

ANEXO XXVI À LEI Nº 5.210, DE 18 DE ABRIL DE 2017

1/1

DAS COMPETÊNCIAS DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS

CARGO	CHEFE DE SEÇÃO
I. REFERÊNCIA: FG.1	
II. QUANTITATIVO: 60	
III. ESCOLARIDADE EXIGIDA: ensino médio completo realizado em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	
IV. REQUISITOS: ser servidor efetivo do município ou de quaisquer entidades da Administração Indireta; estar aprovado em estágio probatório; estar em pleno gozo de seus direitos civis e políticos; estar quite com suas obrigações militares e eleitorais; ser pessoa de ilibada reputação; não possuir grau de parentesco ou afinidade com o Prefeito, vice-prefeito, secretários, dirigentes de autarquias e vereadores, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau; não manter contrato, bem como exercer cargo, emprego, ou função com pessoa jurídica de direito público ou empresa permissionária ou concessionária de serviço público, no âmbito do Município; não ter sido demitido de cargo ou emprego público a bem do serviço público; não possuir condenação judicial transitada em julgado em processo criminal.	
V. VENCIMENTO BÁSICO: acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre o vencimento/salário do servidor, mantendo-se, também, os recebimentos das vantagens de caráter geral e de caráter pessoal;	
VI. DESCRIÇÃO: gerir a unidade administrativa a que está vinculado, realizando atividades de média complexidade, na execução de seus trabalhos; chefiar e executar tarefas, sob supervisão, operacionalizando projetos relacionados ao seu setor de trabalho, inclusive rotinas administrativas e/ou técnicas.	

CARGO	ENCARREGADO
I. REFERÊNCIA: FG.2	
II. QUANTITATIVO: 60	
III. ESCOLARIDADE EXIGIDA: ensino médio completo realizado em instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	
IV. REQUISITOS: ser servidor efetivo do município, ou de quaisquer entidades da Administração Indireta; estar aprovado em estágio probatório; estar em pleno gozo de seus direitos civis e políticos; estar quite com suas obrigações militares e eleitorais; ser pessoa de ilibada reputação; não possuir grau de parentesco ou afinidade com o Prefeito, Vice-Prefeito, Secretários, Dirigentes de Autarquias e Vereadores, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau; não manter contrato, bem como exercer cargo, emprego, ou função com pessoa jurídica de direito público ou empresa permissionária ou concessionária de serviço público, no âmbito do Município; não ter sido demitido de cargo ou emprego público a bem do serviço público; não possuir condenação judicial transitada em julgado em processo criminal.	
V. VENCIMENTO BÁSICO: acréscimo de 15% (quinze por cento) sobre o vencimento/salário do servidor, mantendo-se, também, os recebimentos das vantagens de caráter geral e de caráter pessoal.	
VI. DESCRIÇÃO: gerir a unidade administrativa a que está vinculado, realizando atividades de pequena complexidade, na execução de seus trabalhos; chefiar e executar tarefas, sob supervisão, operacionalizando projetos relacionados ao seu setor de trabalho, inclusive rotinas administrativas e/ou técnicas.	