia elétrica) por falta de saldo em caixa;
- **Referente as despesas de fevereiro/2025**, foi realizado os pagamentos das contas de consumo que estavam em aberto no mês anterior; não foi realizado o pagamento do rateio mensal por falta de saldo em caixa; a queda no valor de benefícios se deu pela falta de pagamento do vale alimentação e pela migração do convenio médico;
- **Referente as despesas de março/2025**, foi realizado o pagamento do vale alimentação de fevereiro e março, Não foram realizados os pagamentos referentes as contas de consumos (água e energia elétrica) por falta de saldo em caixa;
- **Referente as despesas de abril/2025**, foram pagas as notas retroativas do convenio médico

## Resultado do Período

O próximo quadro, demonstra o resultado mensal entre os valores que entraram e os valores que saíram em cada mês, considerando que, além do repasse mensal, há saldos acumulados em conta de provisão e aportes da O.S para suprir bloqueios judiciais.

	META TAJ	JAN.2025	FEV.2025	MAR.2025	ABR.2025	TOTAL 1º QUADRIMESTRE
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 18.636.489,00</b>	<b>R\$ 18.808.765,11</b>	<b>R\$ 18.936.006,35</b>	<b>R\$ 18.839.546,96</b>	<b>R\$ 19.183.803,29</b>	<b>R\$ 75.768.121,71</b>
1. Pessoal	R\$ 10.387.836,38	R\$ 10.547.805,96	R\$ 9.066.206,64	R\$ 9.689.000,34	R\$ 9.607.746,90	R\$ 38.910.759,84
2. Serviços Contratados	R\$ 5.759.044,94	R\$ 6.459.883,30	R\$ 6.629.934,86	R\$ 6.491.761,40	R\$ 7.024.485,72	R\$ 26.606.065,28
3. Materiais	R\$ 1.187.383,85	R\$ 725.577,89	R\$ 976.883,04	R\$ 372.825,94	R\$ 1.049.763,89	R\$ 3.125.050,76
4. Gerais	R\$ 258.904,01	R\$ 192.408,44	R\$ 726.651,95	R\$ 527.638,45	R\$ 410.140,27	R\$ 1.856.839,11
5. Despesas Tributárias/Financeiras	R\$ 9.757,82	R\$ 1.153,18	R\$ 6.429,38	R\$ 1.953,25	R\$ 2.895,05	R\$ 12.430,86
6. Plano de Pagamento da dívida	R\$ 1.033.562,00	R\$ 933.488,62	R\$ 902.696,82	R\$ 766.218,78	R\$ 791.606,35	R\$ 3.394.010,57
<b>Total Geral Custeio/ Despesas</b>	<b>R\$ 18.636.489,00</b>	<b>R\$ 18.860.317,39</b>	<b>R\$ 18.308.802,69</b>	<b>R\$ 17.849.398,16</b>	<b>R\$ 18.886.638,18</b>	<b>R\$ 73.905.156,42</b>
<b>RESULTADO DO PERÍODO 1º QUAD.2025</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>-R\$ 51.552,28</b>	<b>R\$ 627.203,66</b>	<b>R\$ 990.148,80</b>	<b>R\$ 297.165,11</b>	<b>R\$ 1.862.965,29</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

O mês de janeiro/2025 aparece o resultado com o sinal negativo, pois a somatória do valor de repasse do mês é inferior ao valor executado, mas isso não significa que a conta está negativa, pois existe o saldo bancário das contas.

## Repasso por fonte

Os repasses são feitos pelos entes: Federal, Estadual e pelo Tesouro do Município de Mauá (recursos próprios, tal como, impostos e taxas).

REPASSES 1º QUADRIMESTRE 2025					
FONTE DE RECURSO	JAN.2025	FEV.2025	MAR.2025	ABR.2025	TOTAL 1º QUADRIMESTRE
ESTADUAL	R\$ 1.500.000,00	R\$ 2.704.312,50	R\$ 1.500.000,00	R\$ 1.905.854,76	R\$ 7.610.167,26
FEDERAL	R\$ 9.727.225,91	R\$ 11.539.280,35	R\$ 10.733.247,40	R\$ 8.917.141,93	R\$ 40.916.895,59
MUNICIPAL	R\$ 7.560.191,53	R\$ 4.633.614,78	R\$ 6.572.893,62	R\$ 7.983.302,24	R\$ 26.750.002,17
<b>Total</b>	<b>R\$ 18.787.417,44</b>	<b>R\$ 18.877.207,63</b>	<b>R\$ 18.806.141,02</b>	<b>R\$ 18.806.298,93</b>	<b>R\$ 75.277.065,02</b>



Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

## Rateio

Abaixo temos o modelo dos relatórios que a FUABC encaminha mensalmente, demonstrando a cobertura dos gastos de serviços gerenciais da Presidência da FUABC, tais como: Controladoria Geral, Auditoria Interna, Jurídico, Comunicação, Administração Central, Contabilidade Geral, Tecnologia da Informação, Qualidade, Recursos Humanos e Assessorias, necessários ao suporte legal e técnico às unidades operacionais.

- As despesas com rateio, tem por base a Resolução 116 de 10/12/2012 e alterada pela Resolução 107 de 08/11/2019 – edição da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.
- A definição foi elaborada através da Portaria no 20/2013 – Fundação do ABC.
- A ata do Conselho de Curadores da Fundação que aprovou os critérios do Rateio, foi emitida em 29/09/2016.
- Os documentos na íntegra encontram-se arquivados no P.A 9933/2022 Vol.8.

Os pagamentos são realizados, sempre, no mês subsequente ao gasto, no exemplo abaixo temos a planilha enviada na prestação de contas de abril, que é referente ao gasto de janeiro.

RATEIO DE GASTOS CONSOLIDADO				
FUNDAÇÃO DO ABC - UNIDADE DE APOIO ADMINISTRATIVO				
Jan/25				
NOTA DE DÉBITOS DE GASTOS				
ND No 605-2025				
UNIDADE: COMPLEXO DE SAÚDE MAUÁ				
Para cobertura dos gastos de serviços gerenciais da Presidência da FUABC, tais como: Controladoria Geral, Auditoria, Jurídico, Comunicação, Administração Central; Contabilidade Geral; Tecnologia da Informação; Qualidade; Recursos Humanos e Assessorias, necessários ao suporte legal e técnico às unidades operacionais, foi atribuído para a unidade mantida, acima identificada, o rateio demonstrado nos quadros abaixo especificado.				
Jan/25				
Gasto Total		R\$ 2.727.235,47		
Rateio atribuído 5,68% (despesa Geral)		R\$ 155.082,02		
GASTOS DA FUNDAÇÃO DO ABC		VALOR TOTAL		
1 - CONSUMO		R\$ 364,50		
2 - SERVIÇOS		R\$ 382.242,54		
3 - RECURSOS HUMANOS		R\$ 2.336.818,57		
4 - UTILIDADE PÚBLICA		R\$ 7.809,86		
5 DIVERSAS		R\$ 0,00		
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.727.235,47</b>		
		<b>R\$ 155.082,03</b>		
RATEIO DE GASTOS CONSOLIDADO				
FUNDAÇÃO DO ABC - UNIDADE DE APOIO ADMINISTRATIVO				
MÊS DE PAGTO	JAN.2025	FEV.2025	MAR.2025	ABR.2025
VALOR	156.633,63	0,00	156.765,43	155.082,02
ND	521/2024 - REF. NOV 2024	-	564/2024 - REF. DEZ 2024	605/2025 - REF. JAN 2025

- Rateio é feito entre todas as mantidas da FUNDAÇÃO DO ABC, como a FUABC é uma empresa sem fins lucrativos ela necessita das suas mantidas para arcar com as despesas administrativa.

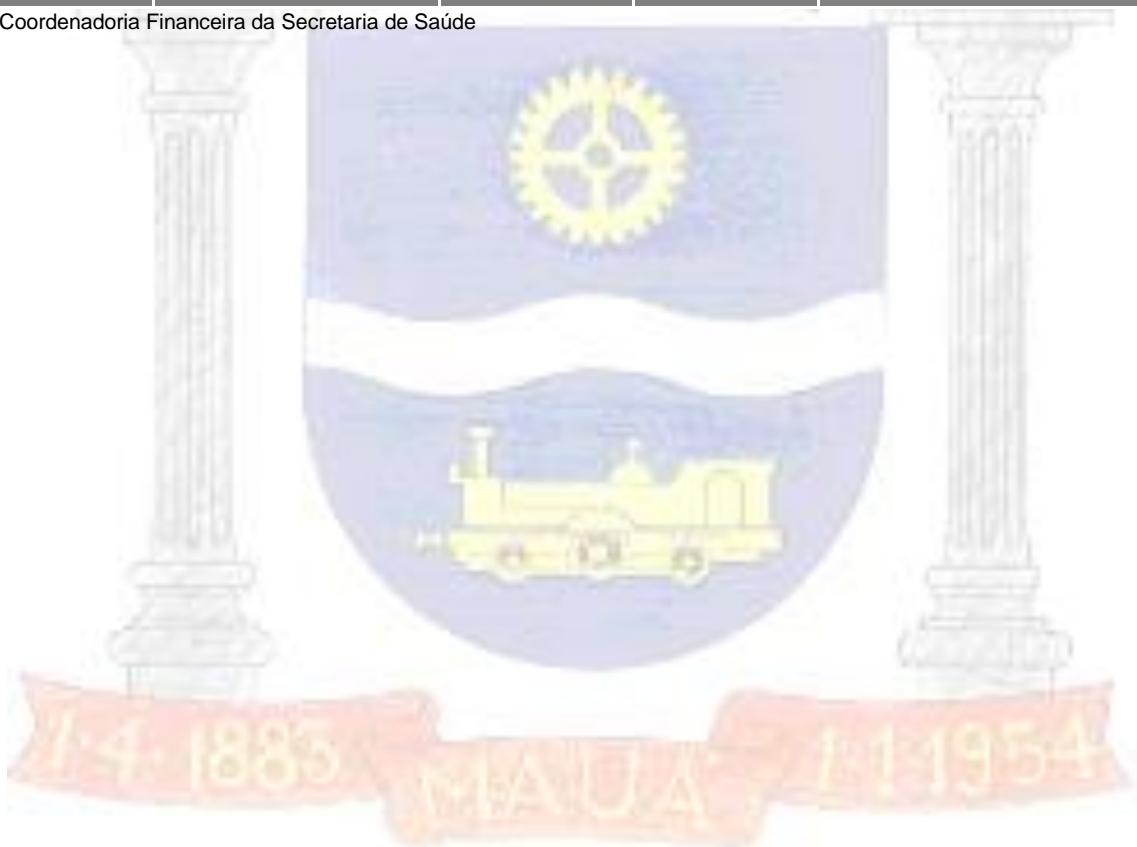
- Em fevereiro não foi realizado o pagamento do rateio por falta de caixa.

## Descontos Efetuados da Competência Anterior

Não houveram cortes ou glosas no 1º quadrimestre/2025.

<b>T.A.J. 2025</b>				<b>TOTAL 1º QUADRIMESTRE</b>
<b>JANEIRO</b>	<b>FEVEREIRO</b>	<b>MARÇO</b>	<b>ABRIL</b>	
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde



---

## Gestão do Trabalho – RH

Responsável pela análise dos relatórios de metas qualitativas e dos indicadores de acompanhamento, estipulados no POA. Entre eles, equipe dimensionada, exames periódicos, tempo médio de reposição de trabalhadores, proporção de trabalhadores afastados junto ao INSS, Índice de rotatividade geral de pessoal e Índice de absenteísmo laboral.

A análise feita, no âmbito da gestão do trabalho, apurou que os valores repassados na categoria de despesa com pessoal, tem atingido em parte, o plano pactuado, uma vez que o quantitativo mínimo de equipe dimensionada assistencial não tem sido mantido, gerando diferenças financeiras.

Para os indicadores qualitativos sobre reposição até 40 dias, é analisado a relação dos demitidos com a data limite de contratação.

O percentual de exames periódicos, com documento que comprove tal feito é um indicador apurado anualmente, e compreende todos os funcionários contratados pela O.S e constantes na folha de pagamento.

**Total de funcionários em Abril de 2025 = 1947**



## Gestão do Trabalho – RH

Evidências – (Comprovantes de transferências bancárias, autenticação das guias de recolhimento etc), Certidão negativa de débitos – INSS e de Regularidade do FGTS, bem como guias e comprovantes de pagamento junto ao sistema da previdência, INSS e FGTS, Relação da folha de pagamento e de autônomos /RPA contendo identificação do funcionário, função, carga horária, salário e benefícios (em meio digital em formato de planilha Excel com encaminhamento oficial – e-mail), por Eixo (Centro de Custo).

### Despesas executadas com folha de pessoal

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
<b>Salários</b>	R\$ 5.016.301,82	R\$ 4.771.636,88	R\$ 4.854.677,19	R\$ 4.811.632,88	<b>R\$ 19.454.248,77</b>
<b>Horas extras</b>	R\$ 296.641,80	R\$ 281.517,60	R\$ 304.474,02	R\$ 310.943,66	<b>R\$ 1.193.577,08</b>
<b>1/3 Férias e Abono</b>	R\$ 939.716,80	R\$ 567.216,78	R\$ 710.369,82	R\$ 516.943,41	<b>R\$ 2.734.246,81</b>
<b>Pensão Alimentícia</b>	R\$ 27.123,26	R\$ 25.772,49	R\$ 28.640,73	R\$ 27.464,68	<b>R\$ 109.001,16</b>
<b>Rescisões</b>	R\$ 219.496,61	R\$ 353.140,67	R\$ 175.477,59	R\$ 222.865,65	<b>R\$ 970.980,52</b>
<b>Outros Gastos</b>	R\$ 429.950,61	R\$ 446.739,34	R\$ 422.813,33	R\$ 450.963,80	<b>R\$ 1.750.467,08</b>
<b>13º Salário</b>	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 6.929.230,90</b>	<b>R\$ 6.446.023,76</b>	<b>R\$ 6.496.452,68</b>	<b>R\$ 6.340.814,08</b>	<b>R\$ 26.212.521,42</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

### Despesas executadas com benefícios

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
<b>Convênio Médico</b>	R\$ 146.337,80	R\$ 7.093,18	R\$ 0,00	R\$ 417.335,47	<b>R\$ 570.766,45</b>
<b>Convênio Odontológico</b>	R\$ 20.751,41	R\$ 20.764,56	R\$ 20.521,76	R\$ 19.902,94	<b>R\$ 81.940,67</b>
<b>Vale Transporte</b>	R\$ 0,00	R\$ 406.294,74	R\$ 207.243,93	R\$ 216.900,27	<b>R\$ 830.438,94</b>
<b>Vale Alimentação</b>	R\$ 449.992,44	R\$ 0,00	R\$ 785.380,16	R\$ 389.407,77	<b>R\$ 1.624.780,37</b>
<b>Vale Refeição</b>	R\$ 389.663,24	R\$ 354.101,80	R\$ 445.978,16	R\$ 448.894,40	<b>R\$ 1.638.637,60</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.006.744,89</b>	<b>R\$ 788.254,28</b>	<b>R\$ 1.459.124,01</b>	<b>R\$ 1.492.440,85</b>	<b>R\$ 4.746.564,03</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

- Convenio médico estava passando por migração com isso tivemos pagamento retroativo em abril/2025.
- Vale transporte, em fevereiro, foi realizado a compra do VT do próprio mês e de março/2025. Reorganizando as datas de pagamento, sempre pagando no mês o benefício do mês subsequente
- Vale Alimentação de Fevereiro/2025 foi pago em Março/2025.

### Despesas executadas com encargos

CLASSIFICAÇÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
<b>IRRF</b>	R\$1.034.333,44	R\$ 579.953,71	R\$ 507.619,91	R\$ 541.494,34	<b>R\$ 2.663.401,40</b>
<b>INSS</b>	R\$ 627.404,29	R\$ 615.123,37	R\$ 604.937,84	R\$ 609.491,95	<b>R\$ 2.456.957,45</b>
<b>FGTS</b>	R\$ 935.365,40	R\$ 622.211,15	R\$ 606.236,56	R\$ 608.922,08	<b>R\$ 2.772.735,19</b>
<b>CONTRIBUIÇÃO SINDICAL</b>	R\$ 14.727,04	R\$ 14.640,37	R\$ 14.629,34	R\$ 14.583,60	<b>R\$ 58.580,35</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 2.611.830,17</b>	<b>R\$ 1.831.928,60</b>	<b>R\$ 1.733.423,65</b>	<b>R\$ 1.774.491,97</b>	<b>R\$ 7.951.674,39</b>

Fonte: Coordenadoria Financeira da Secretaria de Saúde

- Em janeiro foi realizado pagamento do IRRF e FGTS referente ao mês e o 13º salário.

## Equipe Dimensionada – Anexo A

Esta análise é feita a partir do quantitativo de trabalhadores dos Eixos de Atenção Básica e Especializada conforme consta no Plano Operativo.

Equipe	MÊS	POR EIXO											
		Janeiro/25			Fevereiro/25			Março/25			Abril/25		
CARGO/FUNÇÃO	META	AT. BASICA	AT ESPEC.	#	AT. BASICA	AT ESPEC.	#	AT. BASICA	AT ESPEC.	#	AT. BASICA	AT ESPEC.	#
ASSIST SOCIAL	6	2	4	0	2	4	0	2	4	0	2	4	0
AUX CONS DENT 200MAU	13	13	0	0	13	0	0	13	0	0	13	0	0
AUX CONS DENT B III	5	9		4	9	0	4	9	0	4	8	0	3
AUX ENFER I 200H	27	36	3	12	36	3	12	36	4	13	36	4	13
AUX ENFERM 200MAUA	40	22	9	-9	22	9	-9	22	9	-9	22	9	-9
AUX FARM 200MAUA IA	5	5	1	1	5	1	1	5	1	1	5	1	1
AUX FARMACIA 200MAUA	22	19	2	-1	19	2	-1	19	2	-1	20	2	0
DENTISTA 200MAUA	2	1	0	-1	1	0	-1	1	0	-1	1	0	-1
DENTISTA 100 MAUA	1	6	0	5	6	0	5	6	0	5	7	0	6
DENTISTA MAUA	12	14	0	2	14	0	2	14	0	2	14	0	2
ENF.SAÚDE FAMILIA	14	19	0	5	15	0	1	15	0	1	16	0	2
ENFERMEIRO 180MAUA	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
ENFERMEIRO 200 SR	3	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0
ENFERMEIRO 200MAUA	29	20	6	-3	20	6	-3	20	6	-3	20	6	-3
ENFERMEIRO I 200H	13	22	4	13	21	2	10	23	3	13	24	3	14
FARMACEUTICO	11	9	3	1	9	3	1	10	3	2	10	3	2
FISIOTERAP 150MAUA	8	4	5	1	4	4	0	4	5	1	4	5	1
FONOAUDIOLOGO 100MAU	2	0	1	-1	0	1	-1	0	1	-1	0	1	-1
MEDICO GENER 100MAUA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
MEDICO GENER 150MAUA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
MEDICO GENER 200MAUA	25	17	0	-8	18	0	-7	17	0	-8	17	0	-8
MEDICO MES 100MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 150MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 200MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO MES 50MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	0
MEDICO MES 60MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO PLANTAO MAUA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
MEDICO PSIQ 100MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
MEDICO PSIQ 150MAUA	2	0	0	-2	0	0	-2	0	0	-2	0	0	-2
MEDICO PSIQ 70 MAUA	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
NUTRICIONISTA 200MAU	1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
NUTRICIONISTA PLENO	2	5	0	3	5	0	3	5	0	3	5	0	3
PROFIS ED. FISICA	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
PSICOLOGO 150MAUA	1	1	0	0	1	0	0	0	0	-1	0	0	-1
PSICOLOGO 200MAUA	9	3	7	1	3	7	1	3	7	1	3	6	0
TEC ENFER I A 180H	2	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
TEC ENFERMAGEM IA	4	6	1	3	6	1	3	6	1	3	6	1	3
TEC RADIOLOGIA 120MA	2	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0
TEC. FARMACIA IA 200	8	9	0	1	9	0	1	9	0	1	9	0	1
<b>Total Geral</b>	<b>281</b>	<b>249</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>245</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>246</b>	<b>51</b>	<b>16</b>	<b>249</b>	<b>50</b>	<b>18</b>

Fonte: Gestão RH Secretaria de Saúde

## Equipe dimensionada – Variação Menor X Maior

Janeiro/2025

A variação encontrada no mês de janeiro é de: **R\$ 22.154,98**

Quantitativo menor do pactuado no TAJ - Janeiro/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
(N1) AUX ENFERMAGEM 200MAUA	-9	R\$ 2.743,68	R\$ 767,72	R\$ 219,49	-R\$ 33.578,01
(N2) AUXILIAR DE FARMACIA	-1	R\$ 2.841,27	R\$ 767,72	R\$ 227,30	-R\$ 3.836,29
(N3) DENTISTA I	-1	R\$ 6.557,19	R\$ 767,72	R\$ 524,58	-R\$ 7.849,49
(N4) ENFERMEIRO 200MAUA	-3	R\$ 5.733,51	R\$ 767,72	R\$ 458,68	-R\$ 20.879,73
(N5) FONOAUDIOLOGO 100MAU	-1	R\$ 3.061,93	R\$ 243,02	R\$ 244,95	-R\$ 3.549,90
(N6) MEDICO GENERALISTA 200H	-1	R\$ 18.402,78	R\$ 767,72	R\$ 1.472,22	-R\$ 20.642,72
(N7) MEDICO MES 100	-1	R\$ 5.848,48	R\$ 243,02	R\$ 467,88	-R\$ 6.559,38
(N8) MEDICO MES 150	-1	R\$ 8.620,93	R\$ 243,02	R\$ 689,67	-R\$ 9.553,62
(N9) MEDICO MES 200	-1	R\$ 11.393,35	R\$ 767,72	R\$ 911,47	-R\$ 13.072,54
N(10) MEDICO MES 50 MAUA	0	R\$ 2.844,37	R\$ 243,02	R\$ 227,55	R\$ 0,00
N(11) MEDICO MES 60 MAUA	-1	R\$ 3.630,53	R\$ 243,02	R\$ 290,44	-R\$ 4.163,99
N(8) MEDICO PSIQ 100 MAUA	-1	R\$ 7.348,48	R\$ 243,02	R\$ 587,88	-R\$ 8.179,38
N(9) MEDICO PSIQ 150 MAUA	-2	R\$ 10.870,92	R\$ 243,02	R\$ 869,67	-R\$ 23.967,22
N(10) MEDICO PSIQ 70 MAUA	0	R\$ 5.235,21	R\$ 243,02	R\$ 418,82	R\$ 0,00
N(11) NUTRICIONISTA 200 MAU	-1	R\$ 5.433,27	R\$ 767,72	R\$ 434,66	-R\$ 6.635,65
N(12) PSICOLOGO 150H	-1	R\$ 3.821,00	R\$ 243,02	R\$ 305,68	-R\$ 4.369,70
<b>TOTAL</b>	<b>-25</b>	<b>R\$ 104.386,90</b>	<b>R\$ 7.561,22</b>	<b>R\$ 8.350,94</b>	<b>-R\$ 166.837,62</b>

Quantitativo maior do pactuado no TAJ - Janeiro/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO BIII	4	R\$ 2.232,74	R\$ 767,72	R\$ 178,62	R\$ 12.716,32
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I 200H	12	R\$ 2.462,69	R\$ 767,72	R\$ 197,02	R\$ 41.129,16
AUXILIAR DE FARMÁCIA 200 MAUA	1	R\$ 1.861,04	R\$ 767,72	R\$ 148,88	R\$ 2.777,64
DENTISTA 100MAUA	5	R\$ 3.370,81	R\$ 243,02	R\$ 269,66	R\$ 19.417,45
DENTISTA MAUA	1	R\$ 6.438,04	R\$ 767,72	R\$ 515,04	R\$ 7.720,80
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	5	R\$ 4.980,14	R\$ 767,72	R\$ 398,41	R\$ 30.731,35
ENFERMEIRO	13	R\$ 4.292,95	R\$ 767,72	R\$ 343,44	R\$ 70.253,43
FARMACEUTICO	1	R\$ 4.634,85	R\$ 767,72	R\$ 370,79	R\$ 5.773,36
FISIOTERAPEUTA 150 MAUA	0	R\$ 4.072,99	R\$ 243,02	R\$ 325,84	R\$ 0,00
NUTRICIONISTA PLENO	3	R\$ 4.201,74	R\$ 767,72	R\$ 336,14	R\$ 15.916,80
PSICOLOGO	1	R\$ 4.993,49	R\$ 767,72	R\$ 399,48	R\$ 6.160,69
PSICOLOGO 150 HS	1	R\$ 2.344,95	R\$ 243,02	R\$ 187,60	R\$ 2.775,57
TECNICO ENFERMAGEM I A	3	R\$ 2.733,14	R\$ 767,72	R\$ 218,65	R\$ 11.158,53
TECNICO ENFERMAGEM III B	1	R\$ 3.386,41	R\$ 767,72	R\$ 270,91	R\$ 4.425,04
TECNICO DE FARMÁCIA IA 200	1	R\$ 2.138,01	R\$ 767,72	R\$ 171,04	R\$ 3.076,77
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>R\$ 54.143,99</b>	<b>R\$ 9.941,70</b>	<b>R\$ 4.331,52</b>	<b>R\$ 234.032,91</b>

Quantitativo de contratações e alterações de função, utilizando vaga da equipe dimensionada					
Descrição de Vaga/Cargo	Total vagas utilizadas	Vagas Suprimidas	Valor pago	Saldo da vaga	Saldo remanescente
MÉDICO GENERALISTA 200H	29	7	R\$ 102.546,87	-R\$ 144.285,61	-R\$ 41.738,74
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R\$ 2.611,27	-R\$ 3.284,44	-R\$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R\$ 3.238,15	-R\$ 5.866,55	-R\$ 2.628,40
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>R\$ 108.396,29</b>	<b>-R\$ 153.436,60</b>	<b>-R\$ 45.040,31</b>
<b>VARIAÇÃO DE JANEIRO/ 2025</b>					<b>R\$ 22.154,98</b>

## Fevereiro/2025

A variação encontrada no mês de fevereiro é de: **R\$ 2.000,29**

Quantitativo menor do pactuado no TAJ - Fevereiro/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
(N1) AUX ENFERMAGEM 200MAUA	-9	R\$ 2.743,68	R\$ 767,72	R\$ 219,49	-R\$ 33.578,01
(N2) AUXILIAR DE FARMACIA	-1	R\$ 2.841,27	R\$ 767,72	R\$ 227,30	-R\$ 3.836,29
(N3) DENTISTA I	-1	R\$ 6.557,19	R\$ 767,72	R\$ 524,58	-R\$ 7.849,49
(N4) ENFERMEIRO 200 MAUA	-3	R\$ 5.733,51	R\$ 767,72	R\$ 458,68	-R\$ 20.879,73
(N5) FONOAUDIOLOGO 100 MAUA	-1	R\$ 3.061,93	R\$ 243,02	R\$ 244,95	-R\$ 3.549,90
(N6) MEDICO GENERALISTA 200H	0	R\$ 18.402,78	R\$ 767,72	R\$ 1.472,22	R\$ 0,00
(N7) MEDICO MES 100	-1	R\$ 5.848,48	R\$ 243,02	R\$ 467,88	-R\$ 6.559,38
(N8) MEDICO MES 150	-1	R\$ 8.620,93	R\$ 243,02	R\$ 689,67	-R\$ 9.553,62
(N9) MEDICO MES 200	-1	R\$ 11.393,35	R\$ 767,72	R\$ 911,47	-R\$ 13.072,54
N(10) MEDICO MES 50 MAUA	0	R\$ 2.844,37	R\$ 243,02	R\$ 227,55	R\$ 0,00
N(11) MEDICO MES 60 MAUA	-1	R\$ 3.630,53	R\$ 243,02	R\$ 290,44	-R\$ 4.163,99
N(8) MEDICO PSIQ 100 MAUA	-1	R\$ 7.348,48	R\$ 243,02	R\$ 587,88	-R\$ 8.179,38
N(9) MEDICO PSIQ 150 MAUA	-2	R\$ 10.870,92	R\$ 243,02	R\$ 869,67	-R\$ 23.967,22
N(10) MEDICO PSIQ 70 MAUA	0	R\$ 5.235,21	R\$ 243,02	R\$ 418,82	R\$ 0,00
N(11) NUTRICIONISTA 200 MAUA	-1	R\$ 5.433,27	R\$ 767,72	R\$ 434,66	-R\$ 6.635,65
N(12) PSICOLOGO 150H	-1	R\$ 3.821,00	R\$ 243,02	R\$ 305,68	-R\$ 4.369,70
<b>TOTAL</b>	<b>-24</b>	<b>R\$ 104.386,90</b>	<b>R\$ 7.561,22</b>	<b>R\$ 8.350,94</b>	<b>-R\$ 146.194,90</b>

Quantitativo maior do pactuado no TAJ - Fevereiro/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO BIII	4	R\$ 2.232,74	R\$ 767,72	R\$ 178,62	R\$ 12.716,32
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I 200H	12	R\$ 2.462,69	R\$ 767,72	R\$ 197,02	R\$ 41.129,16
AUXILIAR DE FARMÁCIA 200 MAUA	1	R\$ 1.861,04	R\$ 767,72	R\$ 148,88	R\$ 2.777,64
DENTISTA 100MAUA	5	R\$ 3.370,81	R\$ 243,02	R\$ 269,66	R\$ 19.417,45
DENTISTA MAUA	1	R\$ 6.438,04	R\$ 767,72	R\$ 515,04	R\$ 7.720,80
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	1	R\$ 4.980,14	R\$ 767,72	R\$ 398,41	R\$ 6.146,27
ENFERMEIRO	10	R\$ 4.292,95	R\$ 767,72	R\$ 343,44	R\$ 54.041,10
FARMACEUTICO	1	R\$ 4.634,85	R\$ 767,72	R\$ 370,79	R\$ 5.773,36
NUTRICIONISTA PLENO	3	R\$ 4.201,74	R\$ 767,72	R\$ 336,14	R\$ 15.916,80
PSICOLOGO	1	R\$ 4.993,49	R\$ 767,72	R\$ 399,48	R\$ 6.160,69
PSICOLOGO 150 HS	1	R\$ 2.344,95	R\$ 243,02	R\$ 187,60	R\$ 2.775,57
TECNICO ENFERMAGEM I A	3	R\$ 2.733,14	R\$ 767,72	R\$ 218,65	R\$ 11.158,53
TECNICO ENFERMAGEM III B	1	R\$ 3.386,41	R\$ 767,72	R\$ 270,91	R\$ 4.425,04
TECNICO DE FARMÁCIA IA 200	1	R\$ 2.138,01	R\$ 767,72	R\$ 171,04	R\$ 3.076,77
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>R\$ 50.071,00</b>	<b>R\$ 9.698,68</b>	<b>R\$ 4.005,68</b>	<b>R\$ 193.235,50</b>

Quantitativo de contratações e alterações de função, utilizando vaga da equipe dimensionada					
Descrição de Vaga/Cargo	Total vagas/utilizadas	Vagas Suprimidas	Valor pago	Saldo da vaga	Saldo remanescente
MÉDICO GENERALISTA 200H	29	7	R\$ 102.546,87	-R\$ 144.285,61	-R\$ 41.738,74
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R\$ 2.611,27	-R\$ 3.284,44	-R\$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R\$ 3.238,15	-R\$ 5.866,55	-R\$ 2.628,40
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>R\$ 108.396,29</b>	<b>-R\$ 153.436,60</b>	<b>-R\$ 45.040,31</b>
<b>VARIAÇÃO DE FEVEREIRO/ 2025</b>					<b>R\$ 2.000,29</b>

## Março/2025

A variação encontrada no mês de março é de: **R\$ 18.388,15**

Quantitativo menor do pactuado no TAJ - Março/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
(N1) AUX ENFERMAGEM 200 MAUA	-9	R\$ 2.743,68	R\$ 880,14	R\$ 219,49	-R\$ 34.068,55
(N2) AUXILIAR DE FARMACIA	-1	R\$ 2.537,67	R\$ 880,14	R\$ 203,01	-R\$ 3.562,90
(N3) DENTISTA I	-1	R\$ 6.557,19	R\$ 880,14	R\$ 524,58	-R\$ 7.903,99
(N4) ENFERMEIRO 200 MAUA	-3	R\$ 5.733,51	R\$ 880,14	R\$ 458,68	-R\$ 21.043,23
(N5) FONOAUDIOLOGO 100 MAUA	-1	R\$ 3.061,93	R\$ 243,02	R\$ 244,95	-R\$ 3.549,90
(N6) MEDICO GENERALISTA 200H	0	R\$ 18.402,78	R\$ 834,42	R\$ 1.472,22	R\$ 0,00
(N7) MEDICO MES 100	-1	R\$ 5.848,48	R\$ 243,02	R\$ 467,88	-R\$ 6.559,38
(N8) MEDICO MES 150	-1	R\$ 8.620,93	R\$ 243,02	R\$ 689,67	-R\$ 9.553,62
(N9) MEDICO MES 200	-1	R\$ 11.393,35	R\$ 880,14	R\$ 911,47	-R\$ 13.127,04
N(10) MEDICO MES 50 MAUA	0	R\$ 2.844,37	R\$ 243,02	R\$ 227,55	R\$ 0,00
N(11) MEDICO MES 60 MAUA	-1	R\$ 3.630,53	R\$ 243,02	R\$ 290,44	-R\$ 4.163,99
N(8) MEDICO PSIQ 100 MAUA	-1	R\$ 7.348,48	R\$ 243,02	R\$ 587,88	-R\$ 8.179,38
N(9) MEDICO PSIQ 150 MAUA	-2	R\$ 10.870,92	R\$ 243,02	R\$ 869,67	-R\$ 23.967,23
N(10) MEDICO PSIQ 70 MAUA	0	R\$ 5.235,21	R\$ 243,02	R\$ 418,82	R\$ 0,00
N(11) NUTRICIONISTA 200MAU	-1	R\$ 5.433,27	R\$ 880,14	R\$ 434,66	-R\$ 6.748,07
N(12) PSICOLOGO 150H	-1	R\$ 3.821,00	R\$ 243,02	R\$ 305,68	-R\$ 4.369,70
<b>TOTAL</b>	<b>-24</b>	<b>R\$ 104.083,30</b>	<b>R\$ 8.256,72</b>	<b>R\$ 8.326,66</b>	<b>-R\$ 147.620,07</b>

Quantitativo maior do pactuado no TAJ - Março/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO BIII	3	R\$ 2.232,74	R\$ 880,14	R\$ 178,62	R\$ 9.874,50
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I 200H	13	R\$ 2.462,69	R\$ 880,14	R\$ 197,02	R\$ 46.017,99
AUXILIAR DE FARMÁCIA 200 MAUA	1	R\$ 1.557,44	R\$ 880,14	R\$ 124,60	R\$ 2.562,18
DENTISTA 100 MAUA	6	R\$ 3.370,81	R\$ 243,02	R\$ 269,66	R\$ 23.300,97
DENTISTA MAUA*	1	R\$ 6.438,04	R\$ 880,14	R\$ 515,04	R\$ 7.833,22
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	2	R\$ 4.980,14	R\$ 880,14	R\$ 398,41	R\$ 12.517,38
ENFERMEIRO	15	R\$ 4.292,95	R\$ 880,14	R\$ 343,44	R\$ 82.747,89
FARMACEUTICO	2	R\$ 4.331,25	R\$ 880,14	R\$ 346,50	R\$ 11.115,78
FISIOTERAP 150MAUA	1	R\$ 4.072,69	R\$ 243,02	R\$ 325,82	R\$ 4.641,53
NUTRICIONISTA PLENO	3	R\$ 4.505,34	R\$ 880,14	R\$ 360,43	R\$ 17.237,72
PSICOLOGO 150 HS	1	R\$ 2.344,95	R\$ 243,02	R\$ 187,60	R\$ 2.775,57
TECNICO ENFERMAGEM I A	3	R\$ 2.733,14	R\$ 880,14	R\$ 218,65	R\$ 11.495,79
TECNICO ENFERMAGEM III B	1	R\$ 3.386,41	R\$ 880,14	R\$ 270,91	R\$ 4.537,46
TECNICO DE FARMÁCIA IA 200	1	R\$ 2.138,01	R\$ 880,14	R\$ 171,04	R\$ 3.189,19
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>R\$ 48.846,60</b>	<b>R\$ 10.410,60</b>	<b>R\$ 3.907,73</b>	<b>R\$ 239.847,16</b>

Quantitativo de contratações e alterações de função, utilizando vaga da equipe dimensionada					
Descrição de Vaga/Cargo	Total vagas/utilizadas	Vagas Suprimidas	Valor pago	Saldo da vaga	Saldo remanescente
MÉDICO GENERALISTA 200H	30	8	R\$ 106.748,61	-R\$ 165.675,36	-R\$ 58.926,75
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R\$ 2.611,27	-R\$ 3.284,44	-R\$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R\$ 3.238,15	-R\$ 5.866,55	-R\$ 2.628,40
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>R\$ 112.598,03</b>	<b>-R\$ 174.826,35</b>	<b>-R\$ 62.228,32</b>
<b>VARIAÇÃO DE MARÇO/ 2025</b>					<b>R\$ 18.388,15</b>

## Abril/2025

A variação encontrada no mês de abril é de: **R\$ 37.457,44**

Quantitativo menor do pactuado no TAJ - Abril/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
(N1) AUX ENFERMAGEM 200MAUA	-9	R\$ 2.743,68	R\$ 880,14	R\$ 219,49	-R\$ 34.589,83
(N2) AUXILIAR DE FARMACIA	-1	R\$ 2.537,67	R\$ 880,14	R\$ 203,01	-R\$ 3.620,82
(N3) DENTISTA I	-1	R\$ 6.557,19	R\$ 880,14	R\$ 524,58	-R\$ 7.961,91
(N4) ENFERMEIRO 200MAUA	-3	R\$ 5.733,51	R\$ 880,14	R\$ 458,68	-R\$ 21.216,99
(N5) FONOAUDIOLOGO 100 MAU	-1	R\$ 3.061,93	R\$ 243,02	R\$ 244,95	-R\$ 3.549,90
(N6) MEDICO GENERALISTA 200H	0	R\$ 18.402,78	R\$ 834,42	R\$ 1.472,22	R\$ 0,00
(N7) MEDICO MES 100	-1	R\$ 5.848,48	R\$ 243,02	R\$ 467,88	-R\$ 6.559,38
(N8) MEDICO MES 150	-1	R\$ 8.620,93	R\$ 243,02	R\$ 689,67	-R\$ 9.553,62
(N9) MEDICO MES 200	-1	R\$ 11.393,35	R\$ 880,14	R\$ 911,47	-R\$ 13.184,96
(N10) MEDICO MES 50 MAUA	0	R\$ 2.844,37	R\$ 243,02	R\$ 227,55	R\$ 0,00
(N11) MEDICO MES 60MAUA	-1	R\$ 3.630,53	R\$ 243,02	R\$ 290,44	-R\$ 4.163,99
(N8) MEDICO PSIQ 100 MAUA	-1	R\$ 7.348,48	R\$ 243,02	R\$ 587,88	-R\$ 8.179,38
(N9) MEDICO PSIQ 150 MAUA	-2	R\$ 10.870,92	R\$ 243,02	R\$ 869,67	-R\$ 23.967,23
(N10) MEDICO PSIQ 70 MAUA	0	R\$ 5.235,21	R\$ 243,02	R\$ 418,82	R\$ 0,00
(N11) NUTRICIONISTA 200 MAUA	-1	R\$ 5.433,27	R\$ 880,14	R\$ 434,66	-R\$ 6.748,07
(N12) PSICOLOGO 150H	-1	R\$ 3.821,00	R\$ 243,02	R\$ 305,68	-R\$ 4.369,70
<b>TOTAL</b>	<b>-24</b>	<b>R\$ 104.083,30</b>	<b>R\$ 8.302,44</b>	<b>R\$ 8.326,66</b>	<b>-R\$ 147.665,79</b>

Quantitativo maior do pactuado no TAJ - Abril/2025	Diferença - TAJ	Salário Base+Insal + Gratif.Médica unitário	Encargos Comuns (VR,VA) Unitário	FGTS unitário	TOTAL
AUXILIAR CONSULTORIO DENTARIO BIII	3	R\$ 2.232,74	R\$ 822,22	R\$ 178,62	R\$ 9.874,50
AUXILIAR DE ENFERMAGEM I 200H	13	R\$ 2.462,69	R\$ 822,22	R\$ 197,02	R\$ 46.017,99
AUXILIAR DE FARMÁCIA 200 MAUA	1	R\$ 1.557,44	R\$ 822,22	R\$ 124,60	R\$ 2.562,18
DENTISTA 100 MAUA	6	R\$ 3.370,81	R\$ 243,02	R\$ 269,66	R\$ 23.300,97
DENTISTA MAUA*	1	R\$ 6.438,04	R\$ 822,22	R\$ 515,04	R\$ 7.833,22
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMÍLIA	2	R\$ 4.980,14	R\$ 822,22	R\$ 398,41	R\$ 12.517,38
ENFERMEIRO	15	R\$ 4.292,95	R\$ 822,22	R\$ 343,44	R\$ 82.747,89
FARMACEUTICO	2	R\$ 4.331,25	R\$ 822,22	R\$ 346,50	R\$ 11.115,78
FISIOTERAP 150MAUA	1	R\$ 4.072,69	R\$ 243,02	R\$ 325,82	R\$ 4.641,53
NUTRICIONISTA PLENO	3	R\$ 4.505,34	R\$ 822,22	R\$ 360,43	R\$ 17.237,72
PSICOLOGO 150 HS	1	R\$ 2.344,95	R\$ 243,02	R\$ 187,60	R\$ 2.775,57
TECNICO ENFERMAGEM I A	3	R\$ 2.733,14	R\$ 822,22	R\$ 218,65	R\$ 11.495,79
TECNICO ENFERMAGEM III B	1	R\$ 3.386,41	R\$ 822,22	R\$ 270,91	R\$ 4.537,46
TECNICO DE FARMÁCIA IA 200	1	R\$ 2.138,01	R\$ 822,22	R\$ 171,04	R\$ 3.189,19
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>R\$ 48.846,60</b>	<b>R\$ 9.773,48</b>	<b>R\$ 3.907,73</b>	<b>R\$ 239.847,16</b>

Quantitativo de contratações e alterações de função, utilizando vaga da equipe dimensionada					
Descrição de Vaga/Cargo	Total vagas/utilizadas	Vagas Suprimidas	Valor pago	Saldo da vaga	Saldo remanescente
MÉDICO GENERALISTA 200H	32	8	R\$ 114.252,99	-R\$ 165.675,36	-R\$ 51.422,37
MEDICO MES 50MAUA	3	1	R\$ 2.611,27	-R\$ 3.284,44	-R\$ 673,17
MEDICO PSIQ 70 MAUA	5	1	R\$ 3.238,15	-R\$ 5.866,55	-R\$ 2.628,40
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>R\$ 120.102,41</b>	<b>-R\$ 174.826,35</b>	<b>-R\$ 54.723,94</b>
<b>VARIAÇÃO DE ABRIL/2025</b>					<b>R\$ 37.457,44</b>

## Equipe Dimensionada – Acumulado no Quadrimestre

Apurados os quantitativos de equipe dimensionada, no 1º quadrimestre de 2025, chegou-se a um valor que ultrapassa o repasse.

### Variação mensal:

- Mês de janeiro/2025 – variação de R\$ 22.154,98
- Mês de fevereiro/2025 – variação de R\$ 2.000,29
- Mês de março/2025 – variação de R\$ 18.388,15
- Mês de abril/2025 – variação de R\$ 37.457,44

**Diferença Acumulada no Quadrimestre      R\$ 80.000,86**

### Nota Explicativa

- O Plano Operativo prevê o desconto quando o valor do gasto com a equipe dimensionada fica abaixo do pactuado, porém como há acertos entre a Gestão da Secretaria e a OSS para suprir as necessidades do período, consequentemente extrapolando o valor do quadro estabelecido, gerando diferença de valores (R\$80.000,86) a ser repassada ao COSAM através de aditivo.

## Gestão de Contratos

Responsável pela análise contratual, dos prestadores que firmaram parceria com a OSS, sendo elas as aquisições e/ou serviços oriundos de termo contratual celebrado no mês de referência, e seus respectivos aditivos.

O Regulamento Interno da FUNDAÇÃO DO ABC e demais mantidas para a área de compras e contratação de serviços de terceiros e obras estabelece critérios, normas e rotinas para a aquisição de bens (custeio e investimentos), e a contratação de serviços terceirizados, serviços especializados e obras na Fundação do ABC e Unidades Mantidas.

A versão na íntegra, devidamente validada pelo Conselho Curador da Instituição está disponível nos links:

<https://fuabc.org.br/comunicacao/regulamento-de-compras/>

Os extratos de licitações são publicados no portal de transparência da Mantenedora FUABC, através dos links:

<https://fuabc.org.br/?s=licita%C3%A7%C3%A3o>

<https://fuabc.org.br/publicacoes-oficiais-hp/?tipo=1-atas-e-editais>

Atualmente estamos com 50 contratos ativos, divididos em:

Contratos com vencimento em dia = 45

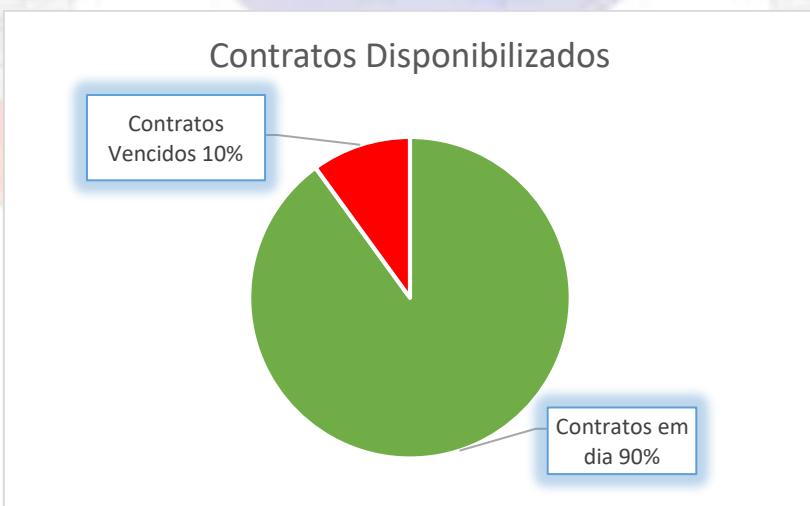
Contratos Vencidos/Indenizatórios = 5

**Os contratos vencidos foram identificados e enviados para o COSAM realizar a regularização, todavia a instituição tem justificado essa situação por falta de condições decorrente da não repactuação financeira do plano operativo vigente.**

Contratos Disponibilizados

Contratos Vencidos 10%

Contratos em dia 90%



## Farmácia

A média do percentual de estoque de medicamentos no mês de janeiro foi de 96,09% de abastecimento, com 8 itens zerados, fevereiro foi de 96,37% com 7 itens zerados e março foi de 95,88% com 7 itens zerados. O mês de abril foi enviado apenas o saldo de 04/04/2025 não sendo possível fazer a avaliação do abastecimento pela média semanal. Nesse contexto, o abastecimento dos medicamentos é acompanhado semanalmente.

REGISTRO DE ITENS DESABASTECIDOS NO PERÍODO						
CÓD. NARDINI	PRODUTO	APRES.	JAN	FEV	MAR	SALDO 04_04
12163	CAPTOPRIL 1MG/ML	FRASCO	0	0	0	0
13394	CEFTRIAXONA INTRAMUSCULAR 1G	AMPOLA	0	0	0	0
827	INSULINA HUMANA NPH 100UI/ML 10ML	FRASCO AMPOLA	0	0	0	0
828	INSULINA HUMANA REGULAR 100UI/ML 10ML	FRASCO AMPOLA	0	0	0	0
746	PETIDINA 50MG/ML 2ML	AMPOLA	9	4	0	0
10687	RALTEGRAVIR 100 MG GRANULADO (ISENTRESS 100 MG)	ENVELOPE	0	0	120	120
10021	RALTEGRAVIR 100MG MASTIGÁVEL	COMPRIMIDO	0	0	0	0
3054	RIFAMPICINA 20MG/ML SOLUÇÃO ORAL	FRASCO	0	0	0	0
3055	RIFAMPICINA 300mg	COMPRIMIDO	0	100	100	100

Obs.: Durante o mês de abril a direção do COSAM suspendeu o envio de informações da assistência farmacêutica com o fito de alinhar o processo de prestação de contas com o setor. Assim, não foram enviadas as planilhas do dia 17/01/2025; 28/02/2025; 11/04/025; 17/04/2025 e 25/05/2025.

ITENS VENCIDOS E/OU PRÓXIMO DO VENCIMENTO				
COD. NARDINI	PRODUTO	Validade	Quant	Valor total
788	ALPROSTADIL 20MCG	31/01/2025	33	R\$ 989,80
1405	BENZILPENICILINA PROCAÍNA 300.000 + POTÁSSICA 100.000UI	31/01/2025	14	R\$ 77,90
2921	CLOZAPINA 25MG	31/01/2025	676	R\$ 460,30
477	PROTAMINA, CLORIDRATO AMPOLA CONTÉM 5000 UI (1000UI /ML-5ML)	31/01/2025	3	R\$ 9,90
1133	RIFAMPICINA 150MG + ISONIA 75MG PIRAZI 400MG ETAM 275MG (SS)	31/01/2025	186	R\$ 1,90
804	VARFARINA SODICA 5MG	31/01/2025	2	R\$ 0,30
Total janeiro 2025				R\$ 1.540,10
865	AMOXICILINA 50MG/ML SUSPENSAO ORAL	28/02/2025	1	R\$ 6,10
1101	DIAZEPAM 10MG	28/02/2025	100	R\$ 4,20
940	ESCOLOPALMINA 6,67MG + DIPIRONA 333,4MG SOLUCAO ORAL (GOTAS)	28/02/2025	102	R\$ 564,20
4822	LOPERAMIDA 2MG	28/02/2025	141	R\$ 28,10
804	VARFARINA SODICA 5MG	28/02/2025	1	R\$ 0,10
Total fevereiro 2025				R\$ 602,70
745	NALBUFINA 10MG/ML 1ML	31/03/2025	2	R\$ 19,20
14681	(NP) COLECALCIFEROL 5.000 UI VITAMINA D	31/03/2025	16	R\$ 18,70
2181	(NP) MECLOZINA, DICLORIDRATO 25MG	31/03/2025	349	R\$ 366,40
1133	RIFAMPICINA 150MG + ISONIA 75MG PIRAZI 400MG ETAM 275MG (SS)	31/03/2025	36	R\$ 0,40
Total março 2025				R\$ 404,70

Fonte: Assistência Farmacêutica da Secretaria de Saúde

Esse acompanhamento é realizado com o fim de analisar a documentação do descarte de medicamentos, acompanhar a data de validade do estoque, comparar com o consumo médio mensal, e fazer remanejamentos ou permutas a fim de minimizar as perdas.

## Vigilância

### 2 Visitas realizadas no quadrimestre

#### Verificação de Conformidade com Normas Técnicas de Vigilância

##### 1. Atuação das Comissões de Trabalho e Conselhos

- Avaliação da conformidade das Comissões de Trabalho e Conselhos com as normas estabelecidas.

##### 2. Manutenção Preventiva e Corretiva das Instalações Prediais

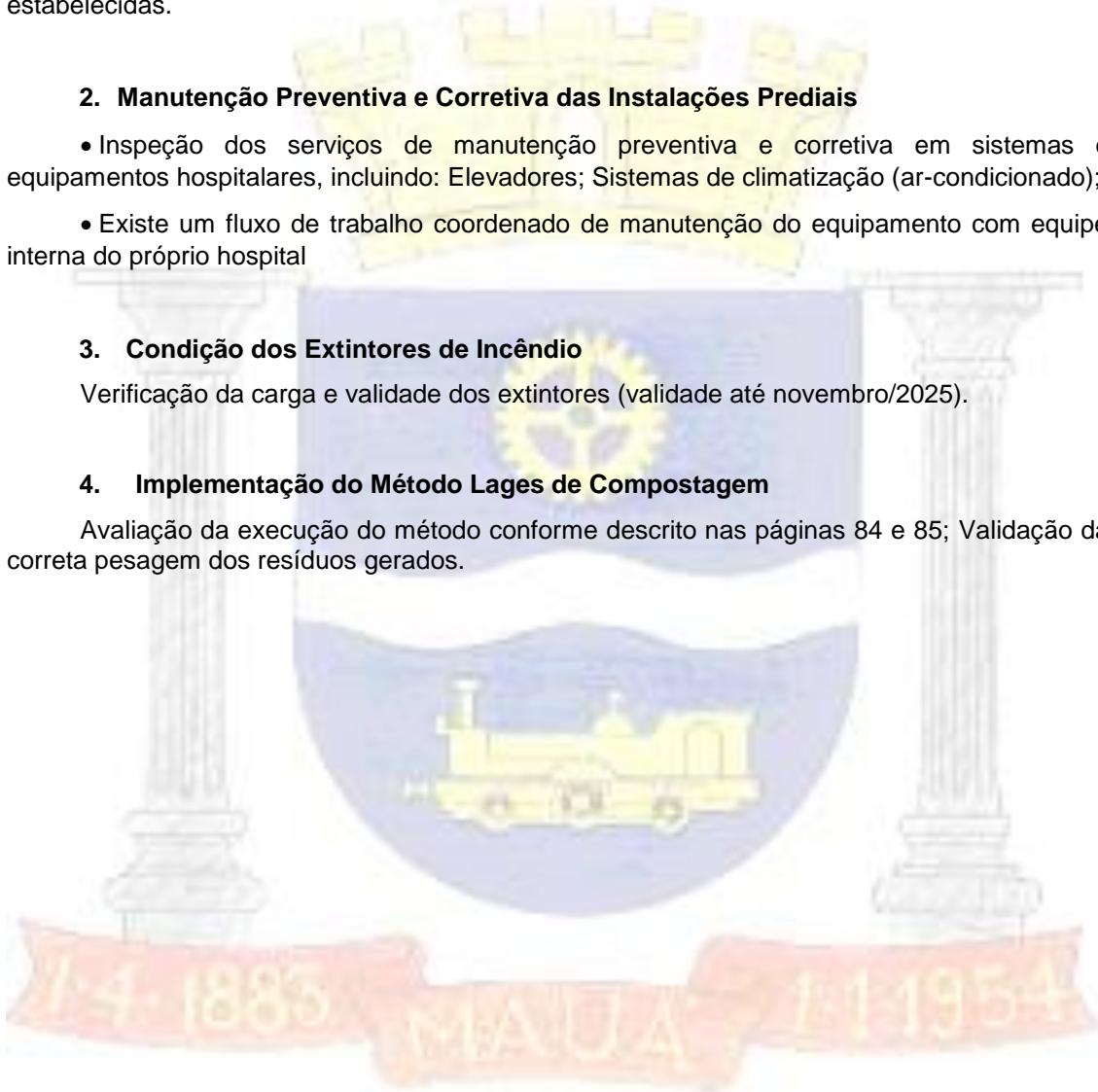
- Inspeção dos serviços de manutenção preventiva e corretiva em sistemas e equipamentos hospitalares, incluindo: Elevadores; Sistemas de climatização (ar-condicionado);
- Existe um fluxo de trabalho coordenado de manutenção do equipamento com equipe interna do próprio hospital

##### 3. Condição dos Extintores de Incêndio

Verificação da carga e validade dos extintores (validade até novembro/2025).

##### 4. Implementação do Método Lages de Compostagem

Avaliação da execução do método conforme descrito nas páginas 84 e 85; Validação da correta pesagem dos resíduos gerados.



---

## Gestão dos Indicadores e Metas

### **Plano de metas e indicadores de desempenho**

Os indicadores estão relacionados à assistência prestada aos usuários do SUS da unidade gerenciada e medem os aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho das ações, bem como, os quantitativos relacionados à produção física contratadas.

A avaliação das unidades quanto ao alcance de meta é realizada com base nos indicadores de desempenho apresentado quadrimensalmente.

### **Produção Assistencial**

Toda a produção assistencial é lançada nos sistemas de informações oficiais do SUS, que são a fonte de apuração de dados.

Quando os sistemas de informações oficiais do SUS não são capazes de fornecer dados à apuração, são aceitos relatórios de sistema próprio COSAM–FUABC.



## Indicadores Qualitativos

### Atenção Básica:

- Proporção de cumprimento de metas de produção assistencial – Equipes de Atenção Básica:

A apuração do cumprimento das metas de produção assistencial é calculada apenas dos trabalhadores vinculados ao COSAM- FUABC. Sendo, a meta de 85% da produção indicada para cada profissional.

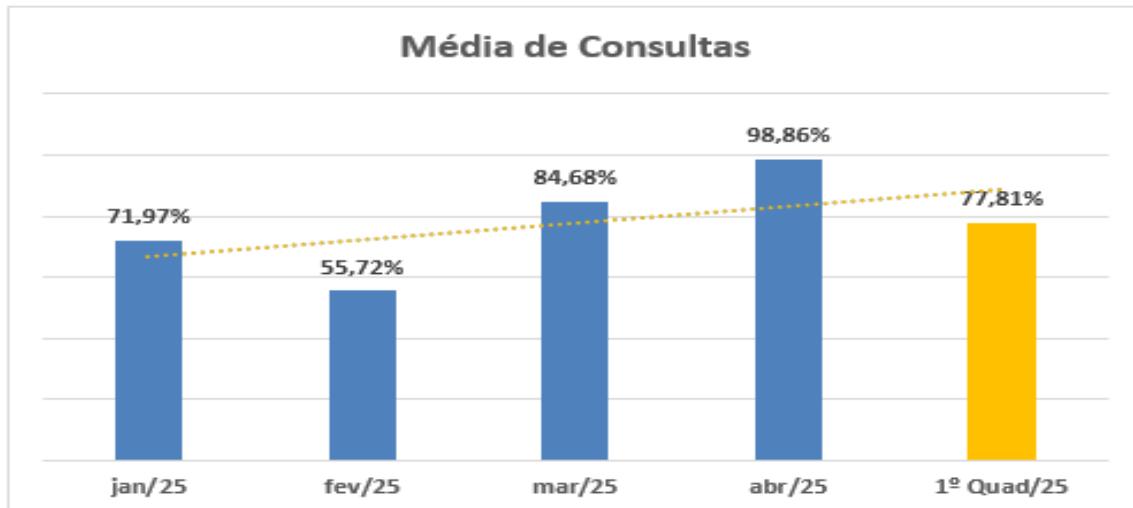
**Tabela – porcentagem de consultas por categoria (Referência da Meta 85%)**

CATEGORIA	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	1º Quad/25
Médico Generalista	70,96%	66,37%	79,29%	86,54%	75,79%
Enfermeira da ESF / EAB	100,85%	80,11%	87,16%	91,21%	89,83%
Clínico Geral	66,00%	11,00%	97,00%	142,00%	79,00%
Dentista ESB-1	50,05%	65,41%	75,28%	75,67%	66,60%
<b>MÉDIA</b>	<b>71,97%</b>	<b>55,72%</b>	<b>84,68%</b>	<b>98,86%</b>	<b>77,81%</b>

### Justificativas:

- Informamos que no mês de fevereiro, o Clínico Geral estava gozando férias, por esse motivo os dados obtidos foram 11,00%.
- Insta importante informar que, devido ao absenteísmo dos pacientes, os dados obtidos foram inferiores a meta pré-definida, porém, medidas saneantes estão sendo realizadas, tais como: contato telefônico 3 dias antes das consultas, avisos de consultas nas visitas domiciliares dos ACS, além de divulgar na UBS a quantidade de pacientes faltantes no mês a fim de realizar uma maior conscientização.

**Gráfico – demonstrando a média mês apresentada no 1º quadrimestre de 2025**



## Indicadores Qualitativos

- Proporção de cumprimento de metas de produção assistencial – Equipes de Atenção Básica

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25
Mensal	85%	eSUS	30	71,97%	55,72%	84,68%	98,86%	21
<b>Média: 77,81%</b>								

Fonte: E-sus

### Com relação aos indicadores:

- Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal, sendo a 1ª até 20ª semana.
- Proporção de gestantes com realização de exames para Sífilis e HIV.
- Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado
- Cobertura de exame cito patológico

### Nota explicativa

Considerando a Portaria GM/MS nº 3.493 de 10 de abril de 2024, que estabelece uma nova regra para o financiamento das ações e serviços relativos à Atenção Primária À Saúde (APS), em substituição do Programa Previne Brasil com data final 31/12/2024, está suspensa a apuração dos indicadores que tinham como base esse programa, portanto seguem como **NÃO APLICÁVEIS**.

- Proporção de crianças com até 12 meses de idade, inscritas nas unidades, com calendário vacinal completo para a idade e início de vacinação

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25	
Quadrimestral	90%	Relatório de verificação das fichas emitidas pela SMS	40	89,68% - refere a 99,7% da meta					40

Fonte: Relatório de verificação das fichas emitidas pela SMS

## Indicadores Qualitativos

### Atenção Especializada

- Indicador: Número médio de exames do Subgrupo 5 – Diagnóstico por ULTRASSONOGRAFIA realizados no CRSMCA

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Quadrimestral	> OU = 2277	SIA/SUS	40	1.545	1.664	1.731	1.778	28
Média 1680 – refere a 73,8%								

Fonte: SIS/SUS

*Nota: Indicador não pontua em sua totalidade, porém houve aumento do número de exames. 1º Quadrimestre/2025 com pontuação acima do quadrimestre passado.*

### Gestão do Trabalho

- Proporção de trabalhadores com exame periódico realizado no ano corrente (2025)

Indicador com periodicidade de avaliação anual – Portanto, segue o 1º quadrimestre como não aplicável

- Tempo médio de reposição de trabalhadores desligados

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	< ou = 40 dias	RH OSS	50	83%	100%	100%	100%	45
95,83%								

Fonte: RH OSS

## Indicadores Qualitativos

### Comissão de Acompanhamento

- Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de contas (até o dia 25 do mês subsequente)

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	1º QUAD/25
Mensal	100%	Comissão de Acompanhamento	50	100%	100%	100%	100%	50

Fonte: Expediente Secretaria de Saúde

- Conformidade dos relatórios de prestação de contas

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	1º QUAD/25
Quadrimestral	100%	Comissão de Acompanhamento	50	100%	100%	100%	100%	50

Fonte: Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

### Hospitalar

- Oferta de procedimentos (consultas e/ou SADTs) especializados à Regulação Municipal

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Quadrimestral	> ou = 80%	SISSonline	50	58,7% refere a 73,37% da meta	68,05% refere a 85,06% da meta	73,11% refere a 91,38% da meta	80,82% refere a 100,4% da meta	40

Fonte: SISSonline

**Nota: As ofertas pactuadas para o Ambulatório FMABC não estão sendo atingidas, desde junho/2023, quando se deu o início ao contrato. Apresentando melhoria a partir dos apontamentos mensais.**

• Taxa de Ocupação Hospitalar

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	SIH / DATASUS apresentada	30	83,19%	88,62%	91,76%	81,76%	30

Fonte: SIH/DATASUS apresentada

• Taxa de Demandas de Ouvidoria

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	Manter em 95%	Sistema de Ouvidoria	20	95,83%	100%	100%	93,30%	20

Fonte: Sistema de Ouvidoria

• Taxa de contato pele a pele

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	40% a 60%	Relatório de Ficha de Parto	40	78,53%	75,64%	88,60%	80,00%	40

Fonte: Relatório ficha de parto

• Taxa de episiotomia (deve ser praticado exclusivamente nos casos de sofrimento do bebê ou complicações no parto que coloquem em risco a vida e a saúde da mãe e do bebê)

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	10%	Relatório de Ficha de Parto	40	4,59%	10%	5,08%	8,33%	40

Fonte: Relatório ficha de parto

• Amamentação na primeira hora de vida

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	90%	Relatório de Ficha de Parto	40	80,5%	95,08%	92,98%	95,60%	40
91,04% refere-se a 101% da meta								

Fonte: Relatório ficha de parto

• Analgesia farmacológica no parto vaginal (A analgesia, se utilizada somente quando a dor do parto fica insuportável, pode ter diversos efeitos positivos.)

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	50%	Relatório de Ficha de Parto	40	77,3%	91,25%	58,47%	60,00%	40
71,76% refere-se a 143,52% da meta								

Fonte: Relatório ficha de parto

• Média de permanência - Psiquiatria\*

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	30 dias (até 30)	Relatório Sistema de Informação Hospitalar	40	15,68	21,63	17,52	12,36	40
Média: 16,82								

Fonte: Relatório sistema de informação Hospitalar

• Taxa de infecção de Sítio Cirúrgico (ISC)

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QUAD/25
Mensal	2% a 5%	SEVISA - SMS	40	3,06%	3,80%	2,55%	0,95%	40
Média 2,59%								

Fonte: SEVISA SMS

• Proporção de reinternação em até 30 dias da saída hospitalar

PERIODICIDADE DE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25
Mensal	≤20%	Relatório Mensal SAME	50	9,16%	13,19%	12,71%	15,98%	50
				Média: 12,75%				

Fonte: Relatório mensal SAME

• Tempo médio de espera na emergência para triagem

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25
Mensal	Nível 2: ≤ 10 minutos.	Relatório do Sistema de Registro de Atendimentos	30	0' = 100% da meta	30			
	Nível 3: ≤ 60 minutos.	Relatório do Sistema de Registro de Atendimentos	30					30

Fonte: Relatório sistema de registros de atendimentos

• Conformidade com os padrões de cirurgia segura

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25
Mensal	100%	Relatório Check List de Cirurgia Segura / Prontuário	40	100%	100%	100%	100%	40
				Média: 100%				

Fonte: Relatório Check list Segura/Prontuário

• Incidência de quedas com dano

PERIODICIDADE DE AVALIAÇÃO	META	FONTE DOS DADOS	VALOR DO INDICADOR (PONTOS)	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1° QUAD/25
Mensal	≤ 2,2 a cada 1.000 pacientes-dia	Prontuário - Banco de Dados	40	0	0	0	0	40
				Média: 0				

Fonte: Prontuário – Banco de dados

## Pontuação - Indicadores Qualitativos

### Pontuação Total:

A pontuação atingida no período foi de 754 pontos

#### Equivalência

790 pontos equivalem a 1000 pontos do score

754 pontos equivalem a 950 pontos do score



## Auditória

### Auditória In loco, realizada em 11 de junho de 2025

Para esta análise solicitamos 100% dos partos de janeiro/2025, a fim de verificar os indicadores da maternidade – referentes ao relatório da ficha de parto.

Número total de partos: 185 (estatística da Prestação de Contas enviada - competência janeiro/25).

Recebemos 175 partos realizados no mês de análise, faltando portanto para análise 10 prontuários.

Destes 175 prontuários analisados, 01 refere a Parto Domiciliar, 77 foram Partos Cesarianas e 97 Partos Normais. Para avaliação dos indicadores, verificamos os partos que ocorreram dentro do Hospital – em 174 prontuários.

#### Taxa de contato pele a pele – Resultado apresentado pelo Nardini 78,53%

##### Resultado apurado:

131 destes 'SIM' – correspondendo a 75,3%

24 destes 'NÃO' – correspondendo a 13,8%

19 destes com 'SIM' e 'NÃO' / sem informação – inconclusivo – correspondendo a 10,9%

#### Amamentação na 1ª hora de vida – Resultado apresentado pelo Nardini 91,77%

##### Resultado apurado:

140 destes 'SIM' – correspondendo a 80,5%

21 destes 'NÃO' – correspondendo a 12%

13 destes com 'SIM' e 'NÃO' / sem informação – inconclusivo – correspondendo a 7,5%

#### Taxa de Episiotomia – Resultado apresentado pelo Nardini 4,59%

##### Resultado apurado:

05 destes 'SIM' – correspondendo a 5,15%

91 destes 'NÃO' – correspondendo a 93,8%

01 sem informação – correspondendo a 1%

#### Analgesia farmacológica no parto vaginal – Resultado apresentado pelo Nardini 100%

##### Resultado apurado:

75 destes 'SIM' – correspondendo a 77,3%

17 destes 'NÃO' – correspondendo a 17,5%

05 destes com 'SIM' e 'NÃO' / sem informação – inconclusivo – correspondendo a 5,2%

## **Observações**

Os dados apresentados como ‘SIM’ e ‘NÃO’, são de informações divergentes em fichas diferentes. Em auditorias anteriores, sugerimos ao COSAM uma revisão sobre os formulários de prontuários da Maternidade, evitando dados divergentes.

Pelos resultados apresentados verificamos pouca variação no indicador ‘Taxa de Episiotomia’ e ‘Taxa de contato pele a pele’, podendo considerá-lo conforme o apresentado, já que não analisamos os 100%.

Para ‘Amamentação na 1<sup>a</sup> hora de vida’ e ‘Analgesia farmacológica no Parto Vaginal’ observamos maiores variações nas porcentagens do apresentado para o analisado. Como o indicador menciona como fonte de dados a Ficha de Relatório de Parto, os indicadores foram pontuados para o mês de janeiro conforme resultado apresentado em auditoria.



## Indicadores de Acompanhamento

### Hospital

Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	MÉDIA
Tempo médio de Permanência	Psiquiatria (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 6 -18 dias	15,6	21,63	17,62	12,36	16,80
	Pediatria (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 3 -5 dias	3,69	3,7	3,54	3,69	3,65
	Clínica Médica Geral (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 2 - 3 dias	7,06	6,82	9,82	7,83	7,88
	UTI Adulto (nº de pacientes mês/nº de saídas hospitalares mês)	Mensal	Manter entre 4 - 5 dias	6,13	5,27	5,78	5,35	5,63
Taxa de Mortalidade Institucional	Nº de óbitos ocorridos após as primeiras 24 hs de internação ocorridas no mês) / (Número de saídas no mesmo período) x 100	Mensal	Menor ou igual a 5%	5,88%	6,03%	6,06%	4,47%	5,61%
Taxa de partos vaginais	Nº de partos vaginais / Nº total de partos x 100	Mensal	Manter igual ou maior que 65%	57,67%	51,28%	61,14%	58,53%	57,16%
Taxa de partos cesarianos em primíparas	Nº de partos cesáreos em primíparas / Nº total de partos cesáreos realizados x 100	Mensal	Manter igual ou menor que 30%	48,10%	42,67%	28,38%	34,17%	38,33%
Taxa de parada cardiorrespiratória em unidade de internação	Total de PCR's na UI /total de pacientes – dia na UI x 1.000	Mensal	Zero	0	0	0	0,17	0,0425

Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	MÉDIA
Taxa de início de antibiótico intravenoso profilático	Total de cirurgias limpas com PA pré – cirúrgica em até 60m da incisão/ total de cirurgias limpas x 100	Mensal	≥ 90%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxa de infecção do trato urinário associada a cateter vesical de demora	Total de ITUs em pacientes com CVD/ total de pacientes com CVD – dia x 1.000	Mensal	≤ 2,7 para cada 1.000 pacientes CVD-dia	0	0	0	0	0
Taxa de profilaxia de tromboembolismo venoso	Total de pacientes com risco trombótico não baixo que receberam profilaxia TEV /total de pacientes com risco trombótico não baixo internados na instituição x 100	Mensal	100%	59,35%	48,87%	55,87%	68,69%	58,20%
Evento sentinel	total de eventos sentinelas no período total de pacientes – dia x 1.000	Mensal	Zero	0	0	0	0	0
Saídas Hospitalares	Nº de saídas hospitalares (exceto óbitos) apresentadas em cirurgias eletivas. Ref. 60 leitos	Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	99,35%	99,25%	91,2%	100,00%	97,45%
	Nº de saídas hospitalares (exceto óbitos) apresentadas em Clínica Médica Geral. Ref. 48 leitos	Mensal	Entre 85% e 100% do volume contratado	100,00%	92,49%	96,30%	99,50%	97,07%
Análise de Prontuários	Total de prontuários avaliados em conformidade/ Total de prontuários avaliados	Mensal	50%	100,00%	89,19%	93,60%	83,63%	91,61%

## Nota explicativa

- Itens destacados em laranja seguem abaixo da meta
- Para Indicadores 'tempo médio de permanência da clínica médica e UTI e a 'Taxa de mortalidade institucional', solicitamos medidas para ajustar a aferição do indicador;
- Indicadores 'Taxa de partos vaginais' e 'Taxa de partos cesarianas em primíparas' – A Comissão recebe mensalmente o relatório da Coordenação da Maternidade, no qual justifica as taxas.

## **Indicadores de Acompanhamento - GESTÃO DO TRABALHO**

Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	Fonte de dados	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	MÉDIA
Proporção de trabalhadores afastados junto ao INSS	Número de trabalhadores afastados junto ao INSS/total de funcionários	Mensal	N/A	Sistema RH da OSS	4,63%	4,41%	5,72%	4,77%	<b>4,88%</b>
Índice de Rotatividade Geral de pessoal	(Número de admissões + número de desligamentos /2) / número total de funcionários	Mensal	N/A	Sistema RH da OSS	0,86%	1,66%	1,26%	2%	<b>1,38%</b>
Índice de absenteísmo laboral	(Quantidade média de trabalhadores x total de dias úteis perdidos) ÷ (quantidade média de trabalhadores x total de dias úteis)	Mensal	N/A	Sistema RH da OSS	5,09%	4,82%	6,06%	5,12%	<b>5,27%</b>

### Considerações sobre os índices:

**Trabalhadores afastados** – dentro da quantidade de profissionais contratados e da estabilidade dos valores no período, mostram-se razoáveis, de todo modo, é importante criar ações que possam baixar o indicador, através da análise de suas causas;

**Rotatividade Geral de Pessoal:** dentro das limitações financeiras e do processo de contratações pactuados entre a OSS e a Secretaria o indicador mostra-se razoável;

**Absenteísmo Laboral:** valores mostram-se estáveis com um leve aumento em dezembro, indicador que quando controlado e investigado pode evitar os afastamentos, cabendo investigação sobre as causas e ações para diminuição do índice.

## Indicadores - Atenção Especializada

Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	Fonte de dados	Proporção de 1ª Consultas					1º QDM/25
					JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25		
<b>Proporção de 1a consultas (referência) ofertadas à regulação municipal por especialidade (CEMMA e CRSMCA)</b>	<b>No de consultas de referência ofertadas / no total de consultas ofertadas</b>	Quadrimestral	50%	SISS online	38,77%	49,75%	55%	35%		<b>44,63%</b>

Matriciamento Presenciais ou Via Telesaúde Realizados									
Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	Fonte de dados	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QDM/25
<b>Número de ações de matriciamento presenciais ou via telesaúde realizados</b>	<b>Número de ações de matriciamento presenciais ou via telesaúde realizados</b>	Quadrimestral	4	Atas de Reuniões C.A.E	0	5	4	5	<b>3,5</b>

Taxa de Ocupação dos Leitos									
Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	Fonte de dados	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	1º QDM/25
<b>Tx de ocupação dos leitos dos CAPS ÁLCOOL E DROGAS e CAPS ADULTO</b>	<b>(Total de leitos ocupados) / por (Total de leitos disponíveis) x 100</b>	Mensal	N/A	CENSO CAPS	42%	88%	75%	95%	<b>75%</b>

### Considerações:

Número de Consultas - considerando o exposto, informamos que o não atingimento da meta está relacionado às vagas impeditas (licenças, faltas dos profissionais, atestados médicos etc) e perda de vagas primárias.

No mês de janeiro não houve matricialmente por conta das férias/exoneração de vários profissionais que compõe o grupo técnico, dentre eles todos gerentes e coordenadores. No mês de março, houve feriado nacional, por isso apenas uma reunião.

Sobre a ocupação dos leitos (CAPS Adulto e CAPS Álcool e Drogas), não há uma meta estabelecida, pois depende de indicação e avaliação da equipe CAPS e/ou médico de acordo com a situação de cada paciente.

## Indicador SAMU

Indicador	Forma de cálculo	Periodicidade de avaliação	Meta	Fonte de dados	Tipo de transporte	Classificação	JAN 2025	FEV 2025	MAR 2025	ABR 2025	QUADR 2025
Tempo médio de resposta	Tempo de resposta entre as chamadas telefônicas e a chegada da equipe nos locais das ocorrências de determinado período / número de chamadas do mesmo período	Mensal	90% dos atendimentos conforme parâmetros de tempo de resposta (vermelho<10'; laranja<30'; amarela<60'; azul<240')	Sistema SAMU - Sys4web Siss Online	USA	Vermelho < 10'	100%	100%	90%	100%	98%
						Laranja < 30'	100%	100%	100%	100%	100%
						*Amarela < 60'	100%	100%	0%	100%	75%
						**Azul < 240'	100%	100%	100%	100%	100%
				USB	USB	Vermelho < 10'	70%	90%	70%	60%	73%
						Laranja < 30'	100%	100%	100%	100%	100%
						Amarela < 60'	100%	100%	100%	100%	100%
						Azul < 240'	100%	100%	100%	100%	100%

Dados referentes ao atendimento em Mauá

### Justificativas:

Após levantamento nos atendimentos realizados pelo SAMU, através do sistema SISS, foi observado que:

- Março: não houve atendimento para a USA na classificação amarela.
- Janeiro e Abril: houve um aumento expressivo na demanda de atendimento para as UBS na classificação vermelha, impactando no aumento do tempo resposta.
- Março: tivemos alguns problemas mecânicos em algumas USB, impactando, em um tempo resposta maior no atendimento de classificação vermelha.

## Atenção Básica

Em cumprimento ao pactuado, no Plano Operativo do TAJ vigente, cabe a esta coordenadoria (Atenção Básica) acompanhar a execução de serviços junto ao COSAM gerenciando de forma compartilhada a produtividades das 23 unidades de saúde listadas abaixo:

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	ENDEREÇO	HORARIO DE FUNCIONAMENTO	TELEFONE
UBS VILA CARLINA	RUA CÂNDIDO GONÇALO MENDES, 84 - VILA CARLINA	07:00 às 17:00 h	4512-7770
UBS CAPUAVA	RUA DURVAL DE AQUINO, 120 - BAIRRO CAPUAVA	07:00 às 17:00 h	4512-7554
UBS ITAPARK	AVENIDA ITAPARK, 4189 - JD. ITAPARK	07:00 às 17:00 h	4512-7748
UBS FEITAL	RUA ALUÍSIO DE AZEVEDO, 72 - JD. FEITAL	07:00 às 17:00 h	4512-7763
UBS FLÓRIDA	RUA SAMUEL WAINER, 155 - JD. FLÓRIDA	07:00 às 21:00 h	4512-7746
UBS GUAPITUBA	RUA ROSA BONINI MARIANI, 204 - JD. GUAPITUBA	07:00 às 17:00 h	4512-7747
UBS JD. MAUÁ	RUA JOAQUIM CHAVASCO, 71 - JD. MAUÁ	07:00 às 17:00 h	4512-7749
UBS JD. KENNEDY	RUA MÁRIO MILANESI, 539 - JD. KENNEDY	07:00 às 17:00 h	4512-7764
UBS ORATÓRIO	RUA SALVADOR, 266 - JD. ORATÓRIO	07:00 às 17:00 h	4512-7766
UBS MACUCO	RUA REMO LUIZ CORRADINI, Nº 115 - MACUCO - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7765
UBS PARANAVAÍ	RUA ROLÂNDIA, 252 - JD. PARANAVAÍ	07:00 às 17:00 h	4512-7767
UBS PQ DAS AMÉRICAS	RUA AMÉRICA DO NORTE, 110 - PARQUE DAS AMÉRICAS	07:00 às 17:00 h	4512-7768
UBS PQ SÃO VICENTE	RUA MARECHAL DEODORO DA FONSECA, 509-A - PARQUE SÃO VICENTE	07:00 às 17:00 h	4512-7750
UBS PRIMAVERA	RUA DAS AZALÉIAS, 24 - JD. PRIMAVERA	07:00 às 19:00 h	4512-7769
UBS SANTA LÍDIA	RUA PERU, 99 - PARQUE DAS AMÉRICAS	07:00 às 17:00 h	4512-7488
UBS SANTISTA	RUA JANUÁRIO BOCCIA, Nº 120 - JD. SANTISTA	07:00 às 17:00 h	4512-7752
UBS SÃO JOÃO	AV. BARÃO DE MAUÁ, 4050 - VILA SÃO JOÃO	07:00 às 17:00 h	4512-7782
UBS SONIA MARIA	RUA CARMEM MIRANDA, 545 - JD. SONIA MARIA	07:00 às 19:00 h	4512-7753
UBS VILA ASSIS	AVENIDA ASSIS BRASIL, 591 - VILA ASSIS BRASIL	07:00 às 17:00 h	4512-7755
UBS VILA MAGINI	RUA DA PÁTRIA, Nº 83 ESQUINA RUA DAVID BOSCAROL - VILA MAGINI	07:00 às 21:00 h	4512-7756
UBS ZAÍRA I	AV. LUIZ GONZAGA DO AMARAL, 82 - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7771
UBS ZAÍRA II	AV. CASTELO BRANCO, 1975 - JD. ZAÍRA	07:00 às 21:00 h	4512-7761
UBS ZAÍRA III	AV. PRESIDENTE CASTELO BRANCO, Nº 2982 - JD. ZAÍRA	07:00 às 17:00 h	4512-7772

- A coordenadoria também é responsável pelo indicador qualitativo **de proporção de cumprimento de metas de produção assistencial – Equipes de Atenção Básica** em conjunto com o COSAM, exposto na página 24.

## Atenção Especializada

Em cumprimento ao pactuado, no Plano Operativo do TAJ vigente, cabe a esta coordenadoria (Atenção Especializada) acompanhar a produção informada dos seguintes serviços especializados;

### CER - Centro Especializado em Reabilitação Jady dos Santos Basto

ESPECIALIDADES	MÉTA	JAN/2025	FEV/2025	MAR/2025	ABR/2025	TOTAL
223505 - ENFERMEIRO	N/A	92	137	181	210	<b>620</b>
223605 - FISIOTERAPEUTA	N/A	1.852	1.806	2.350	2.812	<b>8.820</b>
223810 - FONOAUDIOLOGO	N/A	479	179	885	1.013	<b>2.556</b>
251510 - PSICOLOGO CLINICO	N/A	712	1.146	1.260	1.558	<b>4.676</b>
251605 - ASSISTENTE SOCIAL	N/A	87	160	198	177	<b>622</b>
223905 – TERAPEUTA OCUPACIONAL	N/A	1.343	1.777	1.177	1.339	<b>5.636</b>
225105 - MEDICO ACUPUNTURISTA	N/A	98	41	83	168	<b>390</b>
225270 - MEDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	N/A	71	127	84	90	<b>372</b>
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>4.734</b>	<b>5.373</b>	<b>6.218</b>	<b>7.367</b>	<b>23.692</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

### CEMMA - Centro de Especialidades Médicas de Mauá

ESPECIALIDADES	META	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223505 - ENFERMEIRO	N/A	51	46	186	183	466
322205 - TECNICO DE ENFERMAGEM	N/A	0	0	0	9	9
322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	13	9	45	34	101
225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	N/A	211	127	221	181	740
225120 - MEDICO CARDIOLOGISTA	N/A	423	335	200	291	1.249
225125 - MEDICO CLINICO	N/A	52	61	59	80	252
225127 - MEDICO PNEUMOLOGISTA	N/A	110	112	98	123	443
225135 - MEDICO DERMATOLOGISTA	N/A	211	202	194	201	808
225136 - MEDICO REUMATOLOGISTA	N/A	82	56	106	74	318
225155 - MEDICO ENDOCRINOLOGISTA E METABOLOGISTA	N/A	262	224	213	196	895
225165 - MEDICO GASTROENTEROLOGISTA	N/A	13	24	33	42	112
225185 - MEDICO HEMATOLOGISTA	N/A	153	84	117	150	504
225203 - MEDICO EM CIRURGIA VASCULAR	N/A	181	127	160	117	585
225265 - MEDICO OFTALMOLOGISTA	N/A	178	117	296	343	934
225270 - MEDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	N/A	875	617	584	310	2.386
225275 - MEDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	N/A	220	178	155	155	708
225285 - MEDICO UROLOGISTA	N/A	189	123	22	134	468
225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E DIAGN POR IMAGEM	N/A	615	672	599	572	2.458
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>3.839</b>	<b>3.114</b>	<b>3.288</b>	<b>3.195</b>	<b>13.436</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

Considerando o exposto acima, informamos que: o médico urologista apresentou faltas no mês de março; Houve contratação de oftalmologista no mês de março; e Houve contratação de Técnico de Enfermagem, no mês de abril.

## Consultas e exames ofertados de acordo com o pactuado. Planilha abaixo.

O acesso a pacientes é exclusivamente pela Regulação Municipal de Mauá, que efetua o agendamento das consultas e exames/procedimentos. Mensalmente é alinhado com a Regulação Municipal e os equipamentos quais seriam as demandas do município para então abertura de agenda, podendo o mesmo profissional desempenhar outros procedimentos mais urgentes além do pactuado

OFERTA 1º QUADRIMESTRE 2025		META	JAN	FEV	MAR	ABR	TOTAL
CER	REABILITAÇÃO INTELECTUAL PEDIATRICA	N/A	32	57	24	26	139
	REABILITAÇÃO FÍSICA PEDIATRICA	N/A	20	28	14	15	77
	REABILITAÇÃO FÍSICA NEUROLÓGICA ADULTO	N/A	203	16	24	28	271
	FISIOTERAPIA ORTOPEDIA	N/A	2	0	8	24	34
	REABILITAÇÃO FÍSICA PÓS TRAUMA ADULTO / AMPUTADOS	N/A	104	96	114	105	419
	ESTIMULAÇÃO PRECOCE	N/A	36	28	18	0	82
	AUDIOMETRIA	N/A	0	0	0	0	0
TOTAL CER		397	225	202	198	1022	
CRSMCA	ATENDIMENTO AO PREMATURO	N/A	32	61	50	101	244
	HEBIATRIA	N/A	20	12	8	0	40
	NUTROLOGIA PEDIATRICA	N/A	200	192	59	141	592
	NEUROLOGIA PEDIATRICA	N/A	0	177	157	165	499
	PNEUMOLOGIA INFANTIL	N/A	129	96	112	112	449
	PNAR	N/A	312	197	179	300	988
	USG OBSTÉTRICO	N/A	544	564	414	467	1989
	COLPOSCOPIA	N/A	120	46	106	98	370
	VULVOSCOPIA	N/A	25	9	23	14	71
TOTAL CRSMCA		1390	1362	1115	1406	5273	
CEMMA	ANGIOLOGIA	N/A	0	0	0	0	0
	CARDIOLOGIA ADULTO	N/A	355	378	175	373	1281
	CARDIOLOGIA PRÉ OPERATORIO	N/A	0	0	0	0	0
	DERMATOLOGIA	N/A	260	210	212	267	949
	ENDOCRINOLOGISTA	N/A	298	310	279	292	1179
	GASTROENTEROLOGIA ADULTO	N/A	15	49	50	63	177
	HEMATOLOGIA ADULTO	N/A	262	201	215	261	939
	NEUROLOGIA ADULTO	N/A	220	147	285	297	949
	OFTALMOLOGIA	N/A	263	151	431	552	1397
	ORTOPEDIA GERAL	N/A	956	966	742	446	3110
	OTORRINOLARINGOLOGIA	N/A	226	256	226	224	932
	PNEUMOLOGIA ADULTO	N/A	125	136	162	152	575
	REUMATOLOGIA ADULTO	N/A	99	65	133	101	398
	UROLOGIA ADULTO	N/A	223	217	27	198	665
	RADIOGRAFIA COM LAUDO	N/A	691	700	705	610	2706
TOTAL CEMMA		3993	3786	3642	3836	15257	
TOTAL GERAL DE OFERTA NO 1º QUADRIMESTRE				5780	5373	4959	5440
				21552			

Considerando o exposto, informamos que nos equipamentos: **CER** não houve oferta de vagas para fisioterapia, ortopedia, pois a fila zerou, não havendo necessidade de abertura de agenda. No **CRSMCA**, tivemos férias dos profissionais que executam as especialidades de hebitra no mês de abril, consulta com Neurologia pediátrica, profissional em férias no mês de janeiro, no que tange à audiometria, a profissional pediu exoneração e não houve reposição. No **CEMMA**, não houve oferta na especialidade de cardiologista pré-operatório e angiologia, haja vista o fim do contrato do profissional.

### **CRSMCA - Centro de Referência em Saúde da Mulher, Criança e Adolescente**

ESPECIALIDADES	META	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223505 - ENFERMEIRO	N/A	122	25	63	181	391
251510 - PSICOLOGO CLINICO	N/A	306	262	195	168	931
251605 - ASSISTENTE SOCIAL	N/A	159	109	14	97	379
322230 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	514	385	152	406	1.457
225112 - MEDICO NEUROLOGISTA	N/A	0	128	83	89	300
225118 - MEDICO NUTROLOGISTA	N/A	89	93	44	85	311
225124 - MEDICO PEDIATRA	N/A	31	56	24	43	154
225127 - MEDICO PNEUMOLOGISTA	N/A	124	29	61	103	317
225203 - MEDICO EM CIRURGIA VASCULAR	N/A	238	243	165	239	885
225250 - MEDICO GINECOLOGISTA OBSTETRA	N/A	475	171	158	288	1.092
225270 - MEDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	N/A	668	667	884	863	3.082
225320 - MEDICO EM RADIOLOGIA E DIAGN P IMAGEM	N/A	856	828	679	724	3.087
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>3.582</b>	<b>2.996</b>	<b>2.522</b>	<b>3.286</b>	<b>12.386</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

Considerando o exposto acima, informamos que: o médico neurologista estava de férias.

### **CRS/IST/AIDS/HIV - HV – Centro de Referência em Saúde Infecções Sexualmente Transmissíveis e Hepatites Virais**

ESPECIALIDADES	MÉTA	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	N/A	786	761	0	0	1.547
223505 ENFERMEIRO	N/A	1.148	835	877	1.553	4.413
251510 PSICOLOGO CLINICO	N/A	164	87	190	167	608
251605 ASSISTENTE SOCIAL	N/A	342	361	262	371	1.336
322205 TECNICO DE ENFERMAGEM	N/A	571	401	548	497	2.017
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	196	335	251	468	1.250
225103 MEDICO INFECTOLOGISTA	N/A	210	179	170	253	812
225125 MEDICO CLINICO	N/A	79	45	70	96	290
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>3.496</b>	<b>3.004</b>	<b>2.368</b>	<b>3.405</b>	<b>12.273</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

## CAPS Adulto - atendimentos gerais nas especialidades

ESPECIALIDADES	META	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223505 ENFERMEIRO	N/A	655	283	380	397	1.713
251510 PSICOLOGO CLINICO	N/A	177	169	198	167	711
251605 ASSISTENTE SOCIAL	N/A	154	104	130	102	490
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	1.182	626	793	651	3.252
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	N/A	23	43	50	45	161
225133 MEDICO PSIQUIATRA	N/A	472	461	204	433	1.570
322245 TECNICO DE ENF. ESF	N/A	260	59	93	84	496
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	N/A	2.369	2.159	2.404	2.476	9.408
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>5.292</b>	<b>3.903</b>	<b>4.252</b>	<b>4.355</b>	<b>17.802</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

## CAPS Infanto Juvenil - atendimentos gerais nas especialidades

ESPECIALIDADES	META	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	N/A	41	48	46	46	181
223505 ENFERMEIRO	N/A	225	158	259	387	1.029
251510 PSICOLOGO CLINICO	N/A	378	322	349	386	1.435
251605 ASSISTENTE SOCIAL	N/A	79	46	80	142	347
322205 TECNICO DE ENFERMAGEM	N/A	98	90	80	88	356
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	233	283	196	556	1.268
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	N/A	115	115	91	117	438
225133 MEDICO PSIQUIATRA	N/A	87	139	188	204	618
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	N/A	186	117	66	85	454
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>1.442</b>	<b>1.318</b>	<b>1.355</b>	<b>2.011</b>	<b>6.126</b>

Fonte: Tabwin, SIA SUS – tabulado em 11/06/2025

Considerando o exposto acima, vale ressaltar que no mês de Janeiro e Fevereiro foi feita contratação de auxiliar de enfermagem e médico psiquiatra

## CAPS Álcool e Drogas - atendimentos gerais nas especialidades

ESPECIALIDADES	META	JAN/25	FEV/25	MAR/25	ABR/25	TOTAL
223405 FARMACEUTICO	N/A	6	3	8	14	31
223505 ENFERMEIRO	N/A	624	869	359	453	2.305
251510 PSICOLOGO CLINICO	N/A	319	474	421	306	1.520
251605 ASSISTENTE SOCIAL	N/A	186	254	240	352	1.032
322205 TECNICO DE ENFERMAGEM	N/A	147	283	67	124	621
322230 AUXILIAR DE ENFERMAGEM	N/A	954	1.628	993	825	4.400
223905 TERAPEUTA OCUPACIONAL	N/A	46	53	32	82	213
225125 MEDICO CLINICO	N/A	50	70	54	83	257
225133 MEDICO PSIQUIATRA	N/A	105	122	119	97	443
516220 CUIDADOR EM SAÚDE	N/A	310	373	191	280	1.154
<b>TOTAL</b>	<b>N/A</b>	<b>2.747</b>	<b>4.129</b>	<b>2.484</b>	<b>2.616</b>	<b>11.976</b>

Fonte: Tabwin, S.I.A. - tabulado em 11/06/2025

## Alimentação nos CAPS – Refeições ofertadas

REFERÊNCIA		Janeiro			Fevereiro			Março			Abril		
UNIDADE	Meta	CAPS III Adulto	CAPS III AD	CAPS IJ	CAPS III Adulto	CAPS III AD	CAPS IJ	CAPS III Adulto	CAPS III AD	CAPS IJ	CAPS III Adulto	CAPS III AD	CAP S IJ
<b>DESJEJUM</b>	N/A	850	1.160	94	928	1.040	94	1.140	1.008	77	867	1.100	100
<b>ALMOÇO</b>	N/A	575	510	91	658	548	100	561	685	83	651	613	100
<b>MERENDA</b>	N/A	890	1.160	91	788	1.040	100	1.140	873	83	830	1.100	95
<b>JANTAR</b>	N/A	237	285	0	151	319	0	316	217	0	148	314	0
<b>ÁGUA</b>	N/A	738	492	138	684	732	174	930	788	132	792	684	192
<b>TOTAL</b>	N/A	<b>3.290</b>	<b>3.607</b>	<b>414</b>	<b>3.209</b>	<b>3.679</b>	<b>468</b>	<b>4.087</b>	<b>3.571</b>	<b>375</b>	<b>3.288</b>	<b>3.811</b>	<b>487</b>

A alimentação é fornecida pela empresa Soberana, sendo as notas atestadas entregues na Coordenadoria Financeira. Não há jantar no CAPS IJ, haja vista que o serviço funciona das 07h às 17h, de segunda a sexta-feira.



## Quantitativo de exames de imagem e laboratoriais, por tipo e subgrupo.

Abaixo os quantitativos de exames de imagem realizados pelos serviços de: **ATENÇÃO ESPECIALIZADA e URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.**

Exames Imagem - OPTIONX 1º QUADRIMESTRE DE 2025							
2025	MÉDIA DE EXAMES PACTUADO MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MÉDIA DO PERÍODO	1º QUADRI/2025
UNIDADES		EXAMES	EXAMES	EXAMES	EXAMES		EXAMES
CEMMA - RX	633	642	711	661	538	638	2.552
CRSMA - USG	2.277	1.545	1.664	1.732	1.778	1.680	6.719
UPA ZAIRA - RX	1.434	1.450	1.614	1.860	2.101	1.756	7.025
UPA ASSIS - RX	1.616	1.265	1.244	1.443	1.704	1.414	5.656
UPA MAGINI - RX	1.454	1.296	1.216	1.415	1.476	1.351	5.403
UPA BARÃO RX	1.641	1.669	1.811	1.880	1.820	1.795	7.180
<b>TOTAL</b>	<b>9.055</b>	<b>7.867</b>	<b>8.260</b>	<b>8.991</b>	<b>9.417</b>	<b>8.634</b>	<b>34.535</b>

Abaixo os quantitativos de exames de laboratório realizados pelos serviços de: **ATENÇÃO BÁSICA; ATENÇÃO ESPECIALIZADA e URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.**

No 1º quadrimestre realizamos 599.250 exames de laboratório em 44.761 pacientes.

Exames laboratoriais - BIOMEGA 1º QUADRIMESTRE DE 2025							
2025	MÉDIA DE EXAMES PACTUADO MÊS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MÉDIA DO PERÍODO	1º QUADRI/2025
UNIDADES		EXAMES	EXAMES	EXAMES	EXAMES		EXAMES
ATENÇÃO BÁSICA	91.021	99.345	117.901	110.094	115.194	110.634	442.534
ATENÇÃO ESPECIALIZADA	9.608	12.628	12.334	13.437	13.671	13.018	52.070
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	25.327	25.767	23.287	27.140	28.452	26.162	104.646
<b>TOTAL</b>	<b>125.956</b>	<b>137.740</b>	<b>153.522</b>	<b>150.671</b>	<b>157.317</b>	<b>149.813</b>	<b>599.250</b>

### Justificativa

Embora não exista uma meta a ser batida para os exames de imagem e laboratório, os exames estão sendo realizados conforme a necessidade.

## Base de Cálculo do Indicadores

Do Plano operativo p.88, clausula 13, extrai-se os seguintes entendimentos para efetuação do desconto: 13. SISTEMA DE PAGAMENTO, 13.1 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CRITÉRIOS DE DESCONTO AO PAGAMENTO

O pagamento à FUABC será realizado em duas partes, sendo: 95% do valor global a PARTE FIXA e 5% do valor global a PARTE VARIÁVEL, relacionada ao cumprimento das metas quanti e qualitativas constantes da Matriz de Indicadores. Possíveis descontos referentes à PARTE VARIÁVEL serão efetivados a cada quadrimestre, após apuração e análise dos indicadores apurados pela Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Contrato, instituída conforme Lei Municipal Nº 4.445 de 14 de julho de 2009 - Seção IV Da Execução e Fiscalização do Contrato de Gestão

1- Equipe dimensionada	Cálculo do desconto: desconto do valor de pessoal e reflexos, correspondente aos profissionais assistenciais não contratados nos eixos da Atenção Básica e Especializada, na medição subsequente de acordo com o quadro constante no Anexo A. As glosas efetuadas corresponderão à diminuição proporcional da meta pactuada.	DESCONTO QUADRIMESTRAL APÓS ANÁLISE
2- Indicadores Qualitativos	De 950 a 1000 PONTOS 100% do repasse De 900 a 949 PONTOS 95% do repasse De 850 a 899 PONTOS 90% do repasse De 800 a 849 PONTOS 85% do repasse De 750 a 799 PONTOS 75% do repasse De 700 a 749 PONTOS 65% do repasse De 650 a 699 PONTOS 55% do repasse De 600 a 649 PONTOS 45% do repasse De 550 a 599 PONTOS 35% do repasse Abaixo de 550 PONTOS 25% do repasse	5% DE DESCONTO AO PAGAMENTO - PARTE VARIÁVEL

CÁLCULO DO DESCONTO QUADRIMESTRAL - APURADO SOBRE O VALOR DE UM REPASSE MENSAL	
(+) REPASSE MENSAL PMM - COSAM	R\$ 18.636.489,00
(+) MÉDIA QUADRIMESTRAL ADITIVO ALUGUEL CRS	R\$ 17.611,39
(-) PARCELA DÍVIDA	R\$ (1.033.562,00)
(=) VALOR DE REPASSE MENSAL	R\$ 17.620.538,39
(=) BASE DE CÁLCULO (REPASSE MENSAL X 4 MESES)	R\$ 70.482.153,56
POSSÍVEL DESCONTO - 5% - PARTE VARIÁVEL	R\$ 3.524.107,68

CÁLCULO DA PARTE VARIÁVEL SUJEITA A DESCONTO - 1º QUADRI/2025	$18.654.100,39 - 1.033.562,00 = 17.620.538,39 \times 4 = 70.482.153,56$	3.524.107,68
--	---	--------------

## Base de Cálculo do Desconto

CÁLCULO DE CONVERSÃO - 1º QUADRI 2025			
PONTOS	VALOR	EQUIVALÊNCIA	FAIXA %
ATINGÍVEL	790	1000	100%
ATINGIDO	754	950	100%
VALOR POSSÍVEL DE DESCONTO - PARTE VARIÁVEL			R\$ 3.524.107,68
<b>DESCONTO APURADO</b>			<b>0,00</b>
<b>REPASSE A EFETUAR</b>			<b>R\$ 3.524.107,68</b>

- Das tabelas expostas, chega-se ao entendimento que não teremos descontos.



## Valores Apurados – Anexo A e Parte Variável do Repasse

- 1- No cálculo de gastos apurados com equipe dimensionada, totalizou-se um incremento em favor do COSAM de **R\$ 80.000,86 (Oitenta mil reais e oitenta e seis centavos)**, decorrente de contratações de profissionais para atender a necessidades do período via tratativas entre a Secretaria e O COSAM. Cumpre informar que, não há previsão de repasse em valores excedidos na contratação dos profissionais compreendidos no Anexo A, do plano operativo, cabendo a gestão o ajuste da diferença, visto que há pedidos de admissão de profissionais comprovados em ofícios.
- 2- No período analisado, levando em consideração a apuração dos indicadores qualitativos e quantitativos, o número mensurado das metas atingidas de acordo com a matriz pactuada no plano operativo foi de **754 PONTOS** do total de **790 PONTOS**, considerando que, no período, continua a falta de dados do Previne Brasil, atingindo a faixa de 100% do repasse, parte variável.

**Solicitamos apreciação deste relatório pela Direção e Presidência da FUABC com um parecer, contendo um plano de ação para as metas não atingidas, para os próximos quadrimestres com a respectiva devolutiva no prazo de 10 dias.**

**Mauá, 12 de agosto de 2025.**

## Conclusão

O presente relatório demonstrou a apuração dos repasses feitos à O.S, no 1º Quadrimestre de 2025, após as análises feitas pelas áreas da Secretaria Municipal de Saúde.

Toda documentação compreendida no rol estabelecido foi enviada dentro do prazo estipulado, de forma organizada, permitindo a análise dos dados enviados comparando-os com o plano operativo pactuado.

Os repasses financeiros atingiram **48,07%** do orçamento aplicado em saúde pelo município até o primeiro quadrimestre de 2025, sendo o maior contrato da Secretaria.

Considerando o valor global do contrato em 2025, o investimento aplicado na rubrica gestão de pessoas representa **52,64%**, quando acrescentado o valor dos médicos terceirizados esse índice sobe para **74,90%**.

Os contratos com prestadores de serviço estão sendo controlados pela OSS e supervisionados pela Secretaria Municipal de Saúde, que acompanha e indica quais os contratos estão próximos do vencimento, possibilitando maior transparência no processo de regularização dos mesmos.

Os indicadores e metas, têm demonstrado que alguns permaneceram estáveis desde 2023 e outros permaneceram atingidos, sendo oficializados pela Secretaria para tomada de decisão e melhor gestão por parte da OSS, a fim de garantir melhor qualidade no atendimento prestado à população do município e consequentemente o cumprimento do plano pactuado. A nota final atribuída aos indicadores totalizou um percentual de 100% da parte variável do repasse do 1º quadrimestre de 2025.

O valor mensurado dos profissionais assistenciais, conforme Anexo A do plano operativo, demonstrou um resultado superior ao estabelecido em **R\$ 80.000,86 (Oitenta mil reais e oitenta e seis centavos)** por contratações além do pactuado.



---

## Epílogo e Referências

O propósito da prestação de contas é assegurar a execução do contrato de acordo ao estabelecido em seu plano operativo, comparando o executado com o pactuado, apontando os desvios e indicando a gestão a sua respectiva correção, observando o funcionamento dos controles internos, conduzindo-se pelo princípio da transparência e da responsabilidade na administração pública, bem como dar suporte às decisões de planejamento, de direção, de organização e de controle na gestão dos serviços, promovendo a defesa do patrimônio público e, sobretudo, informando aos cidadãos, que são os usuários dos bens e serviços produzidos e seus principais provedores de recursos para o seu funcionamento.

### Referências

<https://portalfns.saude.gov.br/orientacoes-sobre-prestacao-de-contas/>

<http://sia.datasus.gov.br/>

<https://datasus.saude.gov.br/acesso-a-informacao/producao-hospitalar-sih-sus/>

<https://portal.socialmaua.sissonline.com.br/>

<https://cosam.org.br/>

<https://fuabc.org.br/portaldatransparencia/>

**Relatório Produzido pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização  
TAJ/2023 - Secretaria de Saúde de Mauá**

## **Submissão do relatório à Secretaria de Saúde**



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO  
COMUNICAÇÃO INTERNA

## COMUNICAÇÃO INTERNA

Mauá, 14 de agosto de 2025.

C.I. 008/2025 – COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO - CAF/TAJ 2023

AO

## GABINETE DE SAÚDE

Ref.: RELATÓRIO 1º QUADRIMESTRE DE 2025

**Assunto: Submissão e Aprovação de Relatório**

Considerando a prestação de contas que compreende o período de janeiro a abril de 2025, 1º quadrimestre, submetida mensalmente, às diversas áreas desta Secretaria para sua respectiva análise, apontamentos e consolidação de dados, venho, respeitosamente, apresentar este documento para análise e aprovação da Secretaria de Saúde, solicitando a respectiva manifestação e devolutiva, no prazo de 5 dias, para o posterior envio à FUABC – COSAM.

Respeitosamente,

Juliano Neves da Silva Pedroso  
**Presidente**

Juliano Neves da Silva Pedroso

### Presidente

Comissão de Acompanhamento e Fiscalização – CAF/TAJ 2023

## Manifestação da Secretaria de Saúde



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
GABINETE  
COMUNICAÇÃO INTERNA

N.º 1063/2025 GAB - SS

Mauá, 25 de agosto de 2025.

A  
Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Ref.: CI 008/2025 – Relatório 1º Quadrimestre 2025 TAJ

Em análise a manifestação damos ciência sobre o apurado.

Encaminho para prosseguimento no que couber.

Sendo o que tínhamos a informar, colocamo-nos à disposição para eventuais esclarecimentos.

Eliene de Paula Pinto  
Secretaria de Saúde

ED 00  
100

AV. CAPITÃO JOÃO 2301 – VILA VITÓRIA, MAUÁ, SP – CEP 09360-120  
FONE 4512-7499 – CNPJ 48.522.669/0001-26 – INSCR. EST. IBENTA, SITE [www.maua.sp.gov.br](http://www.maua.sp.gov.br)

## Envio do Relatório ao COSAM



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ**  
SECRETARIA DE SAÚDE

GABINETE

Mauá, 25 de agosto de 2025.

Ofício n.º 1.249/2025 – GAB - SS

À  
Fundação do ABC – COSAM

REF.: Relatório de Prestação de Contas do 1º Quadrimestre de 2025

Senhor Diretor e Senhor Presidente,

Com a finalidade de exercer o controle, acompanhamento e fiscalização do Contrato de Gestão/Termo de Acordo Judicial celebrado entre a Prefeitura de Mauá e a Fundação do ABC - COSAM, encaminho o relatório referente à Prestação de Contas do 1º Quadrimestre de 2025, elaborado pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do Cumprimento do Termo de Acordo Judicial, com às devidas apurações aferidas na prestação de contas que é remetida mensalmente à Secretaria de Saúde, para ciência e manifestação com prazo de resposta de 10 dias.

Colocamo-nos à disposição para quaisquer outras informações que se fizerem necessárias e ao ensejo renovamos nossos protestos de admiração.

Respeitosamente,



Eliene de Paula Pinto  
Secretária de Saúde

Senhor

Dr. Paulo Rogério Affonso Antônio

**Diretor Geral – Complexo de Saúde de Mauá - COSAM**

## Manifestação da FUABC – COSAM



Ofício N° 365/2025 – COSAM

DIRETORIA GERAL

Mauá, 08 de setembro de 2025.

**Assunto: Resposta Ofício 1.249/2025 – GAB – SS – Relatório de Prestação de Contas do 1º**

**Quadrimestre de 2025.**

Prezada Senhora Secretária,

Em atenção ao ofício 1.249/2025 – GAB – SS, referente ao relatório de Prestação de Contas do primeiro quadrimestre de 2025, estamos enviando os apontamentos das áreas:

Gestão de Contratos: Em conformidade.

Gestão de Indicadores: Em conformidade.

Gestão de Recursos Humanos: Sugere uma reunião para melhor compreensão dos dados apresentados.

Gestão Financeira:

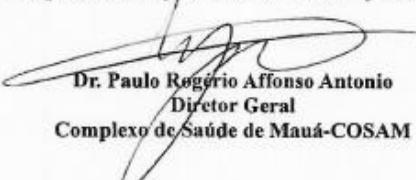
Foram encontradas divergência nos valores de Repasse no 1º Quadrimestre de 2025.

Os valores que foram informados no relatório, têm referência ao 3º Quadrimestre de 2024.

Os valores que foram repassados de fato no 1º Quadrimestre de 2025, é demostrado a seguir:

FONTE DE RECURSO	JANEIRO - 2025	FEVEREIRO - 2025	MARÇO - 2025	ABRIL - 2025
ESTADUAL	R\$ 1.500.000,00	R\$ 2.704.312,50	R\$ 1.500.000,00	R\$ 1.905.854,76
FEDERAL	R\$ 9.727.225,91	R\$ 11.539.280,35	R\$ 10.733.247,40	R\$ 9.772.736,93
MUNICIPAL	R\$ 7.560.191,53	R\$ 4.633.614,78	R\$ 6.572.893,62	R\$ 7.127.707,24
TOTAL	R\$ 18.787.417,44	R\$ 18.877.297,63	R\$ 18.806.141,02	R\$ 18.806.298,93

Aproveitamos a oportunidade para renovar nossos protestos da mais alta estima e consideração.

  
Dr. Paulo Rogério Affonso Antonio  
Diretor Geral  
Complexo de Saúde de Mauá-COSAM

Exma. Sra.  
Eliene de Paula Pinto  
Secretária de Saúde do Município de Mauá

Rua Regente Feijó, 166, Vila Boa Vista.  
Mauá - SP, CEP: 09310-640.  
Tel.: (11) 4547-8999 | Fax: (11) 4514-1886 | <http://nardini.org.br>



## Parecer da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

Considerando as seguintes áreas com pontos a serem tratados, conforme a manifestação da OSS:

- **Gestão de Recursos Humanos** – Sugere reunião para melhor compreensão dos dados apresentados.

Em reunião realizada com a Sra. Aline Araújo, responsável pelo RH da OSS havia divergência sobre os valores dos benefícios de folha de pagamento do quadrimestre, chegando ao consenso sobre as diferenças apontadas por conta dos valores executados e a sua respectiva competência;

- **Gestão Financeira** – Os valores informados estavam divergentes em relação aos repasses efetuados no quadrimestre.

Nesse quesito, de fato, houve erro de digitação, sendo corrigidos após o apontamento disposto na manifestação.

Em relação aos outros fatos tratados nesse relatório, houve concordância com os dados apresentados em sua integralidade.



## Parecer do Conselho Gestor



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
Conselho Gestor de Saúde

Mauá, 26 de setembro de 2025.

### Parecer do Conselho Gestor

Assunto: Parecer sobre o Relatório do 1º Quadrimestre 2025

Diante do Relatório do 1º quadrimestre de 2025, expedido pela Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do Termo de Ajuste Firmado entre a Fundação do ABC e a Prefeitura Municipal de Mauá, remetido ao Gabinete da Secretaria de Saúde. Reuniram-se, nesta data, para analisá-lo e decidir, o Conselho Gestor de Saúde estabelecido na Resolução SS nº02 de fevereiro de 2025, sobre os seguintes itens:

**Item 1** - No cálculo de gastos apurados com equipe dimensionada, totalizou-se um incremento em favor do COSAM de R\$ 80.000,86 (Oitenta mil reais e oitenta e seis centavos), decorrente de contratações de profissionais para atender a necessidades do período via tratativas entre a Secretaria e O COSAM. Cumpre informar que, não há previsão de repasse em valores excedidos na contratação dos profissionais compreendidos no Anexo A, do plano operativo, cabendo a gestão o ajuste da diferença, visto que há pedidos de admissão de profissionais comprovados em ofícios;

**Item 2** - No período analisado, levando em consideração a apuração dos indicadores qualitativos e quantitativos, o número mensurado das metas atingidas de acordo com a matriz pactuada no plano operativo foi de 751 PONTOS do total de 790 PONTOS, considerando que, no período, continua a falta de dados do Previne Brasil, atingindo a faixa de 100% do repasse, parte variável, não havendo desconto a ser aplicado a parte variável repassada.

**Item 3** - Do acompanhamento realizado em apartado pela Coordenadoria de Apoio a Gestão aos procedimentos contratados junto Ambulatório da Faculdade de Medicina do ABC, reiteradamente, a Comissão de Acompanhamento tem apontado oferta a menor do objeto pactuado.

**Sobre esses fatos dispomos:**

#### - Item 1

O Ministério Público do Estado de São Paulo, o Município de Mauá e a Fundação do ABC, firmaram TERMO DE ACORDO JUDICIAL visando a manutenção regular dos serviços de Saúde Pública Municipal de Mauá, prestados pela Fundação do ABC com a finalidade de:

"Gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde em unidades de saúde da rede assistencial do município de Mauá/SP;

Gerenciamento Pleno do Hospital de Clínicas Dr. Radamés Nardini como hospital geral, integrando a rede regional de saúde na atenção hospitalar, de modo universal, igualitário e humanizado, contribuindo com a excelência na prestação dos serviços e na formação dos profissionais de saúde;

*YD*

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120  
FONE/FAX 4617-7499 – CNPJ 14.616.572/0001-46 – FRT 159116 – SITE [www.maua.sp.gov.br](http://www.maua.sp.gov.br)



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
Conselho Gestor de Saúde

Gerenciamento complementar da rede de atenção NÃO hospitalar, por meio do provimento de recursos humanos e de prestação de serviços técnico-administrativos, seguindo as melhores práticas de prestação de serviços em saúde."

#### Ainda no mesmo instrumento:

"CLÁUSULA NONA: O município deverá fazer a repactuação do Plano de Trabalho, a cada 12 (doze) meses, para readequação das necessidades das políticas públicas sociais em saúde no município, tendo em vista a volatilidade da oferta/demanda populacional em saúde"

Contudo, em vários momentos existiram tentativas de repactuação do referido Plano Operativo Anual – POA para o exercício de 2024, mas sem sucesso, em decorrência de vários fatores.

Nesse sentido, somente em outubro de 2024 foram concluídas as tratativas técnicas do POA, sendo encaminhado à Secretaria de Finanças para reajustes orçamentários e financeiros, contudo até o final do quadrimestre analisado, ainda não havia sido possível o atendimento da demanda, por conta de decretos vigentes em busca do equilíbrio fiscal municipal.

Embora, de fato, não haja a previsão de repasse nessa situação, no POA em execução, há a possibilidade de aditivos ao termo para transferências adicionais, uma vez que o dimensionamento de pessoal constante do POA em execução, está defasado em relação a ampliação de assistência prestada, bem como o aumento da população SUS dependente no município de Mauá.

Isso posto, e considerando que o valor mencionado que decorre de diversas contratações feitas a pedido da Secretaria de Saúde, visando a assistência e o amparo da população, acordados através de ofícios e conversas entre ambas as gestões.

Considerando que o enriquecimento sem causa no poder público, também conhecido como enriquecimento ilícito, refere-se ao ganho patrimonial indevido por parte de um agente público ou entidade pública, em detrimento do patrimônio de terceiros, sem que haja uma justificativa legal ou contratual. Esse princípio jurídico veda o aumento do patrimônio de alguém sem que haja uma causa justificativa, ou seja, sem que tenha ocorrido uma operação jurídica válida ou uma disposição legal que justifique o enriquecimento

Considerando essas premissas, o conselho gestor manifesta-se pelo repasse do valor apurado por meio de aditivo ao contrato em questão;

Ainda nesse sentido, sobre a equipe dimensionada, este Conselho recomenda, fortemente, a Ordenadora de Despesa, em uma possível repactuação do plano de trabalho, a correção da tabela de dimensionamento com a uniformização no descritivo e das nomenclaturas de cargos e salários, uma vez que, o referido quadro, em análise, apresenta diferentes nomenclaturas para a mesma função com diferenças salariais, essa correção trará o equilíbrio planejado e economia de recursos.

*YD*

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2301 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120  
FONE/FAX 4617-7499 – CNPJ 14.616.572/0001-46 – FRT 159116 – SITE [www.maua.sp.gov.br](http://www.maua.sp.gov.br)

*YD*

## Parecer do Conselho Gestor - continuação



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
Conselho Gestor de Saúde

### - Item 2

Considerando que, até o presente momento, não foi possível a repactuação do plano operativo vigente pelas razões já expostas, persiste a mensuração das metas de desempenho sem considerar aos seguintes indicadores da Atenção Básica (Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal realizadas - sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação, Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV, Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado, Cobertura de exame citopatológico) que seguem como "não aplicáveis" e são justificados a cada quadrimestre com a portaria GM/MS nº 3.493 de 10 de abril de 2024, que altera a forma de financiamento da Atenção Primária à Saúde em substituição ao programa Previne Brasil com a data final 30/04/2024. Dessa forma, a Comissão de Acompanhamento diminuiu a pontuação máxima a ser atingida para haver a mensuração proporcional aos indicadores que continuam vigentes, além de justificarem a não mensuração com a portaria supramencionada.

Diante dessa situação, este Conselho Gestor sugere a substituição desses indicadores de acordo a nova política de financiamento da Atenção Primária, os novos índices deverão ser compatíveis aos antigos instrumentos de aferição dos serviços da atenção básica abrangidos no presente ajuste e serão implantados no próximo quadrimestre, iniciando sua mensuração efetivamente em janeiro/2026.

### - Item 3

O contrato junto a Faculdade de Medicina do ABC abrangido no Termo de Ajuste Vigente, para o atendimento de procedimentos especializados segue, desde o início deste ajuste, com apontamentos sobre a oferta do ambulatório à Regulação Municipal. Essa questão, tem mostrado todos os meses com sua realização a menor do seu planejamento, o que ocasiona um aumento no tempo de espera ocasionando demanda reprimida, aumento de fila para atendimento, danos à saúde do paciente prejudicada pelo atraso ocasionado e sobrecarga em outros serviços de saúde.

Observou-se o aumento de oferta para outras especialidades, aumentando a produção total. De todo modo, ressaltamos que tal medida, não contempla o que de fato consta em contrato, pois como dito anteriormente, ocasiona filas em outras especialidades não atendidas.

Ainda sobre as vagas ofertadas, vale destacar por vezes o computo das consultas clínicas pré-operatórias, estas não devem entrar na contabilização do indicador, pois são vagas destinadas exclusivamente ao Hospital Nardini, e o referido indicador trata-se de "Oferta de procedimentos (consultas e/ou SADTs) especializados à Regulação Municipal".

Diante desse quadro, este Conselho indica as seguintes medidas a serem adotadas pela Comissão de Acompanhamento em relação acompanhamento da execução do Contrato de ofertas da Faculdade de Medicina do ABC:

- Registrar a fila ocasionada pelos procedimentos não ofertados;
- Continuar apontando o percentual realizado e a cobrança em busca da resolução da demanda reprimida;

100  
100

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2201 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120  
FONE/FAX 46137-7809 - CNPJ 46.672.989/0001-81 INSC. FRT INFINTA - SITE [www.maua.eh.gov.br](http://www.maua.eh.gov.br)



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
Conselho Gestor de Saúde

Por conseguinte, encaminhamos para prosseguimento, quanto às providências a serem adotadas pela Comissão de Acompanhamento e fiscalização.

Tatiana Sfalcin Silva  
Membro – Conselho Gestor

Juliano Neves da Silva Pedroso  
Membro – Conselho Gestor

Hellen Cristiane Romanini Pessoa  
Membro – Conselho Gestor

Eliene de Paula Pinto  
Presidente – Conselho Gestor

Ao Pleno da  
Comissão de Acompanhamento e Fiscalização

100  
100

AV. CAPITÃO JOÃO N° 2201 – VILA VITÓRIA – MAUÁ, SP – CEP 09360-120  
FONE/FAX 46137-7809 - CNPJ 46.672.989/0001-81 INSC. FRT INFINTA - SITE [www.maua.eh.gov.br](http://www.maua.eh.gov.br)

---

## Parecer do Conselho Municipal

---



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ  
SECRETARIA DE SAÚDE  
CONTROLE SOCIAL

---

### Resolução nº18 de 30 de outubro de 2025

**Aprovar** ata de setembro de 2025.

**Aprovar** Apresentação da Prestação de contas do 1º Quadrimestre de 2025 da Fundação ABC.

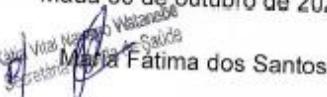
**Informe:** Eleição do Conselho gestor de Unidade Saúde e Conselho Municipal de Saúde.

O Conselho Municipal de Saúde, no uso de suas competências Regimentais e atribuições conferidas pela Lei Municipal nº2.379/91, Lei Federal nº 8.142/90, Resolução nº 333/2023 do Conselho Nacional de Saúde, Lei Orgânica Municipal, em sua reunião Ordinária realizada em 30 de outubro de 2025. **Resolve:**

Art. 1. Aprova ata de setembro de 2025.

Art. 2. Aprova Prestação de contas do 1º Quadrimestre de 2025 da Fundação ABC.

Mauá 30 de outubro de 2025



Maria Fátima dos Santos  
Presidente do Conselho Municipal de Saúde